



## AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

|                                   |   |                                                                                                                                                                                                                                        |            |             |   |          |   |             |   |
|-----------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|---|----------|---|-------------|---|
| Dersin Adı                        |   | İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri                                                                                                                                                                                                      |            |             |   |          |   |             |   |
| Ders Kodu                         |   | İK480                                                                                                                                                                                                                                  |            | Ders Düzeyi |   | Lisans   |   |             |   |
| AKTS Kredi                        | 6 | İş Yüğü                                                                                                                                                                                                                                | 151 (Saat) | Teori       | 3 | Uygulama | 0 | Laboratuvar | 0 |
| Dersin Amacı                      |   | İşletmelerdeki kullanımı giderek artan ve gelişen İK bilgi sistemlerinin genel yapısı ve özellikleri ile ilgili yeterli bilgi verilmesi ve örnek İKBS uygulamaları ile edinilen bilginin pratiğe aktarılabilir olması amaçlanmaktadır. |            |             |   |          |   |             |   |
| Özet İçeriğı                      |   | Bu derste genel olarak bilgi toplumu dönüşümü, yönetim bilişim sistemleri ve İK bilgi sistemlerinin özellikleri, kurulması, başarı şartları, yararları ve uygulamadaki yazılımlar ile ilgili konulara değinilecektir.                  |            |             |   |          |   |             |   |
| Staj Durum                        |   | Yok                                                                                                                                                                                                                                    |            |             |   |          |   |             |   |
| Öğretim Yöntemleri                |   | Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma                                                                                                                                                                                           |            |             |   |          |   |             |   |
| Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları) |   |                                                                                                                                                                                                                                        |            |             |   |          |   |             |   |

### Ölçme ve Değerlendirme Araçları

| Araç                      | Adet | Oran (%) |
|---------------------------|------|----------|
| Ara Sınav (Vize)          | 1    | 40       |
| Dönem Sonu Sınavı (Final) | 1    | 70       |

### Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

|   |              |
|---|--------------|
| 1 | Ders Notları |
|---|--------------|

| Hafta | Haftalara Göre Ders Konuları |                                           |
|-------|------------------------------|-------------------------------------------|
| 1     | Teorik                       | Yönetim Bilişim Sistemleri: Giriş         |
| 2     | Teorik                       | Yönetim Bilişim Sistemleri: Genel Çerçeve |
| 3     | Teorik                       | YBS ve İşletme Fonksiyonları              |
| 4     | Teorik                       | İKBS: Amaçlar                             |
| 5     | Teorik                       | İKBS'nin Kurulması                        |
| 6     | Teorik                       | İKBS Kullanımı                            |
| 7     | Teorik                       | İKBS Yazılımları-1                        |
| 8     | Teorik                       | İKBS Yazılımları-2                        |
| 9     | Ara Sınav (Vize)             | Ara Sınav                                 |
| 10    | Ara Sınav (Vize)             | Ara Sınav                                 |
| 11    | Teorik                       | İKBS Uygulama Örnekleri                   |
| 12    | Teorik                       | İKBS Uygulama Örnekleri                   |
| 13    | Teorik                       | İKBS Uygulama Örnekleri                   |
| 14    | Teorik                       | İKBS Uygulama Örnekleri                   |
| 15    | Teorik                       | İKBS Uygulama Örnekleri                   |
| 16    | Dönem Sonu Sınavı (Final)    | Final Sınavı                              |

### Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

| Etkinlik          | Adet | Ön Hazırlık | Etkinlik Süresi | Toplam İş Yüğü |
|-------------------|------|-------------|-----------------|----------------|
| Kuramsal Ders     | 13   | 2           | 3               | 65             |
| Bireysel Çalışma  | 13   | 0           | 3               | 39             |
| Ara Sınav         | 1    | 20          | 1               | 21             |
| Dönem Sonu Sınavı | 1    | 25          | 1               | 26             |

Toplam İş Yüğü (Saat) 151

Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25\*] = AKTS Kredisi 6

\*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

### Dersin Öğrenme Çıktıları

|   |                                                                                           |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Bilgi toplumu dönüşümü ile yaşanan değışimlerin ve bu değışimin yansımalarının kavranması |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------|



|   |                                                                                                                                  |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 | Bilgi toplumu dönüşümünün ve teknolojinin başta çalışma yaşamının olmak üzere insan kaynakları yönetimine etkilerinin kavranması |
| 3 | Geçmişteki İKY uygulamaları ile İKBS destekli uygulamalarının karşılaştırmalı olarak değerlendirilmesi                           |
| 4 | Türkiye'deki İKBS uygulamaları ile ilgili uygulamadan örneklerin sorgulanıp değerlendirilmesi                                    |
| 5 | Çalışma hayatındaki somut örneklerin bilinmesi                                                                                   |

#### Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimlerle ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalışma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak                                                                                                                                              |
| 2  | Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3  | İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4  | Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5  | İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimlerin alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek                                                                                                                                                                                                                                            |
| 6  | Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 7  | İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek                                                       |
| 8  | Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak |
| 9  | Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak                                                                                                                                                         |
| 10 | Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 11 | Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 12 | Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar                                                                                                                                                                                                                                                |
| 13 | Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 14 | Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 15 | Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak                                                                |

#### Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

|      | ÖÇ1 | ÖÇ3 | ÖÇ5 |
|------|-----|-----|-----|
| PÇ1  |     | 1   | 4   |
| PÇ2  |     | 2   |     |
| PÇ3  | 5   | 4   | 4   |
| PÇ5  | 3   | 3   | 3   |
| PÇ6  |     |     | 3   |
| PÇ7  |     | 5   |     |
| PÇ8  | 4   |     | 4   |
| PÇ9  |     | 5   |     |
| PÇ10 |     |     | 3   |
| PÇ11 | 4   | 5   |     |
| PÇ12 |     |     | 5   |
| PÇ14 | 3   | 4   |     |

