



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Çalışma Psikolojisi							
Ders Kodu		HİT258		Ders Düzeyi		Önlisans			
AKTS Kredi	2	İş Yüğü	50 (Saat)	Teori	2	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Dersin amacı öğrencileri çalışan bireyin bir iş kolunda yer alan bir işde çalışmaktan veya bir mesleğin mensubu olmaktan (Endüstri Psikolojisi) ve belirli bir kurumda çalışmaktan veya bir örgütün üyesi olmaktan (Örgüt Psikolojisi) dolayı yaşadığı durumlar hakkında bilgilendirmektir.							
Özet İçeriği		Personel Psikolojisi: Çalışanlarla iş çevresi koşulları arasındaki uyumun sağlanması açısından iş analizi, İş gören seçimi, İşgören eğitimi ve performans değerlemesi süreçlerinin psikolojik boyutları; İş Çevresi Koşulları ve Bireysel Sonuçları: İşin fiziksel, sosyal ve iç çevre koşulları ile çalışma sürelerine ilişkin koşullar, İş başında sıkıntı, İş stresi, İş tatminsizliği, Saldırganlık vb.; Endüstri İlişkileri Psikolojisi; Sendikaya Katılım, Güven ve Bağlılıkta Etkili Olan Bireysel Güdü ve Tutumlar; Toplu Pazarlık Sürecindeki İletişim ve Etkileşimde Rolü Olan Bireysel Beceriler ve Kişilik Özellikleri.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Gösterip Yaptırma, Örnek Olay, Proje Tabanlı Öğrenme							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)		Öğr. Gör. Nupel AZİZOĞLU PALABIYIK							

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Bilgin, L. (1994) Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Ders Notları. Eskişehir.
---	--

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Çalışma Psikolojisinin ilgi alanı ve kapsamı
2	Teorik	Personel Psikolojisine giriş
3	Teorik	İş Analizi
4	Teorik	Personel Seçimi
5	Teorik	Personel Eğitimi ve Geliştirme
6	Teorik	Performans Değerleme
7	Teorik	Örgüt Psikolojisine giriş; Örgütsel tutum ve davranışlar
8	Teorik	İşe Güdüleme
9	Teorik	Çalışma Psikolojisi
10	Teorik	İş Çevresi Koşulları
11	Teorik	İşin Fiziksel, Sosyal ve Zamana İlişkin Koşullarının Çalışanlara Uyarlanması
12	Teorik	İş dizaynı
13	Teorik	İşsizlik ve Emeklilik Psikolojisi
14	Teorik	Örnek olaylar

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	1	2	42
Ara Sınav	1	3	1	4
Dönem Sonu Sınavı	1	3	1	4
Toplam İş Yüğü (Saat)				50
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				2

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Personelin performansını değerlendirebilecektir
---	---



2	Endüstri İlişkileri Psikolojisi
3	Personel secim yöntemlerini isin niteligine uygun olarak analiz edebilecektir.
4	Mevcut personel yeterlilikleri ile isin ozelliklerini kiyaslayarak uygun personel egitim turunu belirleyebilecektir
5	Isyeri kosullarini analiz ederek, personelin ise gudulenmesini saaglayacak yöntemleri aciklayabilecektir

Program Çıktıları (Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı)

1	Disiplinler arası takım çalışması becerisi kazanmak
2	Anlama ve ifade etme yeteneklerinin kazanmak
3	Stratejik iletişim açısından proje tasarlama, yürütme ve değerlendirilme becerisi kazanmak.
4	Halkla ilişkiler uygulamalarında etik kurallara uymak ve sosyal sorumluluk bilinci kazandırmak
5	Yazılı ve sözlü iletişim becerisini geliştirmek
6	İletişim mesleğinin küresel ve toplumsal etkilerinin anlaşılmasına yardımcı olmak.
7	Güncel olaylar hakkında bilgi edinmek ve bunları iletişim mesleği kapsamında analiz etmek.
8	Yeni medya ve iletişim teknolojilerinden yararlanmak.
9	Farklı iletişim sistemlerini bütünlük bir yaklaşımla analiz edebilme yeteneği vermek.
10	Halkla ilişkiler ve tanıtım çalışmalarında kendi yeterliliklerinin farkında olmak.
11	Halkla ilişkiler yönetimine ilişkin temel mesleki bilgiler kazanmak.
12	Kariyer planlamasının yöntem ve tekniklerini kullanmak ve karakter özelliklerinin meslek seçimine etkilerini tartışmak.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1					4
PÇ2				5	4
PÇ3				5	4
PÇ4	4			5	4
PÇ5	4	5	4	5	5
PÇ6	4	5	4	5	4
PÇ7	4	5	4	5	4
PÇ8	4	5	4	5	4
PÇ9	4	5	4		4

