



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Örgütsel Değişim Yönetimi							
Ders Kodu		YBS381		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	6	İş Yüğü	150 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Bu dersin amacı; öğrencilere başarılı değişim yönetimi için yetenekler kazandırmak ve işletmelerin ve çalışanların değişiminin başarılı bir şekilde yönetilmesini sağlayacak bilgiler vermektir.							
Özet İçeriğı		Değişim ve örgütsel değişim kavramları, örgütsel değişimin nedenleri, küreselleşme ve örgütsel değişim, iç ve dış çevre koşullarındaki değişim, örgütsel değişim yönetimi, yönetim yaklaşımlarında örgütsel değişim yönetimi, klasik ve neo-klasik yaklaşımda örgütsel değişim yönetimi, sistem ve durumsallık yaklaşımında örgütsel değişim yönetimi, modern sonrası yönetim yaklaşımlarında örgütsel değişim yönetimi, örgütsel değişim ve postmodern perspektif, değişim yönetimi ve değişim liderliğı, değişim yönetimi programları, örgütsel değişim yönetiminde değişime direnme, örnek olay çalışmaları							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	30
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70
Kısa Sınav (Quiz)	1	5
Derse Katılım (Performans)	1	5

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Öğretim Elemanı Ders Notları
2	Eren, E. (2015). Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi. 15. Baskı. Beta Yayınları.
3	Bolman, L.G. ve Deal, T.L. (2013). Reframing Organizations: Artistry, Choice, and Leadership 5th Edition. Jossey-Bass.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Değişim ve örgütsel değişim kavramları
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
2	Teorik	Örgütsel değişimin nedenleri
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
3	Teorik	Küreselleşme ve örgütsel değişim
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
4	Teorik	İç ve dış çevre koşullarındaki değişim
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
5	Teorik	Örgütsel değişim yönetimi
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
6	Teorik	Yönetim yaklaşımlarında örgütsel değişim yönetimi
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
7	Teorik	Klasik ve neo-klasik yaklaşımda örgütsel değişim yönetimi



7	Ön Hazırlık	Ders Materyali
8	Teorik	Sistem ve durumsallık yaklaşımında örgütsel değişim yönetimi
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
9	Ara Sınav (Vize)	Ara sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Modern sonrası yönetim yaklaşımlarında örgütsel değişim yönetimi
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
12	Teorik	Örgütsel değişim ve postmodern perspektif
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
13	Teorik	Değişim yönetimi ve değişim liderliği
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
14	Teorik	Değişim yönetimi programları
	Ön Hazırlık	Ders Materyali
15	Teorik	Örgütsel değişim yönetiminde değişime direnme
	Ön Hazırlık	Ders Materyali

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	13	2	3	65
Ödev	13	2	0	26
Bireysel Çalışma	13	2	0	26
Kısa Sınav	2	4	1	10
Ara Sınav	1	9	1	10
Dönem Sonu Sınavı	1	12	1	13
Toplam İş Yükü (Saat)				150
Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				6

*25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	değişim ve değişim yönetimini kavramlarını öğrenme ve işletmeler için taşıdığı önemi kavramak.
2	işletmeleri etkileyen değişim faktörlerini öğrenme ve önceki değişim faktörleri ile günümüz değişim faktörlerini karşılaştırma
3	değişim mühendisliği, toplam kalite yönetimi, öğrenen örgütler, örgüt geliştirme gibi teknikler hakkında bilgi sahibi olma ve nasıl kullanıldıklarını açıklamaları
4	değişimi yönetimine ilişkin bilgileri kullanarak başarılı bir değişim yöneticisi ve değişim lideri olma bilgi ve becerisini kazanma
5	İşletmelerde karşılaşılan sorunlara yönelik örgüt geliştirme yaklaşımlarından yararlanarak çözüm alternatifleri geliştirebilir.

Program Çıktıları (Yönetim Bilişim Sistemleri Programı)

1	Yönetim Bilişim Sistemleri alanı ile ilgili kavramları ve kavramlar arası ilişkileri açıklar.
2	İşletmeler için gerekli yazılımların neler olduğunu belirler, gerektiğinde ağı kurar, sistemleri belirler, teknolojiye gelişimi izleyerek bilişim sistemini günceller.
3	Bilimsel bilginin üretimi, işlenmesi, depolanması, iletilmesi ve kullanılması gibi konularda süreçler ile yöntem ve teknikleri bilir.
4	Bilginin iletildiği ortam ve araçları tanır ve kullanabilir.
5	Çeşitli organizasyonlar, bilgi işlem merkezleri ve alanla ilgili diğer kuruluşların yapısal, yönetsel ve teknik özelliklerini tanır.
6	Bilgi gereksiniminden başlayarak arama, bulma, kullanma ve iletme gibi temel alan becerilerine sahiptir.
7	Analiz ve senteze yönelik düşünme yeteneğine sahiptir. Farklı örgüt kültürleri ve örgüt yapıları için strateji-yapı alternatiflerini belirler ve amaca uygun strateji hazırlar.
8	Bilgi kaynaklarını tanıma, niteliklerini değerlendirme ve bilgi sistemlerini kurma ve yönetme becerisine sahiptir. Temel işletme bilgi sistemlerini (üretim, pazarlama, tedarik ve lojistik, insan kaynakları, muhasebe, finans) bilir ve kullanır.
9	Örgütlerin yönetim, üretim, finans, pazarlama gibi temel işletme işlevlerini anlar, yönetim ilkelerini açıklar, ekonomik kayıpları ve nedenlerini ortaya çıkartarak çözümler üretir. Örgütlerde verimlilik ve etkinliği artırmak için çalışmalar yapar.
10	Mesleki etik ilkelerini ve hukuksal düzenlemeleri bilir ve onlara uygun davranır.



11	Veri tabanı, teknoloji trendleri, ekonomi, e-ticaret, mobil ticaret ve yazılım projelerinin yönetimini bilir ve kullanır. Veritabanı yönetim sistemlerini kullanabilir.
12	Temel network kavramlarını öğrenir ve sunucu işletim sistemlerini kullanabilir.
13	Yönetim Bilişim Sistemleri alanındaki bilimsel araştırmaları izleyerek proje ve etkinlikler geliştirir veya onlara katkı sağlar. Bilgisayar ortamında proje yönetebilir.
14	Yönetim Bilişim sistemleri ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini nicel ve nitel verilerle destekleyerek uzman olan ve olmayan kişilerle paylaşır.
15	İşletme faaliyetlerinden ve çevresinden gelen veriyi depolayan, birleştiren, raporlayan ve analiz eden bilgi teknolojileri alt yapısını kurar ve geliştirir.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4
PÇ2	3	2	3	3
PÇ3	3	3	3	3
PÇ4	2	3	3	3
PÇ5	3	2	3	3
PÇ6	4	3	4	3
PÇ7	4	3	4	2
PÇ8	3		2	3
PÇ9	3	5	2	
PÇ10	3	3	4	5

