



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		İktisadi ve Finansal Kriz							
Ders Kodu		ECO412		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	6	İş Yüğü	150 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Bu dersin amacı iktisadi krizlerin nedenlerini, etkilerini incelemek, kriz göstergelerini ve uluslararası kurumların finansal krizlerdeki duruşlarını değerlendirmek ve sosyal sınıfların krizden etkilenme derecelerini dünya geneli ve Türkiye ekonomisi için analiz etmektir.							
Özet İçeriğı		Kriz Teorileri, Dünya Ekonomisi: Tarihsel Gelişim, Güncel Gelişmeler ve Sorunlar, Toplumsal Sınıflar ve Kriz Göstergeleri.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ders Koşulları

AKTS Kredi Koşulu	90
-------------------	----

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Aydan KANSU, Türkiye 1994 ve 2001 Krizleri, Güncel Yayıncılık, İstanbul, 2006.
2	Melih GÜRSOY, Ekonomik ve Finansal Krizler, Dünü ve Bugünü, Metis Yayınları, İstanbul, 2009.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Dersin Kuralları ve Gerekleri, Dersin Kısa Tanıtımı
2	Teorik	Dünya Ekonomisi: Tarihsel Gelişim, Güncel Gelişmeler ve Sorunlar
3	Teorik	Kriz Teorileri
4	Teorik	1929 Öncesi Yaşanan İktisadi Krizler
5	Teorik	1929 Dünya Ekonomik Bunalımı
6	Teorik	1980'den Önce Yaşanan Krizler
7	Teorik	1980-2007 Arasındaki Krizler
8	Ara Sınav (Vize)	Vize
9	Teorik	2008 Krizi
10	Teorik	1994 Öncesi Türkiye'de İktisadi Krizler
11	Teorik	1994 ve 2001 Krizleri
12	Teorik	2008 Krizi ve Türkiye Ekonomisi
13	Teorik	Kriz Yönetimi ve Uluslararası Kuruluşlar
14	Teorik	Toplumsal Sınıflar ve Kriz Göstergeleri, Genel Değerlendirme
15	Teorik	Genel Değerlendirme
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final
17	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	0	3	42
Okuma	14	0	2	28
Bireysel Çalışma	14	0	3	42
Dönem Sonu Sınavı	1	15	1	16



Ders/Staj Kurulu Sınavı	1	21	1	22
Toplam İş Yüğü (Saat)				150
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				6
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İktisadi krizleri ve ortaya çıkış nedenlerini kavrar.
2	Ekonomik krizlerin Türkiye ve Dünya ekonomisine etkilerini bilir.
3	Ekonomik krizlerin öncü göstergelerinin neler olduğunu anlar ve yorumlar.
4	Balon ekonomisini ve nasıl oluştuğunu öğrenir.
5	Kriz türlerini öğrenir.

Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)

1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağladığına dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ4
PÇ2	3	4	4
PÇ4	3		4
PÇ5		4	
PÇ6	4		
PÇ7			4
PÇ8	4		
PÇ9		4	
PÇ11	5		
PÇ13	4		
PÇ14			4
PÇ15		5	

