



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Örgütsel Davranış							
Ders Kodu		İKY209		Ders Düzeyi		Önlisans			
AKTS Kredi	3	İş Yüğü	75 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Öğrencilerin iş ve sosyal yaşamlarında davranış ile ilgili bilgi sahibi olmaları, ayrıca örgüt kültürü kavramlarını bilmelerini sağlayabilme.							
Özet İçeriği		Öğrencilerin davranış kavramı, davranış düzlemleri ile ilgili bilgi sahibi olmasını sağlayabilme ve örgüt kültürü kavramı ve elemanlarını kavrayabilme. Algılama kavramı ve öğrenme kavramı ve kuramlarını kavrayabilme.							
Staj Durum		Öğrencilerin zorunlu stajlarını Adnan Menderes Üniversitesi Sultanhisar Meslek Yüksekokulu öğrenci staj yönergesindeki kurallara göre belirtilen sürede (30 iş günü) ve özellikle tamamlamaları zorunludur.							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma, Örnek Olay							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)			Öğr. Gör. Alper Turan DEVLİ						

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Öğretim Elemanı Ders Notları
2	EREN, E., Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Yayınevi
3	EROĞLU, C., YILMAZER, A., Meslek Yüksekokulları İçin Davranış Bilimleri ve Örgütsel Davranış, Detay Yayıncılık
4	Örgütsel Davranış, Anadolu Üniversitesi Yayınları

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Davranışa ilişkin kavramlar
2	Teorik	Kişilik kavramı; Kişilik gelişim kuramları, kişiliğin oluşumunu etkileyen faktörler.
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
3	Teorik	Toplumsallaşma, kişilik tipleri, aile kurumu, öğrenme.
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
4	Teorik	Algılama Kavramı: Duyum, algı, algılama kavramları ve unsurları.
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
5	Teorik	Algılama Kavramı: Algılamayı etkileyen faktörler.
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
6	Teorik	Toplumsal Yapı: Toplumsal yapıyı oluşturan parçalar.
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
7	Teorik	Toplumsal Yapı: Toplum türleri, sosyal etki ve uyuma davranış.
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
8	Ön Hazırlık	Ara sınav konularının çalışılması
	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
9	Teorik	Örgüt Yapıları ve Örgüt Kültürü: Biçimsel örgüt yapısı, Biçimsel olmayan örgüt yapısı, Örgüt kültürü, Toplumsal kültür ve örgüt kültürü ilişkisi.
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
10	Teorik	Örgüt İçinde Birey: Kişilik, tutumlar, iş tatmini, takım çalışması, liderlik ve örgütsel bağlılık.
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
11	Teorik	Olumsuzluk Kaynakları: Örgütsel değişme, stres ve yönetimi, güç ve politika.
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
12	Teorik	Olumsuzluk Kaynakları: Örgütlerde etik dışı davranışlar ve yönetimi, örgütlerde çatışma ve çatışmanın çözümü.
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
13	Teorik	Olumsuzluk Kaynakları: Örgütlerde psikolojik sorun ve şikayetler, iş ortamının fiziksel sorunları.



13	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
14	Teorik	Güdüleme
	Ön Hazırlık	Ders materyallerinin incelenmesi
15	Teorik	Ders hakkında öğrenilenlerin genel tekrarı
	Ön Hazırlık	Yarıyıl sınavı konularının gözden geçirilmesi
16	Ön Hazırlık	Yarıyıl sınavı konularının gözden geçirilmesi
	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Yarıyıl Sonu Sınav

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	14	0	3	42
Ödev	14	1	0	14
Ara Sınav	1	5	1	6
Dönem Sonu Sınavı	1	12	1	13
Toplam İş Yükü (Saat)				75
Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				3

*25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İnsan davranışlarının oluşumu, davranış düzlemi, davranışın oluşumunu etkileyen faktörlerin neden ve sonuçlarını öğrenir.
2	Örgüt kavramının anlamını öğrenme ve insan faktörünün örgüt için önemini kavrar.
3	Yöneticinin tanımı, önemi, özellikleri ve çalışanlarını yönetme tekniklerinin öğrenir.
4	İşletmenin misyon, vizyonuna uygun çalışanların ücret, motivasyon, tutum, algılama, kişilik vb. faktörlere göre yönlendirilmesini öğrenir.
5	Örgütsel davranış konularının işletmelerde yaşanan örneklerle birleştirir.

Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)

1	İnsan kaynakları yönetimi alanında edindiği ileri düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanabilmek
2	İnsan kaynakları yönetimi alanındaki kavram ve fikirleri bilimsel yöntemlerle inceleyebilmek, verileri yorumlayabilmek ve değerlendirebilmek,
3	Uygulamada karşılaşılan ve öngörülemez karmaşık sorunları çözmek için bireysel ve grup üyesi olarak sorumluluk alabilmek,
4	İnsan kaynakları yönetimi ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak aktarabilmek
5	Düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini nicel ve nitel verilerle destekleyerek uzman olan ve olmayan kişilerle paylaşabilmek,
6	İnsan kaynakları yönetiminin ilişkili olduğu diğer disiplinlerden yararlanabilmek ve bu disiplinlere ilişkin temel bilgilere sahip olmak
7	Mesleği ile ilgili mevzuatı takip etme ve kamu yönetimi alanında temel hukuk bilgilerine sahip olmak
8	İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, planlanması, uygulanması ve denetlenmesi aşamalarında toplumsal, bilimsel ve etik değerlere sahip olmak.
9	Yaşam boyu öğrenmenin gerekliliği bilinci ve bunu gerçekleştirebilme becerisi
10	Ulusal ve uluslararası çağdaş sorunları takip edebilmek
11	Atatürk İlke ve İnkılaplarına duyarlı olabilmek, Türk Dilini doğru kullanabilmek, temel resmi yazışmaları yapabilmek ve alanı ile ilgili yabancı terimleri anlama becerisine sahip olmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	5	5	5	5	5
PÇ2	3	5	5	5	5
PÇ3	5	5	5	5	5
PÇ4			3		
PÇ5					3
PÇ6	4	5	4	5	4
PÇ8	3	3			5
PÇ9	5				
PÇ10		3	3	5	4

