



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Davranış Bilimleri							
Ders Kodu		IYO158		Ders Düzeyi		Önlisans			
AKTS Kredi	3	İş Yükü	73 (Saat)	Teori	2	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Çalışma ortamındaki kişilerin gerek kendileri, gerek iş arkadaşları gerekse örgütleri ile ilgili algılama, iletişim, öğrenme, motivasyon ve iş tatmini gibi konularda gerekli bilgileri edinmeleri amaçlanmaktadır.							
Özet İçeriği		Bu derste kişinin kendini daha iyi tanınması için algılama, atfetme, öğrenme, kişilik, güdüleme, iş tatmini, tutumlar, gruplar ve liderlik gibi konulara değinilecektir.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Ders notları
2	Yılmaz, Eroğlu, Meslek Yüksek Okulları İçin - Davranış Bilimleri ve Örgütsel Davranış, Detay Yayıncılık, Ankara, 2008

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Yönetim süreci ve davranış bilimlerinin yönetim sürecindeki yeri
2	Teorik	Davranış bilimlerini oluşturan bilim dalları.
3	Teorik	Davranış bilimlerinin incelendiğı sistemler
4	Teorik	Davranış bilimlerinin etkilendiğı çağdaş yaklaşımlar
5	Teorik	Algılama
6	Teorik	Algılama Hataları
7	Teorik	Atfetme Süreci ve Hataları
8	Teorik	Öğrenme Teorileri ve Çeşitleri
9	Ara Sınav (Vize)	Ara sınav
10	Teorik	Öğrenme ilkeleri ve stratejileri
11	Teorik	Örgütte birey ve kişilik, kişilik teorileri
12	Teorik	Örgütsel davranış etkileyen kişilik özellikleri
13	Teorik	Güdü çeşitleri ve iş tatmini
14	Teorik	Genel Tekrar
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	1	2	42
Ara Sınav	1	13	1	14
Dönem Sonu Sınavı	1	16	1	17
Toplam İş Yüğü (Saat)				73
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				3

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Yönetim sürecinde davranış bilimlerinin ortaya çıkışını ve ilgili bilim dallarını açıklar.
2	Davranış bilimlerinin incelendiğı sistemleri ve etkilendiğı çağdaş yaklaşımları anlatır.



3	Davranış bilimleri ile ilgili temel kavramları tanımlar.
4	Algılama, atfetme, öğrenme süreçlerini ve hatalarını ifade eder.
5	Kişilik Teorilerini ve örgütlerde ön plana çıkan kişilik özelliklerini yorumlar.
6	Güdülemeyi, iş tatminini ve grupları örnekler vererek açıklar

Program Çıktıları (İşletme Yönetimi Programı)

1	Makro ve mikro boyutta edinmiş oldukları ekonomi bilgisini mesleki yaşantılarında kullanabileceklerdir
2	Alanının gerektirdiği düzeyde bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanabileceklerdir
3	İşletme finansmanını yönetmek; işletmenin finansal analizini yaparak finansal sorunlarına çözüm önerileri getirebileceklerdir
4	İşletmenin insan kaynaklarını işletme amaçları doğrultusunda verimli biçimde çalışmasını ve gelişmesini sağlayarak yönetme becerisi kazanacaklardır
5	Üretim ve pazarlamanın temel işlevlerini bir bütün olarak kavrayabilme, yeni üretim ve pazarlama tekniklerini uygulayabilme becerisine sahip olacaklardır
6	İşletmelerde maliyet hesaplamalarını yapabilecek, muhasebe kayıtlarını tutabilecek, mali tabloları hazırlayabilecek ve yorumlayabilecek yeterliliğe sahip olacaklardır
7	İşletmenin yönetim fonksiyonlarını kullanabilme yeteneğine sahip olmak ve yeni yönetim tekniklerini takip ederek uygulayabileceklerdir
8	İşletmenin hukuki sorumluluklarını yerine getirebilecek, ilgili mevzuatı takip edip uygulayabilecek bilgi ve donanıma sahip olacaklardır
9	Mesleği ile ilgili ulusal ve uluslararası çerçevede güncel ve ekonomik gelişmeleri takip edebilme ve uygulayabilme becerisine sahip olacaklardır
10	Uygulamada karşılaşılan sorunları çözebilmek için ekip üyesi olarak sorumluluk alabileceklerdir
11	Bilgisayar ve gerekli paket programı kullanımı becerisine sahip olacaklardır
12	İş yaşamında ve iş ilişkilerinde meslek etiğine sahip olacaklardır

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5	ÖÇ6
PÇ1	3	2	4	1	2	3
PÇ2	4	5	5	2	4	2
PÇ3	2	4	3	3	5	1
PÇ4	5	3	2	2	3	3
PÇ5	2	1	3	4	1	2
PÇ6	1	5	3	4	5	5
PÇ7	2	1	4	5	2	4
PÇ8	4	2	5	3	4	5
PÇ9	3	4	1	3	3	5
PÇ10	5	3	2	4	1	2
PÇ11	2	3	4	2	5	1
PÇ12	3	4	4	1	2	3

