



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Karşılaştırmalı İktisadi Sistemler							
Ders Kodu		ECO311		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	6	İş Yüğü	150 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Öğrencilerin, karşılaştırmalı olarak iktisadi sistemlerin nitelikleri, kurumları, işleyişi ve gelişimi hakkında genel bir bilgiye ve öngörüye sahip olmalarını sağlamak amaçlanmaktadır.							
Özet İçeriği		İktisadi Sistem, İktisadi Model Kavramları ve Karşılaştırılması, Kapitalizmin Kurumları, Gelişimi ve Dönüşümü, Sosyalist Sistemin Düşünsel Temelleri: Marx Öncesi ve Sonrası Sosyalizm, Marxist Düşünce: Felsefe, Tarih ve Politik İktisat, İktisadi Sistemler, Demokrasi ve Büyüme İlişkisi...							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ders Koşulları

AKTS Kredi Koşulu	70
-------------------	----

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Beşir HAMİTOĞULLARI, Çağdaş İktisadi Sistemler: Strüktürel ve Doktrinal Bir Yaklaşım, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Yayınları.
2	Hasan İSLATİNCE, İktisadi Sistemler; Kapitalizm ve Sosyalizm, Ekin Basım Yayın, 2009.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İktisadi Sistem, İktisadi Model Kavramları ve Karşılaştırılması
2	Teorik	Kapitalist Sistemi Hazırlayan Düşünsel Ortamın Değerlendirilmesi
3	Teorik	Kapitalizmin Kurumları, Gelişimi ve Dönüşümü
4	Teorik	Liberal Kapitalizm ve Müdahaleci Kapitalizm
5	Teorik	Kapitalizmin Başarı ve Başarısızlıkları: Piyasa Başarısızlıkları ve Kamu Başarısızlıkları
6	Teorik	Modern Kapitalizm ve Küreselleşme
7	Teorik	Kapitalist Modeller: ABD, AB ve Japonya Ekonomilerinin İncelenmesi
8	Ara Sınav (Vize)	Vize
9	Teorik	Sosyalist Sistemin Düşünsel Temelleri: Marx Öncesi ve Sonrası Sosyalizm
10	Teorik	Marxist Düşünce: Felsefe, Tarih ve Politik İktisat
11	Teorik	Piyasa Sosyalizmi
12	Teorik	Sosyalist Ülke Modelleri: SSCB ve Çin Ekonomilerinin İncelenmesi
13	Teorik	Az gelişmişlik ve Az gelişmiş ülkelerin Temel Problemleri
14	Teorik	Sosyalizmin Problemleri ve 1990 Sonrası Geçiş Ekonomileri
15	Teorik	Genel Değerlendirme
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final
17	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	0	3	42
Okuma	14	0	2	28
Bireysel Çalışma	14	0	3	42



Ara Sınav	1	15	1	16
Dönem Sonu Sınavı	1	21	1	22
Toplam İş Yüğü (Saat)				150
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				6
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İktisadi sistem, iktisadi model kavramlarını ve karşılaştırılmasını açıklar.
2	Kapitalist sistemi hazırlayan düşünsel ortamın değerlendirilmesini ifade eder.
3	Liberal kapitalizm ve müdahaleci kapitalizm arasındaki ilişkiyi tanımlar.
4	Kapitalizmin başarı ve başarısızlıkları ile piyasa başarısızlıkları ve kamu başarısızlıklarını açıklar.
5	Piyasa sosyalizmi kavramını tanımlar ve sosyalist ülke modellerine ilişkin yorumlar yapar.

Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)

1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ3	ÖÇ5
PÇ1		3	4
PÇ3	3	2	4
PÇ5	3	3	3
PÇ6	4		
PÇ7		4	5
PÇ8	5		
PÇ9		4	4
PÇ10	5		
PÇ11			4
PÇ12		4	
PÇ14			4
PÇ15	3	4	

