



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Örgütsel Davranış							
Ders Kodu		YY260		Ders Düzeyi		Önlisans			
AKTS Kredi	3	İş Yüğü	74 (Saat)	Teori	2	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Bireylerin ve/veya grupların örgüt içinde nasıl davrandıklarına ilişkin temel ilkeleri incelemek, bu ilkelerin bireysel performansı ve örgütsel etkililiği geliştirme yönünde nasıl kullanılabileceğini değerlendirmek.							
Özet İçeriği		Örgütsel davranış ile ilgili teorik bilgiyi kullanarak örgütlerdeki ilişkileri ve insan davranışlarını açıklayabilmek.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	• Özen Kutunis (2006) Örgütlerde Davranış Bilimleri Ders Notları, Sakarya Kitabevi, Sakarya. Erdoğan, İ. (1996) İşletme Yönetiminde Örgütsel Davranış, Avcıol Yayıncılık. Özdevecioğlu, M. ve H. Karadal (2008) Örgütsel Davranışta Seçme Konular, İlke Yayıncılık
---	--

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Dersin mantıksal çerçevesini açıklamak.
2	Teorik	Yönetim , Yönetici ve Örgüt Kavramlarına Giriş
3	Teorik	Bilişsel Öğrenme.
4	Teorik	Sosyal öğrenme.
5	Teorik	Tutum ve İşe İlişkin Tutumlar.
6	Teorik	İletişim.
7	Teorik	Algılama.
8	Teorik	Grup ve Ekip.
9	Teorik	Ara sınav
10	Teorik	Motivasyon.
11	Teorik	Güç, Politika ve Liderlik.
12	Teorik	Çatışma ve Çatışma Yönetimi.
13	Teorik	Stres ve Stres Yönetimi
14	Teorik	Zaman Yönetimi.
15	Teorik	Final sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	1	2	42
Ara Sınav	1	14	1	15
Dönem Sonu Sınavı	1	16	1	17
Toplam İş Yüğü (Saat)				74
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				3

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Yönetim, yönetici ve örgüt kavramlarını öğrenir.
2	Bireysel performansı ve örgütsel etkililiği yükseltmek için gerekli olan örgütsel davranışları listelemek
3	İş tatmini, işe bağlılık ve örgüte bağlılık kavramlarını açıklayabilir.



4	Motivasyon, liderlik ve iletişim konularında uygulamalı çalışmalar yapabilir.
5	Bireysel ve grup düzeyinde davranışı etkileyen psikolojik etmenleri tanımlayabilmek.

Program Çıktıları (Yerel Yönetimler Programı)

1	Yönetim alanında bilgi sahibi olacak ve özellikle yerel yönetimler alanında Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri takip edebileceklerdir
2	Ekonomi ve sosyal olayları takip ederek, yerel bazda yaşanan sorunlara çözüm üretebilecek yeterliliğe sahip olacaklardır
3	Türk siyasal hayatı, politik yönelimler, siyasal iktidar, siyasi kültür ve çağdaş siyasal ideolojiler konularında yetkinlik sahibi olacaklardır
4	Araştırma yöntemleri hakkında temel bilgilere sahip olarak, yerel yönetimler alanında bağımsız araştırma yapma ve sunma yeteneğini kazanacaklardır
5	İlgili yasal metinleri anlayıp, yorumlayabilecek ve sorunlarla ilişkisini kurabileceklerdir
6	Anayasa, temel hak ve hürriyetler, devlet memurları kanunu kamu hukuku mevzuatı ve meslek etiği konularında yeterli bilgiye sahip olacaklardır
7	Bilgi teknolojilerini kullanıp, belge yönetimi, arşivleme ve raporlama yapabileceklerdir

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	3	3	3	4	5
PÇ2	4	3	2	3	4
PÇ3	3	4	3	2	2
PÇ4	4	3	3	4	5
PÇ5	4	2	2	4	3
PÇ6	4	4	2	3	1
PÇ7	3	3	3	3	2

