



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Toplum ve Örgüt							
Ders Kodu		İK272		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	6	İş Yüğü	151 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Örgütlerin toplumsal hayat ve toplumsal hayatın örgütler üzerindeki etkisi hakkında farkındalık sağlayarak temel örgütsel konular hakkında bilgi sahibi olunmasının ve modern insanın hayatının büyük bir bölümünün örgütlerde geçtiğı göz önünde bulundurularak örgütsel yapıların iç işleyişlerinin düzenlenmesinde ve değişiminde insan faktörünün önemli olduğunun fark edilmesinin sağlanmasıdır.							
Özet İçeriğı		Ders kapsamında toplum ve örgüt arasındaki ilişkileri tanımlayan temel kavramlara değinilerek, örgütlerin gelişimi ve modern dünyada yer alan örgütlerin karşılaştığı temel konulara (iktidar, güven, gözetim vb.) değinilecektir.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Anthony Giddens: Sosyoloji, Ankara: Ayraç
---	---

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Giriş: Modern toplumlarda örgütler / Ders içeriğı
2	Teorik	Modern örgütlerin temeli olarak modernlik ve ideoloji
3	Teorik	Sanayi Toplumu ve Sanayi Ötesi Toplum Tartışmaları
4	Teorik	Bürokrasi, Bürokratik Yapıların Özellikleri, Post Bürokrasi
5	Teorik	Taylorizm ve Bilimsel Yönetim, Fayol ve Yönetim Süreci
6	Teorik	Neo-Klasik Örgüt Kuramı
7	Teorik	Kültür ve ideoloji: ne işe yarar
8	Teorik	Örgütlerde emek denetimi: gözetim
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Örgütlerde güç ve çatışma
12	Teorik	Postmodernizm
13	Teorik	Postmodern örgütler
14	Teorik	Tartışma
15	Teorik	Tartışma
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	13	2	3	65
Bireysel Çalışma	13	0	3	39
Ara Sınav	1	20	1	21
Dönem Sonu Sınavı	1	25	1	26
Toplam İş Yüğü (Saat)				151
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				6

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.



Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Örgütler ve toplum arasındaki ilişkileri ifade üzere temel kavramları tanımlar
2	Örgütleri amaçsal olarak ifade eder.
3	Örgütlerin modern dünyada vazgeçilmez ve sürekli bir değişim içerisinde olduklarını saptar.
4	Bireylerin de örgütsel iç işleyişlerin düzenlenmesinde (katılımcı, demokratik yapıların oluşturulması vb.) katkı sunabileceğini saptar.
5	Örgütsel değişim için öneride bulunur.

Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)

1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimlerle ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve geliştirme kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuki ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimlerin alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3
PÇ2		4	2
PÇ3	4		
PÇ4		4	
PÇ5	5		
PÇ6		4	
PÇ7	5		5
PÇ8		3	
PÇ9	5		
PÇ11		3	
PÇ12	5		
PÇ15	5	2	

