



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Örgüt Teorileri							
Ders Kodu		KAY315		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	6	İş Yüğü	151 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Dersin amacı örgüt kuramlarını incelemek vasıtasıyla örgütsel olguları anlamak ve açıklamaya çalışmaktır.							
Özet İçeriğı		Örgüt kavramı; resmi örgüt, örgüt dinamiğı ve etkililik; örgütsel gelişim ve değişim bu dersin konuları arasındadır. Hükümetlerin randımanı, etkililiğı ve sorumluluğı da işlenen konular arasındadır.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)			Prof. Dr. Fisun YÜKSEL						

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	A. Selami SARGUT ve Şükrü ÖZEN, Örgüt Kuramları, 2nci Baskı, İmge Kitabevi, Ankara, 2010.
---	---

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Örgütler ve Örgütsel Etkinlik
2	Teorik	Paydaşlar, yöneticiler ve etik kavramlar
3	Teorik	Değişen Küresel Çevrede Yönetim
4	Teorik	Örgüt Tasarımdaki Temel Zorluklar
5	Teorik	Örgüt Yapısının Tasarımı: Otorite ve Kontrol
6	Teorik	Örgüt Yapısının Tasarımı: Uzmanlaşma ve Koordinasyon
7	Teorik	Örgüt Kültürü Tasarımı ve Yönetimi
8	Teorik	Örgütsel tasarım, Strateji ve Değişen Küresel Çevre
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Örgütsel Tasarım, Rekabet Avantajları ve Teknoloji
12	Teorik	Örgütsel Değişim Türleri ve Şekilleri
13	Teorik	Örgütsel Dönüşüm: Doğum, Gelişme, Düşüş ve Ölüm
14	Teorik	Karar verme, Öğrenme, Bilgi Yönetimi ve Bilişim Teknolojileri
15	Teorik	Çatışma Yönetimi, Güç ve Politika

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	13	0	3	39
Bireysel Çalışma	13	0	4	52
Ara Sınav	1	28	1	29
Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
Toplam İş Yüğü (Saat)				151
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				6

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Örgütlerin nasıl işlediğini anlar.
---	------------------------------------



2	Durumsal faktörlerin yöneticilerin tercih ve seçimlerini nasıl etkilediğini açıklar.
3	Örgüt teorisinin tarihsel gelişimini açıklayabilir.
4	Örgüt tasarımı ve strateji arasındaki ilişkiyi tanımlayabilir
5	Örgüt tasarımı ve etkililik arasındaki ilişkiyi tanımlayabilir

Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)

1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimlerle ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalışma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimlerin alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ3	ÖÇ5
PÇ1		4	
PÇ2	4		3
PÇ3		4	4
PÇ4			3
PÇ5	3		
PÇ6		4	3
PÇ9	5		
PÇ10		5	
PÇ14		3	
PÇ15	5		

