AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Uluslararası Ticaret								
Ders Kodu	UTİ419		Ders Düzeyi	Lisans					
AKTS Kredi	6	İş Yükü	151 *(Saat)*	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Açık ekonomi, ticaret kısıtlamaları ve sermaye hareketliliği ile makroekonomi öğretmektir.								
Özet İçeriği	Gümrük vergileri, sübvansiyonlar ve ticaret üzerinde diğer kısıtlamalar analizi, uluslararası özel sermaye akımları, doğrudan yabancı yatırımlar, faktör donatımı ve Heckscher-Ohlin Modeli, Intra Sanayi ve Ticaret, Ekonomik Büyüme ve Uluslararası Ticaret, Uluslararası Faktör Hareketleri, Neoklasik Ticaret Teorisi, Ticaret Politikaları, Döviz Piyasası, Dış Denge.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Dr. Öğr. Üyesi Alper YILMAZ								

Ölçme ve Değerlendirme Araçları		
Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar	
1	E. ÜNSAL, Uluslararası İktisat, İmaj Yayınevi, Ankara, 2007.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Uluslararası ticaret politikası, dış ticaret politikasının amaçları ve araçları
2	Teorik	Gümrük tarifeleri, tarife dışı ticaret politikası araçları
3	Teorik	Dünya ticaretinin serbestleştirilmesi ve küresel ticaret
4	Teorik	İktisadi birleşmeler teorisi, Avrupa Birliği, AB dışındaki ekonomik bütünleşmeler, Türkiye'nin çeşitli ülke gruplarıyla yaptığı dış ticaret
5	Teorik	Uluslararası parasal ilişkiler, döviz piyasası analizleri, döviz kuru sistemleri ve kur değişimlerini açıklamaya yönelik teoriler
6	Teorik	Dış ödemeler bilançosu, ödemeler bilançosunun denkleştirilmesi: otomatik mekanizmalar
7	Teorik	Açık ekonomilerde makro ekonomi politikaları
8	Teorik	Uluslararası para sistemi, uluslararası para fonu (IMF) ve uluslararası likidite
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Ekonomik kalkınma ve dış ticaret politikaları, uluslararası ekonomik sorunlar ve az gelişmiş ülkeler
12	Teorik	Uygulamalı dış ticaret ve yeni ticaret yöntemleri, uluslararası özel mali kaynaklar: para ve sermaye piyasaları
13	Teorik	Dolaysız yabancı sermaye yatırımları, uluslararası resmi sermaye akımları
14	Teorik	Uluslararası teknoloji akımları, uluslararası işgücü akımları
15	Teorik	Uluslararası hizmetler ticareti

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)				
Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	13	0	3	39
Bireysel Çalışma	13	0	4	52
Ara Sınav	1	28	1	29
Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
			Toplam İş Yükü (Saat)	151
			Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = **AKTS Kredisi**	6
**25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.*				

Dersin Öğrenme Çıktıları	
1	Klasik, neo-klasik ve çağdaş teoriler, karşılaştırmalı üstünlük ve serbest ticaretin yararları hakkında bilgiye sahip olur.
2	Ticaret politikaları, gümrük tarifeleri, gelir dağılımı ve uluslararası faktör hareketleri hakkında bilgi sahibi olur.
3	Bölgesel ticaret yapıları, sorunları, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler ve Türkiye'nin uluslararası ticaretteki etkinliğini analiz eder.
4	Açık ekonomilerde makro ekonomi politikalarını öğrenir.
5	Uluslararası hizmetler ticaretini öğrenir.

Program Çıktıları *(İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)*	
1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin ‘nasıl’, ‘niçin’ ve ‘nerede’ katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi *1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek*

	ÖÇ1	ÖÇ3	ÖÇ5
PÇ2		4	3
PÇ3	5		3
PÇ4		5	4
PÇ5	5		
PÇ6		5	4
PÇ7	5		
PÇ8			4
PÇ10	4	4	
PÇ11			5
PÇ13	4	4	
PÇ15			5