



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		İş Gücü Piyasaları							
Ders Kodu		İK221		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	6	İş Yüğü	151 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		İşgücü Piyasalarının tarihsel gelişimini anlamak, emek piyasası dengesi, ücret seviyesi, vb. teorik konuları incelemek.							
Özet İçeriği		İşgücü piyasaları ile ilgili bilgi sahibi olunmaktadır.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	McConnell, Brue & MacPherson, Contemporary Labor Economics, 8th edition, McGraw-Hill, 2009
---	--

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Emek ve emek çalışmaları: Giriş
2	Teorik	Ekonomi düşüncesinin gelişiminde emek faktörü: Klasik ve neoklasik iktisatta emek, Keynesyen ekonomik analizde emek ve ücretler, 1945 sonrası bir disiplin olarak emek iktisadının gelişimi, emek iktisadında son eğilimler
3	Teorik	Bireysel ve toplulaştırılmış emek arz teorileri, statik çalışma-boş zaman seçimi teorisi, sosyal programların etkisi ve gelir vergileri, Life Cycle modelleri, hane halkı emek arz modelleri
4	Teorik	Bireysel ve toplulaştırılmış emek talep modelleri, sabit maliyet kar ve emek talep modelleri, uyarlanmış maliyetler ve dinamik emek talep modelleri
5	Teorik	Kurumsal ve rekabetçi ücret teorileri, ücret yapısının ve farklılıklarının evrimi, verimlilik ve ücret ilişkisi
6	Teorik	Sendikalar ve toplu sözleşmenin evrimi, sendika üyelik trendleri ve sendika üyeliğinin belirleyenleri, sendikaların ücretler üzerindeki etkisi, bir kurum olarak toplu sözleşmenin evrimi, etkin pazarlık ve toplu sözleşmenin ekonomik analizi, sendikalar, pazarlık, verimlilik, enflasyon ve istihdam ilişkisi
7	Teorik	Hükümet ve işgücü piyasası, işgücü kanununun gelişimi ve yapısı, kamu istihdam eğilimleri, asgari ücret ve yoksulluk ve açlık sınırı, ücretlerden alınan vergiler ve sosyal güvenlik sistemi
8	Teorik	İstihdam ve işsizliğe yol açan etmenler, işsizlik sigortası ve geçici işsizlik, işsizlik türleri
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	İşgücü piyasalarına yönelik istatistiklerin hesaplanması, kullanımı, ampirik örnekler, farklı ülkelerin veri setlerinin karşılaştırılması
12	Teorik	İşgücü piyasalarına yönelik istatistiklerin hesaplanması, kullanımı, ampirik örnekler, farklı ülkelerin veri setlerinin karşılaştırılması
13	Teorik	İşgücü piyasalarına yönelik istatistiklerin hesaplanması, kullanımı, ampirik örnekler, farklı ülkelerin veri setlerinin karşılaştırılması
14	Teorik	İşgücü piyasalarına yönelik istatistiklerin hesaplanması, kullanımı, ampirik örnekler, farklı ülkelerin veri setlerinin karşılaştırılması
15	Teorik	İşgücü piyasalarına yönelik istatistiklerin hesaplanması, kullanımı, ampirik örnekler, farklı ülkelerin veri setlerinin karşılaştırılması
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	13	2	3	65



Bireysel Çalışma	13	0	3	39
Ara Sınav	1	20	1	21
Dönem Sonu Sınavı	1	25	1	26
Toplam İş Yüğü (Saat)				151
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				6
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İşgücü piyasalarının tarihsel gelişimini öğrenme.
2	İşgücü piyasalarına yönelik ortodoks ve heterodoks teorik yaklaşımları analiz edebilme.
3	İşgücü piyasalarında sendikalar ve düzenleyici kamu kurumlarının emek piyasalarına olan etkilerini analiz edebilme.
4	İşsizlik, enflasyon, büyüme, göç, ırk, cinsiyet ve ücretler hakkında kapsamlı teorik bilgiyi öğrenme.
5	İşgücü piyasalarında cinsiyetçilik, etnik ayrımcılık, yoksulluk vb. farklı bakış açılarını analiz edebilme.

Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)

1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ5
PÇ1		3	3
PÇ2	3		
PÇ3		5	3
PÇ4	4		4
PÇ5		5	
PÇ6	5		4
PÇ8	5	5	4
PÇ10		5	4
PÇ11	5		
PÇ12			4
PÇ14		5	
PÇ15	5	5	4

