AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Küreselleşme ve Yönetişim								
Ders Kodu	KAY402		Ders Düzeyi	Lisans					
AKTS Kredi	6	İş Yükü	151 *(Saat)*	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Küreselleşme kavramını açıklayarak, yönetim ile yönetişim kavramları ile ilişkilendirmek, uluslararası kurumlarda yönetişim, yerel yönetimler ve devlet yönetimi üzerindeki etkilerini incelemektir.								
Özet İçeriği	Bu ders küreselleşme, yönetişim, uluslararası ve küresel aktörler, küreselleşme ve yönetişim üzerine geliştirilen teorik bakış açıları üzerine yoğunlaşarak güç, çıkar ilişkileri, uluslararası kurum ve kuruluşların devletlerin yerel ve merkezi düzeyde yönetim şekillerine etkilerini inceleyecektir.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Doç. Dr. Halim Emre ZEREN								

Ölçme ve Değerlendirme Araçları		
Araç	Adet	Oran (%)
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	110

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar	
1	Kudret BÜLBÜL, Küreselleşme Temel Metinler, Orion Yayınları, Ankara, 2009.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Küreselleşmenin tanımlanması
2	Teorik	Ekonomik, siyasal, kültürel ve yönetsel yönleriyle küreselleşme.
3	Teorik	Küreselleşme modelleri ve kuramları
4	Teorik	Modernite, kapitalizm ve ulus-devlet
5	Teorik	Postmodernite, neoliberalizm ve bilgi toplumu
6	Teorik	Küreselleşme ve ulus devletin değişimi
7	Teorik	Kültürlerarası Yönetim
8	Teorik	Kamu politikası transferi
9	Teorik	Kamu politikası transferi
10	Teorik	Kamu politikası transferi
11	Teorik	Benzeşme kavramı ve ülkelerin yönetim yapılarının benzeşmesi
12	Teorik	Bölgeselleşme, Avrupalılaşma, Avrupa İdari Alanı ve bölgesel devletler
13	Teorik	Desantralizasyon
14	Teorik	Küresel yönetişim, iyi yönetişim ve yoksulluk
15	Teorik	Küreselleşmeye yönellik eleştiriler

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)				
Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	13	0	3	39
Bireysel Çalışma	13	0	4	52
Ara Sınav	1	28	1	29
Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
			Toplam İş Yükü (Saat)	151
			Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = **AKTS Kredisi**	6
**25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.*				

Dersin Öğrenme Çıktıları	
1	Küreselleşme sürecini anlar ve yorumlar.
2	Küreselleşmenin farklı boyutlarını bilir.

3	Küreselleşme sürecinde kamu yönetiminde yaşanan değişimi analiz eder.
4	Küreselleşme sürecinin yerel yönetimlere olan etkilerini yorumlar.
5	Postmodernite, neoliberalizm ve bilgi toplumunu bilir.

Program Çıktıları *(İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)*	
1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin ‘nasıl’, ‘niçin’ ve ‘nerede’ katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi *1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek*

	ÖÇ1	ÖÇ3	ÖÇ5
PÇ1		3	
PÇ2	4		4
PÇ3		3	
PÇ4	4		3
PÇ5		4	
PÇ6			4
PÇ7	4		
PÇ8		4	
PÇ10	5		
PÇ12			4
PÇ13		4	
PÇ15	3		