



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Çalışma İlişkileri							
Ders Kodu		İK360		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	6	İş Yüğü	151 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Bilimsel bir alan olarak endüstri ilişkilerinin yapısı, temel yaklaşımları, kurumları, politikaları ve sonuçlarının incelenmesi ve değerlendirilmesi bu dersin temel amacını oluşturmaktadır. Buna ek olarak temel aktörler olan işçi, işveren/yönetim ve devletin endüstri ilişkileri alanındaki rolleri, etkileri ve uygulamaları da ele alınacaktır.							
Özet İçeriği		Çalışma ilişkilerinin tarihsel süreçte oluşumunu ve değişimini analiz etmek							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Yıldırım, Engin ve Demirkan, Mahmut (2007) Endüstri İlişkileri Ders Notları, Sakarya Kitapevi, Adapazarı Diğer Kaynaklar
2	Hobsbawn, E: J (1989) Devrim Çağı: 1789-1848, V Yayınları, Ankara
3	Makal, Ahmet (1997) Osmanlı İmparatorluğunda Çalışma İlişkileri: 1850-1920, İmge Kitapevi, Ankara
4	Talas, Cahit (1990) Toplumsal Politika, İmge Kitapevi, Ankara
5	Thompson, E.P (2004) İngiliz İşçi Sınıfının Oluşumu, Birikim Yayınları, İstanbul

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Bilimsel bir alan olarak endüstri ilişkilerinin doğuşu ve gelişimi
2	Teorik	Endüstri ilişkilerinde kuram ve araştırma
3	Teorik	Sistem kuramı ve eleştirisi
4	Teorik	Çoğulculuk kuramı ve eleştirisi
5	Teorik	Marksist kuram ve eleştirisi
6	Teorik	Endüstri ilişkilerinin çerçevesi
7	Teorik	Küreselleşme ve Endüstri İlişkiler
8	Ara Sınav (Vize)	Ara sınav
9	Ara Sınav (Vize)	ara sınav
10	Teorik	İşçi hareketleri ve sendikalar I
11	Teorik	İşçi hareketleri ve sendikalar II
12	Teorik	İşverenler ve yönetim
13	Teorik	Devlet ve endüstri ilişkileri
14	Teorik	Toplu Pazarlık
15	Teorik	Grev ve arabuluculuk
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	final sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	13	2	3	65
Bireysel Çalışma	13	0	3	39
Ara Sınav	1	20	1	21



Dönem Sonu Sınavı	1	25	1	26
Toplam İş Yüğü (Saat)				151
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				6
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Endüstri ilişkileri kavramını dar ve geniş anlamda tanımlar,
2	Endüstri ilişkilerinin aktörlerini ve bu aktörlerin işyeri, işletme, ulusal ve uluslararası düzeydeki faaliyetlerini açıklar,
3	Endüstri ilişkileri ile ilgili farklı teorik yaklaşımları ve yöneltlen eleştirileri tartışır,
4	Sendika kavramını, sendikal hakları, sendikaların ortaya çıkış sürecini, farklı sendikal modellerin varlığının nedenlerini açıklar,
5	Devletin endüstri ilişkilerinde üstlenmiş olduğu rolleri açıklar,
6	İşveren örgütlerini, örgütlenme modellerini, fonksiyonlarını ve işlevlerini açıklar,
7	Toplu pazarlık kavramını, unsurlarını ve toplu pazarlığın niteliğini tanımlar,
8	Toplu pazarlığın içerdiği konuları, sürecini ve kapsamını tartışır,
9	Toplu iş uyuşmazlığı kavramını ve türlerini tanımlar,
10	Toplu iş uyuşmazlıklarının çözümünde kullanılan barışçıl ve mücadeleci çözüm yollarını açıklar,
11	Endüstri ilişkilerinde ortaya çıkan yeni gelişmeleri nedenleri ve sonuçları ile değerlendirir

Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)

1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5	ÖÇ6	ÖÇ7	ÖÇ8	ÖÇ9	ÖÇ10	ÖÇ11
PÇ1	1	5	2	2	3	1	2	2	1	1	1
PÇ2	3	2	3	1	2	2	3	3	1	3	3
PÇ3	2	3	5	2	3	3	4	4	5	2	5
PÇ4	3	3	2	3	2	4	4	2	2	5	2
PÇ5	2	4	3	2	3	3	3	1	5	5	5
PÇ6	3	4	2	3	1	2	2	2	2	5	3
PÇ7	4	4	4	3	2	1	1	3	5	3	5
PÇ8	2	3	3	4	3	2	2	4	3	1	4
PÇ9	1	2	3	2	2	3	1	4	2	3	2



PÇ10	3	4	2	3	2	2	2	3	1	4	5
PÇ11	2	2	3	3	1	1	3	2	2	2	2
PÇ12	3	1	2	2	2	2	2	3	4	1	1
PÇ13	1	4	1	1	3	3	1	2	5	4	5
PÇ14	3	3	1	2	5	4	2	1	2	2	2
PÇ15	2	2	2	3	1	3	3	2	1	3	3

