AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Örgütsel Davranış								
Ders Kodu	İK203		Ders Düzeyi	Lisans					
AKTS Kredi	6	İş Yükü	151 *(Saat)*	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Bu dersin temel amacı işletmelerin nihai hedefleri olan verimlilik ve kar maksimizasyonu ilkeleri baz alınarak, işletmelerdeki çalışan davranış ve tutumlarının verimlilik, etkinlik ve performans üzerindeki etkisini ortaya koymak ve verimliliği etkileyen birey, grup ve örgüt düzeyindeki değişkenlerini analiz etmektir.								
Özet İçeriği	Bu dersin amacı bağlamında öğrenciler; 1. Örgütsel davranışla ilgili temel kavramları tanımlayabilecektir. 2. Davranışı belirleyen temel prensipleri ve davranışı etkileyen, yönlendiren faktörleri fark edebilecektir. 3. İnsan davranışını anlayabilecek ve yorumlayabilecektir. 4. İşletmedeki davranışsal sorunları analiz edebilecektir.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Doç. Dr. Beyza ERER								

Ölçme ve Değerlendirme Araçları		
Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar	
1	Erol EREN, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Basım Yayın, İstanbul, 2006.
2	Enver ÖZKALP, Çiğdem KIREL, Örgütsel Davranış, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, 2005.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Örgütsel Davranışa Giriş
2	Teorik	Örgütsel Davranış Modeli; Örgütsel Davranışta Bağımlı Ve Bağımsız Değişkenler
3	Teorik	Yöneticilik Ve Motivasyon, Yönetici Açısından Önemi, Başlıca Motivasyon Teorileri
4	Teorik	Yöneticilik Ve Motivasyon, Yönetici Açısından Önemi, Başlıca Motivasyon Teorileri
5	Teorik	Yöneticilik Ve Liderlik Nedir? Liderlik Teorileri
6	Teorik	Yöneticilik Ve Liderlik Güncel Liderlik Yaklaşımları
7	Teorik	Örgüt Kültürü Kurum Kültürünün Tanımı Ve Önemi
8	Teorik	Organizasyonlarda Takım Ve Gruplar, Takımların Oluşumu, Yönetimi, Takım Ve Grupların Yönetici Açısından Önemi
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Organizasyonlarda Çatışma Ve Yönetimi, Çatışmanın Tanımı Ve Yönetimdeki Yeri
12	Teorik	Organizasyonlarda Değişim Yönetimi Ve Stres Yönetimi
13	Teorik	Mobbing
14	Teorik	İş Yaşamında Duygusal Zeka; Örgütlerde Güç Ve Politik Davranışlar
15	Teorik	Kişilik Testleri Ve Mülakat Teknikler

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)				
Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	13	2	3	65
Bireysel Çalışma	13	0	3	39
Ara Sınav	1	20	1	21

Dönem Sonu Sınavı	1	25	1	26
			Toplam İş Yükü (Saat)	151
			Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = **AKTS Kredisi**	6
**25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.*				

Dersin Öğrenme Çıktıları	
1	İşletmelerdeki temel çalışan tutum ve davranışlarını tanımlar.
2	İşletmelerdeki insan davranışlarının analizi konusunda yönetici becerisi gelişir.
3	Verimlilik düşürücü davranışları önceden tespit eder ve yönetir.
4	Bir yönetici olarak işletmelerdeki verimliliği etkileyen çalışan davranışlarını belirleyen temel prensipleri ve davranışı etkileyen, yönlendiren faktörleri fark eder ve yönlendirme becerisini geliştirir.
5	Kavramlar arası neden- sonuç bağlantılarını kurar ve analitik düşünme yeteneğini geliştirir.

Program Çıktıları *(Yönetim Bilişim Sistemleri Programı)*	
1	Yönetim Bilişim Sistemleri alanı ile ilgili kavramları ve kavramlar arası ilişkileri açıklar.
2	İşletmeler için gerekli yazılımların neler olduğunu belirler, gerektiğinde ağı kurar, sistemleri belirler, teknolojideki gelişimi izleyerek bilişim sistemini günceller.
3	Bilimsel bilginin üretimi, işlenmesi, depolanması, iletilmesi ve kullanılması gibi konularda süreçler ile yöntem ve teknikleri bilir.
4	Bilginin iletildiği ortam ve araçları tanır ve kullanabilir.
5	Çeşitli organizasyonlar, bilgi işlem merkezleri ve alanla ilgili diğer kuruluşların yapısal, yönetsel ve teknik özelliklerini tanır.
6	Bilgi gereksiniminden başlayarak arama, bulma, kullanma ve iletme gibi temel alan becerilerine sahiptir.
7	Analiz ve senteze yönelik düşünme yeteneğine sahiptir. Farklı örgüt kültürleri ve örgüt yapıları için strateji-yapı alternatiflerini belirler ve amaca uygun strateji hazırlar.
8	Bilgi kaynaklarını tanıma, niteliklerini değerlendirme ve bilgi sistemlerini kurma ve yönetme becerisine sahiptir. Temel işletme bilgi sistemlerini (üretim, pazarlama, tedarik ve lojistik, insan kaynakları, muhasebe, finans) bilir ve kullanır.
9	Örgütlerin yönetim, üretim, finans, pazarlama gibi temel işletme işlevlerini anlar, yönetim ilkelerini açıklar, ekonomik kayıpları ve nedenlerini ortaya çıkartarak çözümler üretir. Örgütlerde verimlilik ve etkinliği artırmak için çalışmalar yapar.
10	Mesleki etik ilkelerini ve hukuksal düzenlemeleri bilir ve onlara uygun davranır.
11	Veri tabanı, teknoloji trendleri, ekonomi, e-ticaret, mobil ticaret ve yazılım projelerinin yönetimini bilir ve kullanır. Veritabanı yönetim sistemlerini kullanabilir.
12	Temel network kavramlarını öğrenir ve sunucu işletim sistemlerini kullanabilir.
13	Yönetim Bilişim Sistemleri alanındaki bilimsel araştırmaları izleyerek proje ve etkinlikler geliştirir veya onlara katkı sağlar. Bilgisayar ortamında proje yönetebilir.
14	Yönetim Bilişim sistemleri ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini nicel ve nitel verilerle destekleyerek uzman olan ve olmayan kişilerle paylaşır.
15	İşletme faaliyetlerinden ve çevresinden gelen veriyi depolayan, birleştiren, raporlayan ve analiz eden bilgi teknolojileri alt yapısını kurar ve geliştirir.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi *1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek*

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ5	3				
PÇ7					2
PÇ9		3	3		
PÇ10				3	