



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
SÖKE İŞLETME FAKÜLTESİ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi								
Ders Kodu	İK455			Ders Düzeyi			Lisans		
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	125 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	İKY modellerinin öğretilmesi ve İKY fonksiyonlarının stratejik hedefleri gerçekleştirmeye yönelik uygulanabilmesi için gerekli bilgi ve yeteneğin kazandırılması amaçlanmaktadır.								
Özet İçeriği	İnsan Kaynakları Yönetiminin ortaya çıkışı, insan kaynakları yönetimi modelleri, Stratejik insan kaynakları yönetimi Stratejik insan kaynakları yönetimi yaklaşımları, Stratejik insan Kaynakları yönetimi boyutları, Bireysel performans yönetimi stratejisi, Örgütsel performans stratejisi, Kurumsal sosyal sorumluluk stratejisi ve Stratejik uluslararası insan kaynakları yönetimi gibi konulara değinilecektir.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Arş. Gör. Derya GÜL ÖZTÜRK								

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Armstrong'un stratejik insan kaynakları yönetimi el kitabı. Armstrong, M. (2017). Çeviri Editörü: Gürol, Y. Nobel Yay.
2	Stratejik insan kaynakları yönetimi. Barutçugil, İ. (2004). Kariyer Yayınları.
3	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Tamer KEÇEÇİOĞLU, (2003). Sistem Yayıncılık.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş
2	Teorik	İnsan Kaynakları Yönetimi Modelleri
3	Teorik	Stratejik Yönetim
4	Teorik	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi
5	Teorik	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımları
6	Teorik	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Boyutları
7	Teorik	Örgüt Geliştirme Stratejisi
8	Teorik	Stratejik İnsan Sermayesi Yönetimi Stratejisi
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Bireysel Performans Yönetimi Stratejisi
12	Teorik	Örgütsel Performans Stratejisi
13	Teorik	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Stratejisi
14	Teorik	Stratejik Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi
15	Teorik	Final Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	13	0	3	39
Ödev	13	0	2	26
Ara Sınav	1	27	1	28
Dönem Sonu Sınavı	1	31	1	32
Toplam İş Yüğü (Saat)				125
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.



Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İKY kavramını ve gelişimini tanımlar.
2	İK stratejilerini bilir.
3	Stratejik yönetim ve stratejik insan kaynakları yönetimi kavramlarını tanımlar.
4	Örgüt geliştirme stratejilerini değerlendirir.
5	Kurumsal sosyal sorumluluk stratejilerini bilir.
6	Bireysel ve Örgütsel Performans Stratejisini değerlendirir.
7	Stratejik Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimini tanımlar.

Program Çıktıları (İnsan Kaynakları Yönetimi Programı)

1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	Eleştirel ve analitik düşünce becerisine sahip olmak
3	İletişim ve bilgi teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak
4	Araştırma süreçleri hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmak; ve uygulamalarını ödev, araştırma ve projelerde gerçekleştirmek
5	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
6	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
7	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek
8	Kurumsal gelişim, iç müşteri ve dış müşteri memnuniyetini göz önünde bulundurarak kalite süreci yaklaşımını insan kaynakları süreçlerinde uygulayabilmek; gereken durumlarda sorumluluk alarak problemlerin çözümüne ve sürekli gelişime katkıda bulunmak, problem tanımlama, hedef belirleme, reorganizasyon ve değişiklik yönetimi becerileri ile süreçlerin mükemmelliğini sağlamak
9	Kaynak ve varlıkları bütçe, finans ve yasal hükümleri göz önünde bulundurarak, proje ve operasyonları planlama, uygulama ve denetim yetkinlikleri ile yönetmek; Kendini ve diğer kişileri yönetebilme becerilerine sahip olmak
10	Sonuç odaklı çalışma yaklaşımını sürekli öğrenim anlayışı ile birleştirerek zenginleştirmek
11	Gelişmiş sözlü ve yazılı iletişim, fikir ve bilgileri etkili sunma becerisine sahip olmak
12	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
13	Takım çalışması, empati kurma ve dinleme becerilerine değer vererek farklı kültür ve eğitim geçmişine sahip kişiler ile çalışabilmek
14	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak
15	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağladığına dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5	ÖÇ6	ÖÇ7
PÇ1	1	1	2	3	4	1	3
PÇ2	3	5	4	2	5	4	2
PÇ3	5	3	5	4	3	2	5
PÇ4	2	2	5	2	5	4	2
PÇ5	5	4	3	4	3	2	5
PÇ6	3	2	5	2	2	5	3
PÇ7	5	5	3	5	5	2	5
PÇ8	3	2	2	5	2	5	2
PÇ9	5	4	4	5	5	5	5
PÇ10	3	3	2	4	3	4	2
PÇ11	5	4	4	3	5	5	5
PÇ12	3	2	2	5	3	1	5
PÇ13	2	5	4	3	5	3	2
PÇ14	2	2	2	4	2	2	2
PÇ15	3	4	4	4	4	2	2

