



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Davranış Bilimleri							
Ders Kodu		HIT105		Ders Düzeyi		Önlisans			
AKTS Kredi	3	İş Yüğü	75 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Çalışma ortamındaki kişilerin gerek kendileri, gerek iş arkadaşları gerekse örgütleri ile ilgili algılama, iletişim, öğrenme, motivasyon, iş tatmini, tutumlar, gruplar, liderlik, iletişim, çatışma, stres ve zaman yönetimi gibi konularda gerekli bilgileri edinmeleri amaçlanmaktadır.							
Özet İçeriği		Genel olarak aşağıdaki bilgiler verilecektir: Yönetim Süreci ve Davranış Bilimleri Davranış Bilimlerini Oluşturan Bilim Dalları Çağdaş Yaklaşımlar							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Gösterip Yaptırma, Tartışma, Örnek Olay, Bireysel Çalışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)			Prof. Dr. Akan YANIK						

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	1. BAYSAL, Ayşe Can (2011) "Davranış Bilimleri" AVCIOL Basımevi
---	---

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Yönetim Süreci ve Davranış Bilimleri
2	Teorik	Davranış Bilimlerini Oluşturan Bilim Dalları.
3	Teorik	Davranış Bilimlerinin İncelendiğı Sistemler
4	Teorik	Davranış Bilimlerinin Etkilendiğı Çağdaş Yaklaşımlar
5	Teorik	Algılama
6	Teorik	Algılama Hataları
7	Teorik	Atfetme Süreci ve Hataları
8	Ara Sınav (Vize)	ARA SINAV
9	Teorik	Öğrenme Teorileri ve Çeşitleri
10	Teorik	Öğrenme Teorileri ve Çeşitleri
11	Teorik	Öğrenme İlkeleri ve Stratejileri
12	Teorik	Örgütte Birey ve Kişilik, Kişilik Teorileri
13	Teorik	Örgütsel Davranışı Etkileyen Kişilik Özellikleri
14	Teorik	Güdü Çeşitleri ve İş Tatmini
15	Teorik	Grup Çeşitleri ve Grup Karar Verme Teknikleri
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	0	2	28
Ara Sınav	1	20	1	21
Dönem Sonu Sınavı	1	25	1	26
Toplam İş Yüğü (Saat)				75
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				3

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.



Dersin Öğrenme Çıktıları

1	1 Yönetim sürecinde ortaya çıkan değişimlerin tarihsel arka planının bilincinde olabilmek,
2	2 Davranış bilimleri ile ilgili temel kavramların öğrenilmesi temel öğrenme çıktıları oluşturmaktadır.
3	Davranışın temelindeki nedenleri ortaya koymak
4	Davranışı yönlendiren etkenleri tanımlamak
5	Çalışma hayatında bireylerarası uyumu artırmak

Program Çıktıları (Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı)

1	Genel olarak İletişim, özel olarak Halkla İlişkiler ve Tanıtım alanına ilişkin formasyona sahip olup, alanın tarihsel gelişim ve değişim süreçlerini öğrenerek kuramsal ve uygulamalı yetkinlik gösterebilmek.
2	İletişimin disiplinler arası zenginliğine dayanarak ilgili alanlara ilişkin genel ve güncel sorunları tespit etmek ve çözüm için yöntem belirleyebilmek.
3	Disiplinler arası bilgi birikimini İletişim ve Halkla İlişkiler ve Tanıtım alanına taşıyabilmek ve bu çerçevede sorunları alanda çözümleyebilmek.
4	Alanıyla ilgili etik ve hukuk kurallarını bilme, özümseme ve uygulayabilmek.
5	Alanda geçerli bir yabancı dili kullanarak alan bilgisini derinleştirme ve gerekli diğer uluslar arası paydaşlarla iletişim kurabilmek.
6	Alanının gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanabilmek.
7	Bir örgütsel yapı için Halkla İlişkiler, reklâm ve pazarlama programı kampanyaları ve süreçlerine hâkim olabilir ve hazırlayabilirler.
8	Araştırma yöntemlerine hâkim olarak iletişim alanında haber, reklâm, vb. metinleri çözümleyebilirler ve yaratıcı ve eleştirel metinler üretebilirler.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	3	3	3	4	3
PÇ2	2	2	2	4	4
PÇ3	3	3	2	4	4
PÇ4	4	4	4	2	2
PÇ5	1	1	2	2	2
PÇ6	3	3	3	3	2
PÇ7	1	1	2	2	3
PÇ8	1	1	2	2	4

