



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
SÖKE İŞLETME FAKÜLTESİ
KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ
KAMU YÖNETİMİ PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi								
Ders Kodu	İK455			Ders Düzeyi			Lisans		
AKTS Kredi	5	İş Yükü	125 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	İKY teorilerinin ve İKY fonksiyonlarını uygulayabilmeleri için gerekli bilgi ve yeteneğin kazandırılması amaçlanmaktadır.								
Özet İçeriği	İnsan Kaynakları Yönetiminin ortaya çıkışı, iş analizi, İK planlama, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları ile ilgili konulara değinilecektir.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Tamer KEÇİOĞLU, Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Sistem Yayıncılık, 2003.
---	---

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş
2	Teorik	İş Analizi
3	Teorik	İş Değerlemesi
4	Teorik	İşe Alma ve Yerleştirme
5	Teorik	İşe Alıştırma / Oryantasyon
6	Teorik	Kariyer Geliştirme ve Kariyer Yönetimi
7	Teorik	Performans Yönetimi
8	Teorik	Ücret yönetimi
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Çalışan Bağlılığı, İş Yaşamına Uyumlaştırılması ve İletişim
12	Teorik	Disiplin ve Motivasyon
13	Teorik	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri
14	Teorik	Türkiye'de İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve İnsan Kaynakları Yönetimi'nde Son Gelişmeler
15	Teorik	Dersin Genel Değerlendirmesi

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	13	0	3	39
Ödev	13	0	2	26
Ara Sınav	1	27	1	28
Dönem Sonu Sınavı	1	31	1	32
Toplam İş Yükü (Saat)				125
Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5

*25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İKY kavramını ve gelişimini tanımlar.
2	İK stratejilerini bilir.



3	İK fonksiyonlarını tanımlar.
4	İK fonksiyonlarının örgütler ve performans üzerindeki etkisini değerlendirir.
5	İK uygulamalarının uluslararası değerlendirmelerini yapar.
6	İKY araştırma yöntemlerini uygular.
7	İK sorumlularının görevlerini tanımlar, örgüt üzerindeki etkisini değerlendirir.

Program Çıktıları (Kamu Yönetimi Programı)

1	Kamu Yönetimi alanındaki temel bilgileri (siyaset ve sosyal bilimler, yönetim bilimleri, kentleşme ve çevre, kamu hukuku) öğrenir ve kavrar.
2	Kamu Yönetimi alanındaki güncel sorunları algılayarak, yorumlar yapma ve çözüm önerme becerisine erişir.
3	Kamu ve özel sınavlarına yönelik gereken donanımı kazanır.
4	Yerel, bölgesel ve ulusal gelişmeleri kavrar ve bunlarla küresel gelişmeler arasında ilişki kurabilir.
5	Toplumsal, mesleki ve bilimsel etik davranış ilkelerinin bilincine varır.
6	Temel ve makro ekonomi bilgisine sahip olur.
7	Siyaset felsefesi ve siyasi hayat arasında köprü kurar.
8	Eleştirel ve analitik düşünme ve çözüm üretme yetisine sahip olur.
9	Demokratik, hukuki ve evrensel insani değerleri özümser.
10	Kamu ve özel kuruluşlara yönelik mesleki bilgilere yönelik gerekli donanımı kazanır.
11	Bürokrasinin devlet mekanizmasındaki işlev, görev ve sorumluluklarını öğrenir ve bürokratik işleyişi yakından tanır.
12	Devlet, toplum ve sistemlere dair felsefi yaklaşımları öğrenerek çökyönlü bakabilme yeteneği kazanır.
13	Hukuki metinleri okuma ve değerlendirme yeteneği kazanır.
14	İdeolojileri ve ideolojik düşünceyi algılar, toplumsal yönleri ve temelleriyle anlamlandırır.
15	Siyasi tarih ve siyasi düşünceye dair bilgi sahibi olarak, yaşadığı topluma dair değerleri değerlendirme ve çevresini yenileme yeteneği gelişir.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5	ÖÇ6	ÖÇ7
PÇ1	1	1	1	1	1	1	1
PÇ2	2	2	1	2	1	1	1
PÇ3	2	2	3	2	2	2	3
PÇ4	1	1	3	1	2	2	2
PÇ5	1	1	2	1	2	2	2
PÇ6	2	2	2	2	2	2	1
PÇ7	2	2	4	2	2	2	1
PÇ8	3	3	2	2	2	2	1
PÇ9	3	3	2	2	3	2	3
PÇ10	3	3	1	2	3	3	3
PÇ11	2	2	4	3	1	2	3
PÇ12	2	2	2	3	1	2	2
PÇ13	1	1	2	2	1	2	2
PÇ14	1	1	2	2	1	1	2
PÇ15	2	2	1	2	2	2	2

