



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
KONAKLAMA İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜMÜ
TURİZM İŞLETMECİLİĞİ PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|---------|-----------|-------------|---|----------|--------|-------------|---|
| Dersin Adı | İnsan Kaynakları Yönetimi | | | | | | | | |
| Ders Kodu | HOM306 | | | Ders Düzeyi | | | Lisans | | |
| AKTS Kredi | 3 | İş Yüğü | 78 (Saat) | Teori | 3 | Uygulama | 0 | Laboratuvar | 0 |
| Dersin Amacı | Bu dersin amacı, öğrencilerin İnsan Kaynakları Yönetimi faaliyetleriyle ilgili temel bilgileri almalarını sağlamaktır. | | | | | | | | |
| Özet İçeriği | İş analizi, iş dizaynı, insan kaynakları planlaması, temini ve seçimi, performans değerlendirme, kariyer planlama, ücret yönetimi, iş değerlendirme, işçi-işveren ilişkileri. | | | | | | | | |
| Staj Durum | Yok | | | | | | | | |
| Öğretim Yöntemleri | Anlatım (Takrir), Tartışma, Örnek Olay, Bireysel Çalışma | | | | | | | | |
| Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları) | Doç. Dr. Pınar ALTIOK GÜREL | | | | | | | | |

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

| Araç | Adet | Oran (%) |
|---------------------------|------|----------|
| Ara Sınav (Vize) | 1 | 40 |
| Dönem Sonu Sınavı (Final) | 1 | 60 |

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

| | |
|---|---|
| 1 | Kaynak, T., Adal, Z. (1998). İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, Yayın No: 276, İstanbul. |
|---|---|

| Hafta | Haftalara Göre Ders Konuları | |
|-------|------------------------------|-----------------------------------|
| 1 | Teorik | İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş |
| 2 | Teorik | İş Analizi |
| 3 | Teorik | İş Dizaynı |
| 4 | Teorik | İnsan Kaynakları Planlaması |
| 5 | Teorik | İnsan Kaynakları Temin ve Seçimi |
| 6 | Teorik | İşgören Sağlama Kaynakları |
| 7 | Teorik | Eğitim ve Geliştirme |
| 8 | Teorik | Performans Değerlendirme |
| 9 | Ara Sınav (Vize) | Ara sınav |
| 10 | Teorik | Kariyer Planlama |
| 11 | Teorik | Ücret Yönetimi |
| 12 | Teorik | İş Değerleme |
| 13 | Teorik | Koruma İşlevi |
| 14 | Teorik | İşçi İşveren İlişkileri |
| 15 | Teorik | Genel tekrar |
| 16 | Dönem Sonu Sınavı (Final) | Yarıyıl Sonu Sınavı |

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

| Etkinlik | Adet | Ön Hazırlık | Etkinlik Süresi | Toplam İş Yüğü |
|--|------|-------------|-----------------|----------------|
| Kuramsal Ders | 14 | 1 | 3 | 56 |
| Ara Sınav | 1 | 10 | 1 | 11 |
| Dönem Sonu Sınavı | 1 | 10 | 1 | 11 |
| Toplam İş Yüğü (Saat) | | | | 78 |
| Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi | | | | 3 |

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

| | |
|---|--|
| 1 | İnsan Kaynakları Yönetimi'nin bir kavram olarak tarihsel gelişim sürecini öğrenir. |
|---|--|



| | |
|----|---|
| 2 | İş analizi ve iş dizaynı faaliyetleri hakkında bilgi sahibi olur. |
| 3 | İnsan kaynağının planlanması hakkında bilgi sahibi olur |
| 4 | İşletmelerin ihtiyaç duyduğu işgören kaynaklarını tanıyarak, temin ve seçim sürecinin yönetilmesi hakkında bilgi sahibi olur. |
| 5 | İnsan kaynağının eğitimi ve geliştirilmesi konusunda uygulamaya yönelik gerekli bilgileri alır. |
| 6 | Performans değerlendirme yöntemleri hakkında temel bilgi sahibi olur. |
| 7 | Kariyer ve kariyer yönetimi kavramlarını tanır. |
| 8 | Ücret yönetimi ve iş değerlendirme konuları hakkında bilgi alır. |
| 9 | İnsan kaynağının korunmasına yönelik ana çerçevede, meslek hastalıkları ve iş kazaları konuları hakkında bilgi sahibi olur. |
| 10 | İşçi-işveren ilişkilerinin yönetimiyle ilgili olarak, iş sözleşmeleri, sendikalar ve taraflarla ilgili diğer biçimsel ilişkilerin işleyişine yönelik bilgi sahibi olur. |

Program Çıktıları (Turizm İşletmeciliği Programı)

| | |
|----|--|
| 1 | Bilimsel ve mesleki etik değerlere sahip olmak. |
| 2 | Analitik ve eleştirel düşünce yeteneği kazanmak |
| 3 | Yaşam boyu yeni bilgi ve beceriler kazanma gerekliliği bilincine sahip olmak |
| 4 | Turizm sektörü ile ilgili temel kavramları bilmek. |
| 5 | Turizm ile doğal, kültürel ve sosyal çevre ilişkileri bilincine sahip olmak. |
| 6 | Alanında güncel konular ve yapılan araştırmaları takip edebilecek ve iletişim kurabilecek düzeyde yabancı dil bilgine sahip olmak. |
| 7 | İkinci bir yabancı dili orta düzeyde kullanabilmek. |
| 8 | Ekip çalışması yapma becerisine sahip olmak. |
| 9 | Alanında bilişim teknolojilerini iyi düzeyde kullanabilme becerisine sahip olmak. |
| 10 | Alanında yönetsel bilgi birikimi ve beceriye sahip olmak. |
| 11 | Turizm endüstrisinin gerektirdiği insan ilişkileri ve davranışları konusunda yetkin olmak. |
| 12 | Alanında trendleri takip edebilmek. |
| 13 | Konaklama işletmeciliği alanında girişimcilik ve işletme kuruluş işlemleri konularına hakim olmak. |
| 14 | Mesleğinin gerektirdiği konularda bilgi ve beceri sahibi olmak. |
| 15 | Konaklama işletmelerinde kullanılan PC donanım ve ekipman hakkında bilgi sahibi olmak ve kullanabilmek. |
| 16 | Konaklama işletmelerinde sorunları saptama, çözümüne yönelik kararlar alma ve uygulama becerisine sahip olmak. |

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

| | ÖÇ1 | ÖÇ2 | ÖÇ3 | ÖÇ4 | ÖÇ5 | ÖÇ6 | ÖÇ7 | ÖÇ8 | ÖÇ9 | ÖÇ10 |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| PÇ1 | 3 | 4 | 4 | 2 | 5 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 |
| PÇ2 | 2 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| PÇ3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| PÇ4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| PÇ5 | 2 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| PÇ6 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| PÇ7 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| PÇ8 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| PÇ9 | 1 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| PÇ10 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| PÇ11 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| PÇ12 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| PÇ13 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| PÇ14 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| PÇ15 | 1 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| PÇ16 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

