AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Endüstri Ekonomisi								
Ders Kodu	ECO315		Ders Düzeyi	Lisans					
AKTS Kredi	6	İş Yükü	150 *(Saat)*	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Öğrencinin endüstri iktisadına ilişkin teorik yaklaşım ve uygulamaları inceleyerek analiz yapma yeteneğini geliştirmek amaçlanmaktadır.								
Özet İçeriği	Endüstri İktisadına Giriş, Farklı Endüstri Yapılarında Firmalar, Firmalar Arasında Rekabet veya İşbirliği, Firmalarda Piyasa Gücüne Göre Fiyatlama.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ders Koşulları	
AKTS Kredi Koşulu	70

Ölçme ve Değerlendirme Araçları		
Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar	
1	Erdal TÜRKKAN, Rekabet Teorisi ve Endüstri İktisadı, Turhan Kitabevi, Ankara, 2001.
2	Kemal YILDIRIM-Rana EŞKİNAT-Ali KABASAKAL, Endüstriyel Ekonomi, 3. Baskı, Ekin Kitabevi, 2005.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Endüstri İktisadına Giriş
2	Teorik	Ekonomik Organizasyon
3	Teorik	Endüstri Yapısını Belirlemede Kullanılan Yöntemler
4	Teorik	Farklı Endüstri Yapılarında Firmalar
5	Teorik	Diğer Endüstri Yapılarında Firmalar
6	Teorik	Firmalar Arasında Rekabet veya İşbirliği
7	Teorik	Firmalar Arası Anlaşmalar
8	Ara Sınav (Vize)	Vize
9	Teorik	Endüstriye Giriş ve Çıkışlar
10	Teorik	Firmalarda Piyasa Gücüne Göre Fiyatlama
11	Teorik	Firmalarda Piyasa Gücüne Göre Fiyatlama
12	Teorik	Asimetrik Bilgi İçeren Piyasalar
13	Teorik	Oyun Kuramı
14	Teorik	Oyun Kuramı
15	Teorik	Genel Değerlendirme
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final
17	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)				
Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	14	0	3	42
Okuma	14	0	2	28
Bireysel Çalışma	14	0	3	42
Ara Sınav	1	15	1	16

Dönem Sonu Sınavı	1	21	1	22
			Toplam İş Yükü (Saat)	150
			Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = **AKTS Kredisi**	6
**25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.*				

Dersin Öğrenme Çıktıları	
1	Endüstri ekonomisine ilişkin teorik yaklaşımları karşılaştırır.
2	Farklı endüstri yapılarındaki firmaları modeller çerçevesinde analiz eder.
3	Farklı modellere ilişkin problemleri çözer.
4	Endüstri iktisadının temel kavramları ile ilgili kavramları ifade eder.
5	Farklı piyasa yapılarında piyasa ve firma başarısını değerlendirir.

Program Çıktıları *(İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)*	
1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin ‘nasıl’, ‘niçin’ ve ‘nerede’ katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi *1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek*

	ÖÇ1	ÖÇ3	ÖÇ5
PÇ1			3
PÇ2	3	3	
PÇ4		3	3
PÇ5	3		
PÇ6		3	4
PÇ7	4		
PÇ8			4
PÇ10	5		
PÇ13	4		
PÇ14			4
PÇ15	4	5	