



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi							
Ders Kodu		İK455		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	6	İş Yüğü	151 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		İKY modellerinin öğretilmesi ve İKY fonksiyonlarının stratejik hedefleri gerçekleştirmeye yönelik uygulanabilmesi için gerekli bilgi ve yeteneğin kazandırılması amaçlanmaktadır.							
Özet İçeriği		İnsan Kaynakları Yönetiminin ortaya çıkışı, insan kaynakları yönetimi modelleri, Stratejik insan kaynakları yönetimi Stratejik insan kaynakları yönetimi yaklaşımları, Stratejik insan Kaynakları yönetimi boyutları, Bireysel performans yönetimi stratejisi, Örgütsel performans stratejisi, Kurumsal sosyal sorumluluk stratejisi ve Stratejik uluslararası insan kaynakları yönetimi gibi konulara değinilecektir.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)			Doç. Dr. Beyza ERER						

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Armstrong'un stratejik insan kaynakları yönetimi el kitabı. Armstrong, M. (2017). Çeviri Editörü: Gürol, Y. Nobel Yay.
2	Stratejik insan kaynakları yönetimi. Barutçugil, İ. (2004). Kariyer Yayınları.
3	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Tamer KEÇECİOĞLU, (2003). Sistem Yayıncılık.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş
2	Teorik	İnsan Kaynakları Yönetimi Modelleri
3	Teorik	Stratejik Yönetim
4	Teorik	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi
5	Teorik	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımları
6	Teorik	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Boyutları
7	Teorik	Örgüt Geliştirme Stratejisi
8	Teorik	Stratejik İnsan Sermayesi Yönetimi Stratejisi
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Bireysel Performans Yönetimi Stratejisi
12	Teorik	Örgütsel Performans Stratejisi
13	Teorik	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Stratejisi
14	Teorik	Stratejik Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi
15	Teorik	Final Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretim ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	13	2	3	65
Bireysel Çalışma	13	0	3	39
Ara Sınav	1	20	1	21
Dönem Sonu Sınavı	1	25	1	26
Toplam İş Yüğü (Saat)				151
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				6

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.



Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İKY kavramını ve gelişimini tanımlar.
2	İK stratejilerini bilir.
3	Stratejik yönetim ve stratejik insan kaynakları yönetimi kavramlarını tanımlar.
4	Örgüt geliştirme stratejilerini değerlendirir.
5	Kurumsal sosyal sorumluluk stratejilerini bilir.
6	Bireysel ve Örgütsel Performans Stratejisini değerlendirir.
7	Stratejik Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimini tanımlar.

Program Çıktıları (Kamu Yönetimi Programı)

1	Kamu Yönetimi alanındaki temel bilgileri (siyaset ve sosyal bilimler, yönetim bilimleri, kentleşme ve çevre, kamu hukuku) öğrenir ve kavrar.
2	Kamu Yönetimi alanındaki güncel sorunları algılayarak, yorumlar yapma ve çözüm önerme becerisine erişir.
3	Kamu ve özel sınavlarına yönelik gereken donanımı kazanır.
4	Yerel, bölgesel ve ulusal gelişmeleri kavrar ve bunlarla küresel gelişmeler arasında ilişki kurabilir.
5	Toplumsal, mesleki ve bilimsel etik davranış ilkelerinin bilincine varır.
6	Temel ve makro ekonomi bilgisine sahip olur.
7	Siyaset felsefesi ve siyasi hayat arasında köprü kurar.
8	Eleştirel ve analitik düşünme ve çözüm üretme yetisine sahip olur.
9	Demokratik, hukuki ve evrensel insani değerleri özümser.
10	Kamu ve özel kuruluşlara yönelik mesleki bilgilere yönelik gerekli donanımı kazanır.
11	Bürokrasinin devlet mekanizmasındaki işlev, görev ve sorumluluklarını öğrenir ve bürokratik işleyişi yakından tanır.
12	Devlet, toplum ve sistemlere dair felsefi yaklaşımları öğrenerek çokyönlü bakabilme yeteneği kazanır.
13	Hukuki metinleri okuma ve değerlendirme yeteneği kazanır.
14	İdeolojileri ve ideolojik düşünceyi algılar, toplumsal yönleri ve temelleriyle anlamlandırır.
15	Siyasi tarih ve siyasi düşünceye dair bilgi sahibi olarak, yaşadığı topluma dair değerleri değerlendirme ve çevresini yenileme yeteneği gelişir.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5	ÖÇ6	ÖÇ7
PÇ1	1	1	1	1	1	1	1
PÇ2	2	2	1	2	1	1	1
PÇ3	2	2	3	2	2	2	3
PÇ4	1	1	3	1	2	2	2
PÇ5	1	1	2	1	2	2	2
PÇ6	2	2	2	2	2	2	1
PÇ7	2	2	4	2	2	2	1
PÇ8	3	3	2	2	2	2	1
PÇ9	3	3	2	2	3	2	3
PÇ10	3	3	1	2	3	3	3
PÇ11	2	2	4	3	1	2	3
PÇ12	2	2	2	3	1	2	2
PÇ13	1	1	2	2	1	2	2
PÇ14	1	1	2	2	1	1	2
PÇ15	2	2	1	2	2	2	2

