



## AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

|                                   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                    |             |   |          |   |             |   |
|-----------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------|---|----------|---|-------------|---|
| Dersin Adı                        |   | Gelir ve İstihdam Teorisi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                    |             |   |          |   |             |   |
| Ders Kodu                         |   | ECO312                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                    | Ders Düzeyi |   | Lisans   |   |             |   |
| AKTS Kredi                        | 6 | İş Yüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 150 (Saat)                         | Teori       | 3 | Uygulama | 0 | Laboratuvar | 0 |
| Dersin Amacı                      |   | Bu dersin asıl amacı öğrencilerin iktisat bilimini makroekonomik yönden yorumlamalarını sağlamaktır. İktisat teorilerine bağlı olarak analiz edilen modellerin pratiğe uygulanabilirliği, bu modellerin tarihsel içerikleri ve gelişimlerine odaklanılarak aynı zamanda ampirik ve tarihsel makroekonomik teorilerin gelir ve istihdam teorileri bağlamında incelenmesini amaçlamaktadır. |                                    |             |   |          |   |             |   |
| Özet İçeriği                      |   | Klasik Teori, Say Kanunu, Keynesyen Gelir ve İstihdam Teorisi, Tüketim Fonksiyonu: Tüketim Eğilimi ve Tasarruf Eğilimi, Çarpan, GSMH, Net Yurtiçi Hâsıla, GNP ve Net Milli Hâsıla.                                                                                                                                                                                                        |                                    |             |   |          |   |             |   |
| Staj Durum                        |   | Yok                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                    |             |   |          |   |             |   |
| Öğretim Yöntemleri                |   | Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |             |   |          |   |             |   |
| Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları) |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Atilla GÜLER |             |   |          |   |             |   |

### Ders Koşulları

|                   |    |
|-------------------|----|
| AKTS Kredi Koşulu | 85 |
|-------------------|----|

### Ölçme ve Değerlendirme Araçları

| Araç                      | Adet | Oran (%) |
|---------------------------|------|----------|
| Ara Sınav (Vize)          | 1    | 40       |
| Dönem Sonu Sınavı (Final) | 1    | 70       |

### Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

|   |                                                                                           |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Erdal M. ÜNSAL, Makro İktisada Giriş, Siyasal Kitapevi, 1. Basım, Ankara, 2004.           |
| 2 | Sabri F. ÜLGENER, Milli Gelir İstihdam ve İktisadi Büyüme, Der Yayınları, İstanbul, 2003. |

| Hafta | Haftalara Göre Ders Konuları |                                                         |
|-------|------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1     | Teorik                       | Gelir ve İstihdam Teorileri Üzerine Genel Bir Bakış     |
| 2     | Teorik                       | Klasik Teori, Say Kanunu                                |
| 3     | Teorik                       | Keynesyen Gelir ve İstihdam Teorisi                     |
| 4     | Teorik                       | Toplam Talep ve Belirleyicileri                         |
| 5     | Teorik                       | Tüketim Fonksiyonu: Tüketim Eğilimi ve Tasarruf Eğilimi |
| 6     | Teorik                       | Yatırım Fonksiyonu: Kısa Dönem Gelir Dengesi            |
| 7     | Teorik                       | Çarpan                                                  |
| 8     | Ara Sınav (Vize)             | Vize                                                    |
| 9     | Teorik                       | Milli Gelir                                             |
| 10    | Teorik                       | GSMH, Net Yurtiçi Hâsıla, GNP ve Net Milli Hâsıla       |
| 11    | Teorik                       | Kişisel Gelir, Harcanabilir Gelir, Kişi Başı Gelir      |
| 12    | Teorik                       | Milli Gelirin Ölçülmesi: Yöntem ve Sorunlar             |
| 13    | Teorik                       | Tam İstihdam Kavramı ve İşsizlik Türleri                |
| 14    | Teorik                       | Post Keynesyen Gelişmeler                               |
| 15    | Teorik                       | Genel Değerlendirme                                     |
| 16    | Dönem Sonu Sınavı (Final)    | Final                                                   |
| 17    | Dönem Sonu Sınavı (Final)    | Final                                                   |

### Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

| Etkinlik         | Adet | Ön Hazırlık | Etkinlik Süresi | Toplam İş Yüğü |
|------------------|------|-------------|-----------------|----------------|
| Kuramsal Ders    | 14   | 0           | 3               | 42             |
| Okuma            | 14   | 0           | 2               | 28             |
| Bireysel Çalışma | 14   | 0           | 3               | 42             |



|                                                       |   |    |   |     |
|-------------------------------------------------------|---|----|---|-----|
| Ara Sınav                                             | 1 | 15 | 1 | 16  |
| Dönem Sonu Sınavı                                     | 1 | 21 | 1 | 22  |
| Toplam İş Yüğü (Saat)                                 |   |    |   | 150 |
| Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi  |   |    |   | 6   |
| *25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir. |   |    |   |     |

**Dersin Öğrenme Çıktıları**

|   |                                                                                                      |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Ekonomi ile ilgili temel kuramsal bilgilere sahip olur.                                              |
| 2 | Milli gelir ve istihdam gibi makroekonominin temel sorunları ile ilgili ayrıntılı bilgi sahibi olur. |
| 3 | Ekonomik sorunları anlayabilme ve yorumlayabilme yeteneği kazanır.                                   |
| 4 | Milli gelir ölçümleri ile ilgili problemleri çözer.                                                  |
| 5 | İstihdam ve işsizliğe yönelik çözümlemeler yapar.                                                    |

**Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)**

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak                                                                                                                                         |
| 2  | Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3  | İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4  | Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5  | İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6  | Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 7  | İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek                                                       |
| 8  | Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak |
| 9  | Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak                                                                                                                                                         |
| 10 | Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 11 | Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 12 | Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar                                                                                                                                                                                                                                                |
| 13 | Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 14 | Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 15 | Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak                                                                |

**Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek**

|      | ÖÇ1 | ÖÇ3 | ÖÇ5 |
|------|-----|-----|-----|
| PÇ1  |     | 3   | 3   |
| PÇ2  | 3   |     |     |
| PÇ3  |     | 3   |     |
| PÇ4  |     |     | 3   |
| PÇ5  | 3   | 4   |     |
| PÇ6  |     |     | 3   |
| PÇ7  | 4   | 4   |     |
| PÇ9  | 4   |     | 3   |
| PÇ10 |     | 4   |     |
| PÇ13 | 4   |     |     |
| PÇ15 |     | 5   | 4   |

