# AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
# DERS BİLGİ FORMU

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Dersin Adı | Uluslararası İşletmecilik | | | | | | | | |
| Ders Kodu | UTİ308 | | Ders Düzeyi | Lisans | | | | | |
| AKTS Kredi | 6 | İş Yükü | 151 *(Saat)* | Teori | 3 | Uygulama | 0 | Laboratuvar | 0 |
| Dersin Amacı | Öğrencilere uluslararası işletme yönetimi temelleri ve fonksiyonları hakkında temel bilgileri vermektir. | | | | | | | | |
| Özet İçeriği | işletme kavramı,<br>- kuruluş, hukuksal yapı ve büyüklük seçimindeki faktörler,<br>- kapasite seçimi ve birleşme-satın almalar<br>- işletmenin; yönetim, pazarlama, üretim, finansman ve insan kaynakları fonksiyonlarının anlatılmasıdır. | | | | | | | | |
| Staj Durum | Yok | | | | | | | | |
| Öğretim Yöntemleri | Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma | | | | | | | | |
| Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları) | Dr. Öğr. Üyesi Cebrail MEYDAN | | | | | | | | |

| **Ders Koşulları** | |
|---|---|
| Denk Ders | İŞLT418 |

| **Ölçme ve Değerlendirme Araçları** | | |
|---|---|---|
| Araç | Adet | Oran (%) |
| Ara Sınav (Vize) | 1 | 40 |
| Dönem Sonu Sınavı (Final) | 1 | 70 |

| **Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar** | |
|---|---|
| 1 | Rıdvan Karalar, Genel işletme-Temel Bilgiler İşlevler |

| Hafta | Haftalara Göre Ders Konuları | |
|---|---|---|
| 1 | Teorik | Uluslararası İşletmeciliğe Giriş: Uluslararası İşletmeciliğin Önemi ve Kapsamı |
| 2 | Teorik | Uluslararası Ticaretin Tarihsel Gelişimi |
| 3 | Teorik | Uluslararası Ticaret Teorileri |
| 4 | Teorik | Uluslararası İşletmeciliğin Çevresi |
| 5 | Teorik | Uluslararası İşletmeciliğe Hazırlık ve Yabancı Pazarlara Giriş |
| 6 | Teorik | Uluslararasılaşma ve Uluslararasılaşma Süreci |
| 7 | Teorik | Uluslararası Pazarlara Giriş Yöntemleri |
| 8 | Teorik | Uluslararası Çevre ve Uluslararası Organizasyonlar |
| 9 | Ara Sınav (Vize) | Ara Sınav |
| 10 | Ara Sınav (Vize) | Ara Sınav |
| 11 | Teorik | Ödemeler Dengesi |
| 12 | Teorik | Yabancı Çevresel Güçler |
| 13 | Teorik | Kültürlerarası Farklılıklar ve Uluslararası İşletme Yönetimi |
| 14 | Teorik | Uluslararası İşletme Fonksiyonlarında Stratejik Yönetim |
| 15 | Teorik | Türkiye'de Uluslararası İşletmecilik Faaliyetleri |
| 16 | Dönem Sonu Sınavı (Final) | Final |

| **Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Etkinlik | Adet | Ön Hazırlık | Etkinlik Süresi | Toplam İş Yükü |
| Kuramsal Ders | 13 | 0 | 3 | 39 |
| Bireysel Çalışma | 13 | 0 | 4 | 52 |
| Ara Sınav | 1 | 28 | 1 | 29 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Dönem Sonu Sınavı | 1 | 30 | 1 | 31 |
| | | | Toplam İş Yükü (Saat) | 151 |
| | | | Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = **AKTS Kredisi** | 6 |
| **25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.* | | | | |

| **Dersin Öğrenme Çıktıları** | |
|---|---|
| 1 | Dünya ekonomisindeki gelişmeleri analiz etme. |
| 2 | Uluslararası işletmecilik konusunda yeterli bilgiyi kavrar. |
| 3 | Uluslararası işletmecilik konularını küresel bakış açılarıyla yorumlar. |
| 4 | Kültürlerarası farklılıkların neler olduğunu kavrar. |
| 5 | Dünya ticaret yapısına ilişkin küresel dinamikleri anlar. |

| **Program Çıktıları** *(İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)* | |
|---|---|
| 1 | İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak |
| 2 | Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak |
| 3 | İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak |
| 4 | Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek |
| 5 | İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek |
| 6 | Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek |
| 7 | İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek |
| 8 | Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak |
| 9 | Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak |
| 10 | Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek |
| 11 | Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak |
| 12 | Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar |
| 13 | Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek |
| 14 | Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak |
| 15 | Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin ‘nasıl’, ‘niçin’ ve ‘nerede’ katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak |

**Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi** *1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek*

| | ÖÇ1 | ÖÇ3 | ÖÇ5 |
|---|---|---|---|
| PÇ1 | | 5 | 5 |
| PÇ2 | 4 | | |
| PÇ3 | | 5 | |
| PÇ4 | | | 4 |
| PÇ5 | 4 | | |
| PÇ6 | | 5 | 4 |
| PÇ8 | | 5 | |
| PÇ9 | 5 | | 4 |
| PÇ14 | 5 | 5 | |
| PÇ15 | | | 4 |