



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		İnsan Kaynakları Yönetimi							
Ders Kodu		IYO205		Ders Düzeyi		Önlisans			
AKTS Kredi	3	İş Yüğü	74 (Saat)	Teori	2	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		İKY fonksiyonları ile ilgili teorik bağlamda yeterli düzeyde öğretilmesi ve öğrencilerin İKY fonksiyonlarını uygulayabilmeleri için gerekli bilgi ve yeteneğin kazandırılması amaçlanmaktadır.							
Özet İçeriği		Bu derste insan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı, iş analizi, İK planlama, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları ile ilgili konulara değinilecektir.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)			Öğr. Gör. Faruk ÇAM						

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	OKAKIN Neslihan,Çalışma Yaşamında İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınevi, İstanbul, 2009
---	--

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Giriş ve İnsan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
2	Teorik	İKY departmanının kuruluşu ve İK fonksiyonlarının tanıtılması
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
3	Teorik	İş analizi ve iş tasarımı
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
4	Teorik	İK planlaması
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
5	Teorik	İK temin ve seçimi
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
6	Teorik	Eğitim ve geliştirme- 1
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
7	Teorik	Eğitim ve geliştirme-2
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
8	Teorik	Performans değerlendirme: kapsamı ve önemi
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Teorik	Performans değerlendirme: süreç ve yöntemleri-1
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
11	Teorik	Performans değerlendirme: süreç ve yöntemleri-2
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
12	Teorik	Uygulamadan örnekler
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
13	Teorik	Uygulamadan örnekler
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
14	Teorik	Genel Tekrar
	Ön Hazırlık	Ders kitabından ilgili bölüm
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final Sınavı



Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	1	2	42
Ara Sınav	1	14	1	15
Dönem Sonu Sınavı	1	16	1	17
Toplam İş Yüğü (Saat)				74
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				3

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İKYnin gelişim evrelerini HRM fonksiyonları açısından karşılaştırmalı olarak değerlendirir.
2	İKY fonksiyonlarını İKYnin entegrasyonu açısından birbirleriyle ilişkilendirir.
3	İKY uygulamaları ile ilgili verilen bilgi ve örnekleri uygulama ile ilişkilendirir.
4	İş analizini ve iş tanımlarının yapılmasını sağlayabilmek
5	İnsan kaynakları bilgi sistemlerini oluşturabilmek

Program Çıktıları (Yerel Yönetimler Programı)

1	Yönetim alanında bilgi sahibi olacak ve özellikle yerel yönetimler alanında Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri takip edebileceklerdir
2	Ekonomi ve sosyal olayları takip ederek, yerel bazda yaşanan sorunlara çözüm üretebilecek yeterliliğe sahip olacaklardır
3	Türk siyasal hayatı, politik yönelimler, siyasal iktidar, siyasal kültür ve çağdaş siyasal ideolojiler konularında yetkinlik sahibi olacaklardır
4	Araştırma yöntemleri hakkında temel bilgilere sahip olarak, yerel yönetimler alanında bağımsız araştırma yapma ve sunma yeteneğini kazanacaklardır
5	İlgili yasal metinleri anlayıp, yorumlayabilecek ve sorunlarla ilişkisini kurabileceklerdir
6	Anayasa, temel hak ve hürriyetler, devlet memurları kanunu kamu hukuku mevzuatı ve meslek etiği konularında yeterli bilgiye sahip olacaklardır
7	Bilgi teknolojilerini kullanıp, belge yönetimi, arşivleme ve raporlama yapabileceklerdir

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	4	4	4	5	5
PÇ2	4	4	4	4	5
PÇ3	3	3	3	4	5
PÇ4	3	3	4	4	4
PÇ5	3	4	4	2	4
PÇ6	4	4	4	3	3
PÇ7	4	4	4	3	3

