



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Endüstriyel İlişkiler							
Ders Kodu		İK252		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	6	İş Yüğü	147 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Geleneksel Endüstri ilişkilerindeki değişme ve gelişmelerin gelecekteki etkisini analiz ederek çağdaş endüstri ilişkilerini yönetebilmektir.							
Özet İçeriğı		Endüstri ilişkilerinin doğuşu ve gelişimi, işçi-işveren ilişkileri, ilgili taraflar, sendikalar, devlet müdahalesi, toplu pazarlık, müzakereler ve toplu sözleşmeler, hak ve çıkar uyuşmazlıkları, uyuşmazlık halinde çözüm yolları, yeni endüstri ilişkileri(insan kaynakları yönetimi ve kurum kültürü, istihdam ilişkisi ve güç kullanımı, şikayet, disiplin ve öneri sistemleri, işgücünün verimliliğı, yönetime katılma, otomasyon, çevre ve sivil toplum kuruluşlarının etkileri.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Aysen TOKOL, Endüstri İlişkileri ve Yeni Gelişmeler, Dora Yayıncılık, 2014.
---	---

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Endüstri İlişkilerinin Doğuşu, Endüstri Devrimi ve Nedenleri
2	Teorik	Osmanlı ve Cumhuriyet Dönemi Gelişmeleri, Üretim Faktörleri ve İdeolojiler
3	Teorik	İşçi-işveren İlişkileri Sistemi (İş Piyasaları, Emek, İstihdam, İşsizlik, Ücretler, İşgücünün Verimliliğı)
4	Teorik	İşçi-işveren İlişkileri Sisteminde Taraflar (Devlet, İşverenler, Sendikalar, Sendika Çeşitleri)
5	Teorik	Toplu Pazarlık, Müzakereler, Toplu Sözleşmeler, Hak ve Çıkar Uyuşmazlıkları
6	Teorik	Uyuşmazlık Halinde Çözüm Yolları (Uzlaşma, Arabuluculuk, Tahkim, Grev ve Lokavt)
7	Teorik	Endüstriyel Demokrasi ve Birleşmeler (Seçimler, Temsil Yetkisi, Firma Evlilikleri)
8	Teorik	Yeni Endüstri İlişkileri (Şikayet, Disiplin ve Öneri Sistemleri)
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Yeni Endüstri İlişkileri (Çevre, İşçi Sağlığı ve İş Güvenli)
12	Teorik	Yeni Endüstri İlişkileri (Çevre, İşçi Sağlığı ve İş Güvenli)
13	Teorik	Yeni Endüstri İlişkileri (Yönetime Katılma ve Taşeronlaştırma)
14	Teorik	Teknolojik (Otomasyon) ve Finansal (Bütçeleme) Gelişmeler,
15	Teorik	Sivil Toplum Kuruluşları, Küreselleşme ve Küresel Kuruluşlar

Dersin Öğrenme, Öğretim ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	13	6	3	117
Ara Sınav	1	13	1	14
Dönem Sonu Sınavı	1	15	1	16
Toplam İş Yüğü (Saat)				147
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				6

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.



Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İşletmecilerin çalışacakları veya ilişkide olacakları endüstriyel işletmelerde karşılaşacakları işçi, işveren, devlet ve sivil toplum kuruluşları ile ilgili sorunlar ve bunların çözüm yolları hakkında bilgi sahibi olur.
2	Sabırlı ve bilimsel yaklaşımlarla kolayca iletişim kurma, sorunları hızlı algılama, müzakere teknikleri ile kriz çözme yeteneği kazanır.
3	Endüstri ilişkileri kavramını dar ve geniş anlamda tanımlar.
4	Endüstri ilişkilerinin aktörlerini ve bu aktörlerin işyeri, işletme, ulusal ve uluslararası düzeydeki faaliyetlerini açıklar.
5	Endüstri ilişkileri ile ilgili farklı teorik yaklaşımları ve yöneltlen eleştirileri tartışır, Sendika kavramını, sendikal hakları, sendikaların ortaya çıkış sürecini, farklı sendikal modellerin varlığının nedenlerini açıklar.
6	Devletin endüstri ilişkilerinde üstlenmiş olduğu rolleri açıklar, işveren örgütlerini, örgütlenme modellerini, fonksiyonlarını ve işlevlerini açıklar

Program Çıktıları (Yönetim Bilişim Sistemleri Programı)

1	Yönetim Bilişim Sistemleri alanı ile ilgili kavramları ve kavramlar arası ilişkileri açıklar.
2	İşletmeler için gerekli yazılımların neler olduğunu belirler, gerektiğinde ağı kurar, sistemleri belirler, teknolojiye gelişimi izleyerek bilişim sistemini günceller.
3	Bilimsel bilginin üretimi, işlenmesi, depolanması, iletilmesi ve kullanılması gibi konularda süreçler ile yöntem ve teknikleri bilir.
4	Bilginin iletildiği ortam ve araçları tanır ve kullanabilir.
5	Çeşitli organizasyonlar, bilgi işlem merkezleri ve alanla ilgili diğer kuruluşların yapısal, yönetsel ve teknik özelliklerini tanır.
6	Bilgi gereksiniminden başlayarak arama, bulma, kullanma ve iletmeye gibi temel alan becerilerine sahiptir.
7	Analiz ve senteze yönelik düşünme yeteneğine sahiptir. Farklı örgüt kültürleri ve örgüt yapıları için strateji-yapı alternatiflerini belirler ve amaca uygun strateji hazırlar.
8	Bilgi kaynaklarını tanıma, niteliklerini değerlendirme ve bilgi sistemlerini kurma ve yönetme becerisine sahiptir. Temel işletme bilgi sistemlerini (üretim, pazarlama, tedarik ve lojistik, insan kaynakları, muhasebe, finans) bilir ve kullanır.
9	Örgütlerin yönetim, üretim, finans, pazarlama gibi temel işletme işlevlerini anlar, yönetim ilkelerini açıklar, ekonomik kayıpları ve nedenlerini ortaya çıkartarak çözümler üretir. Örgütlerde verimlilik ve etkinliği artırmak için çalışmalar yapar.
10	Mesleki etik ilkelerini ve hukuksal düzenlemeleri bilir ve onlara uygun davranır.
11	Veri tabanı, teknoloji trendleri, ekonomi, e-ticaret, mobil ticaret ve yazılım projelerinin yönetimini bilir ve kullanır. Veritabanı yönetim sistemlerini kullanabilir.
12	Temel network kavramlarını öğrenir ve sunucu işletim sistemlerini kullanabilir.
13	Yönetim Bilişim Sistemleri alanındaki bilimsel araştırmaları izleyerek proje ve etkinlikler geliştirir veya onlara katkı sağlar. Bilgisayar ortamında proje yönetebilir.
14	Yönetim Bilişim sistemleri ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini nicel ve nitel verilerle destekleyerek uzman olan ve olmayan kişilerle paylaşır.
15	İşletme faaliyetlerinden ve çevresinden gelen veriyi depolayan, birleştiren, raporlayan ve analiz eden bilgi teknolojileri alt yapısını kurar ve geliştirir.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2
PÇ3		3
PÇ9	3	
PÇ13		3

