AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Uluslararası İktisadi Kuruluşlar								
Ders Kodu	ECO418		Ders Düzeyi	Lisans					
AKTS Kredi	6	İş Yükü	150 *(Saat)*	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Uluslararası ekonomik ve mali kuruluşlar ve bütünleşmeler hakkında bilgi edinimini sağlamaktır.								
Özet İçeriği	Dünya Ekonomisinde Dönüşüm ve Küreselleşme, IMF, Dünya Bankası Grubu, Gümrük Tarifeleri ve Ticaret Genel Anlaşması-GATT, Dünya Ticaret Örgütü-WTO, Birleşmiş Milletler ve İlişkilendirilmiş Kuruluşlar: BM, BM Kalkınma Programı, BM Gıda ve Tarım Örgütü.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Doç. Dr. Muzaffer Özgür YANARDAĞ								

Ders Koşulları	
AKTS Kredi Koşulu	90

Ölçme ve Değerlendirme Araçları		
Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar	
1	Cengiz BAŞAK, Uluslararası Örgütler, 1. Baskı, Ocak, Seçkin Yayıncılık, 2010.
2	Rıdvan KARLUK, Küreselleşen Dünyada Uluslararası Kuruluşlar, Beta Yayınevi, 6. Baskı, İstanbul, 2007.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Dünya Ekonomisinde Dönüşüm ve Küreselleşme
2	Teorik	Uluslararası Kuruluşlar, Sınıflandırılması ve Ekonomik Entegrasyon Teorisi
3	Teorik	Uluslararası Para Fonu (IMF)
4	Teorik	Dünya Bankası Grubu: IBRD-IDA
5	Teorik	Dünya Bankası Grubu: IFC-MIGA
6	Teorik	Gümrük Tarifeleri ve Ticaret Genel Anlaşması-GATT
7	Teorik	Gümrük Tarifeleri ve Ticaret Genel Anlaşması-GATT
8	Ara Sınav (Vize)	Vize
9	Teorik	Dünya Ticaret Örgütü-WTO
10	Teorik	Birleşmiş Milletler ve İlişkilendirilmiş Kuruluşlar: BM, BM Kalkınma Programı, BM Gıda ve Tarım Örgütü
11	Teorik	Birleşmiş Milletler ve İlişkilendirilmiş Kuruluşlar: BM, BM Kalkınma Programı, BM Gıda ve Tarım Örgütü
12	Teorik	BM Ticaret ve Kalkınma Konferansı-UNCTAD
13	Teorik	Uluslararası Ödemeler Bankası ve Kalkınma Bankaları
14	Teorik	Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü-OECD
15	Teorik	Bölgesel Birleşmeler, Genel Değerlendirme
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final
17	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)				
Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	14	0	3	42
Okuma	14	0	2	28
Bireysel Çalışma	14	0	3	42

Ara Sınav	1	15	1	16
Dönem Sonu Sınavı	1	21	1	22
			Toplam İş Yükü (Saat)	150
			Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = **AKTS Kredisi**	6
**25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.*				

Dersin Öğrenme Çıktıları	
1	Temel uluslararası iktisadi kuruluşları kavrar.
2	Uluslararası iktisadi sistemi uluslararası iktisadi kuruluşlar bağlamında analiz eder.
3	Uluslararası iktisadi teoriler ile kuruluşların politikaları arasında bağlantılar kurar.
4	Uluslararası iktisadi sistemi yorumlar.
5	Dünya ekonomisinin şekillenmesinde başat unsurlardan olan ekonomik ve mali kurum ve kuruluşları daha yakından tanır.

Program Çıktıları *(İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)*	
1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin ‘nasıl’, ‘niçin’ ve ‘nerede’ katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi *1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek*

	ÖÇ1	ÖÇ3	ÖÇ5
PÇ2	3	3	3
PÇ4		3	
PÇ5	4		
PÇ6		4	
PÇ7			4
PÇ8	3	3	
PÇ10		3	
PÇ11	4		
PÇ14	5	4	
PÇ15			5