



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Dünya Ekonomisi							
Ders Kodu		ECO406		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	6	İş Yüğü	150 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Sanayileşme, küreselleşme, yenedünya düzeni, mikro krediler, finansal krizler hakkında genel bilgiler vermek ve dünya ekonomisinde yakın tarihte yaşanan gelişmeler konusunda öğrencileri bilgilendirmektir.							
Özet İçeriğı		Sanayileşme ve Teknolojiye Yetişme Sorunu, Yeni Dünya Düzeni, Küresel Makro Ekonominin Temelleri, Ekonomik Küreselleşmenin Temelleri, Son Yıllarda Gelişmiş ve Yükselen Ekonomilerde Görülen Finansal Krizler, Küreselleşme.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)			Doç. Dr. Kurtuluş BOZKURT						

Ders Koşulları

AKTS Kredi Koşulu	90
-------------------	----

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	İlker PARASIZ - Nalan ÖLMEZOĞULLARI ve Ufuk BAŞOĞLU, Dünya Ekonomisi: Küreselleşme, Finansal Kurumlar ve Küresel Makro Ekonomi, Ezgi Kitabevi, 2. Baskı, Bursa, 2001
2	Erol KUTLU - Rana EŞKİNAT, Dünya Ekonomisi, Nisan Yayınevi, Eskişehir, 2014.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Temel Kaynaklar, Gıda, Enerji, Endüstriyel Hammadde ve Çevre
2	Teorik	Sanayileşme ve Teknolojiye Yetişme Sorunu
3	Teorik	İktisat Politikalarının Dünya Ekonomisindeki Yeni Gelişmelere Cevap Verme Yeterliliğı
4	Teorik	Yeni Dünya Düzeni
5	Teorik	Küreselleşme
6	Teorik	Ekonomik Küreselleşmenin Temelleri
7	Teorik	Küresel Yoksullukla Mücadelede Mikro Kredilerin Rolü
8	Ara Sınav (Vize)	Vize
9	Teorik	II. Dünya Savaşı Sonrası Bazı Gelişmiş ve Yükselen Ekonomilerdeki Ekonomik Gelişmeleri
10	Teorik	Rusya ve Doğu-Güney Doğu Asya Ülkelerindeki Ekonomik Gelişmeler
11	Teorik	Son Yıllarda Gelişmiş ve Yükselen Ekonomilerde Görülen Finansal Krizler
12	Teorik	Uluslararası Ticareti Yöneten İlkeler, Bilgi Toplumu
13	Teorik	Küresel Makro Ekonominin Temelleri
14	Teorik	Küresel Makro Ekonomi
15	Teorik	Genel Değerlendirme
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final
17	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	0	3	42
Okuma	14	0	2	28
Bireysel Çalışma	14	0	3	42



Ara Sınav	1	15	1	16
Dönem Sonu Sınavı	1	21	1	22
Toplam İş Yüğü (Saat)				150
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				6
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Güncel uluslararası sosyo-ekonomik göstergelerden yararlanarak dünya ekonomisindeki gelişmeler hakkında yorum yapar ve tartışır.
2	Küresel ekonomik gelişmeler çerçevesinde ülkeler ve bölgesel entegrasyonlar düzeyinde analiz yapar.
3	Temel kaynaklar, gıda, enerji, endüstriyel hammadde, teknoloji ve çevre gibi küresel ekonomik sorunlar konusunda değerlendirme yapar.
4	Dünya ekonomisinde 20. yy da yaşanan gelişmeleri örneklerle açıklayabilir.
5	Küreselleşmeyi ve sonuçlarını değerlendirebilir.

Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)

1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimlerle ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve araştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuki ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimlerin alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ3	ÖÇ4
PÇ1			3
PÇ2	3	4	
PÇ4		4	
PÇ5	4		3
PÇ6		3	
PÇ7	4		4
PÇ8		3	
PÇ11	5		
PÇ12		5	
PÇ14			5
PÇ15	5		

