



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ
YİYECEK İÇECEK İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜMÜ
YİYECEK İÇECEK İŞLETMECİLİĞİ PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	İnsan Kaynakları Yönetimi								
Ders Kodu	REM204			Ders Düzeyi			Lisans		
AKTS Kredi	4	İş Yüğü	101 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Dersin Amacı Bu dersin amacı öğrencilerin; işletmelerde insan kaynağının önemini anlamasını, gerekli insan kaynağı sayısının nasıl hesaplanacağı, ücretlendirmelerin ne şekilde yapılabileceğini öğrenmesini, performans değerlendirmelerin önemini anlaşılmasını ve örgüt içerisindeki insan ilişkilerini anlamasını sağlamaktır.								
Özet İçeriği	Ders kapsamında insan kaynaklarının yönetimine dair planlama, işe alım, eğitim, performans değerlendirme, ücretlendirme ve kariyer yönetimine dair genel bilgiler verilmektedir.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Prof. Dr. Berrin GÜZEL								

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	1. Dursun Bingöl, İnsan Kaynakları Yönetimi
---	---

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İnsan kaynaklarının genel tanım
2	Teorik	İş analizi
3	Teorik	İş analizi
4	Teorik	İnsan kaynakları planlaması yapılması ve yöntemleri
5	Teorik	İnsan kaynakları planlaması yapılması ve yöntemleri
6	Teorik	İnsan kaynakları planlaması yapılması ve yöntemleri
7	Teorik	İşe alım süreçleri
8	Teorik	İşe alım süreçleri
9	Ara Sınav (Vize)	ara sınav
10	Teorik	İnsan kaynaklarının eğitilmesi
11	Teorik	İnsan kaynaklarının performans değerlendirmesi
12	Teorik	İnsan kaynaklarının performans değerlendirmesi
13	Teorik	İnsan kaynaklarının ücretlendirilmesi
14	Teorik	İnsan kaynaklarının ücretlendirilmesi
15	Teorik	İnsan kaynaklarının kariyer yönetimi
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	final

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	3	3	84
Ara Sınav	1	5	1	6
Dönem Sonu Sınavı	1	10	1	11
Toplam İş Yüğü (Saat)				101
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				4

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İşletme yönetimi içerisinde insan kaynakları yönetiminin önemi
---	--



2	2. İnsan kaynaklarının nasıl planlanması gerektiği
3	3. İnsan kaynaklarının ne şekilde yönetilmesi ve nasıl motive edileceği
4	4. İnsan kaynaklarının ne şekilde performans değerlendirme ve ücretlendirme yapılması gerektiğine dair temel bilgiler.
5	5. İnsan kaynakları yönetimi ve çalışanların davranışlarının yönetilmesi ilişkisi

Program Çıktıları (Yiyecek İçecek İşletmeciliği Programı)

1	Bilimsel ve mesleki etik değerlere sahip olmak.
2	Analitik ve eleştirel düşünce yeteneği kazanmak
3	Yaşam boyu yeni bilgi ve beceriler kazanma gerekliliği bilincine sahip olmak
4	Turizm sektörü ile ilgili temel kavramları bilmek.
5	Turizm ile doğal, kültürel ve sosyal çevre ilişkileri bilincine sahip olmak.
6	Alanında güncel konular ve yapılan araştırmaları takip edebilecek ve iletişim kurabilecek düzeyde yabancı dil bilgine sahip olmak.
7	İkinci bir yabancı dili orta düzeyde kullanabilmek.
8	Ekip çalışması yapma becerisine sahip olmak.
9	Alanında bilişim teknolojilerini iyi düzeyde kullanabilme becerisine sahip olmak.
10	Alanında yönetsel bilgi birikimi ve beceriye sahip olmak.
11	Turizm endüstrisinin gerektirdiği insan ilişkileri ve davranışları konusunda yetkin olmak.
12	Alanında trendleri takip edebilmek.
13	Yiyecek içecek işletmeciliği alanında girişimcilik ve işletme kuruluş işlemleri konularına hakim olmak.
14	Mesleğinin gerektirdiği konularda bilgi ve beceri sahibi olmak.
15	Yiyecek içecek işletmelerinde kullanılan PC donanım ve ekipman hakkında bilgi sahibi olmak ve kullanabilmek.
16	Yiyecek içecek işletmelerinde sorunları saptama, çözümüne yönelik kararlar alma ve uygulama becerisine sahip olmak.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	5	5	5	5	5
PÇ2	4	4	4	4	4
PÇ3	4	4	4	4	4
PÇ4	4	4	4	4	4
PÇ5	3	3	3	3	3
PÇ8	3	3	3	3	3
PÇ9	1	1	1	1	1
PÇ10	5	5	5	5	5
PÇ11	5	5	5	5	5
PÇ12	4	4	4	4	4
PÇ13	3	3	3	3	3
PÇ14	5	5	5	5	5
PÇ15	2	2	2	2	2
PÇ16	5	5	5	5	5

