



AYDIN ADNAN MENDERES UNIVERSITY COURSE INFORMATION FORM

Course Title		Developing Talent							
Course Code		REM418		Course Level		First Cycle (Bachelor's Degree)			
ECTS Credit	10	Workload	250 (Hours)	Theory	2	Practice	0	Laboratory	0
Objectives of the Course		İşletmede insan kaynakları yönetimine dair genel bilgiler dahilinde, insan kaynakları planlaması, örgütlenmesi, yönlendirilmesi ve denetlenmesine yönelik temel bilgilerin verilmesi amaçlanmıştır.							
Course Content		Ders kapsamında insan kaynaklarının yönetimine dair planlama, işe alım, eğitim, performans değerlendirme, ücretlendirme ve kariyer yönetimine dair genel bilgiler verilmektedir.							
Work Placement		N/A							
Planned Learning Activities and Teaching Methods				Explanation (Presentation)					
Name of Lecturer(s)									

Assessment Methods and Criteria

Method	Quantity	Percentage (%)
Midterm Examination	1	40
Final Examination	1	60

Recommended or Required Reading

1	1. Dursun Bingöl, İnsan Kaynakları Yönetimi
---	---

Week	Weekly Detailed Course Contents & Teaching Methods	
1	Theoretical	İnsan kaynaklarının genel tanımı
2	Theoretical	İş analizi
3	Theoretical	İş analizi
4	Theoretical	İnsan kaynakları planlaması yapılması ve yöntemleri
5	Theoretical	İnsan kaynakları planlaması yapılması ve yöntemleri
6	Theoretical	İnsan kaynakları planlaması yapılması ve yöntemleri
7	Theoretical	İşe alım süreçleri
8	Theoretical	İşe alım süreçleri
9	Intermediate Exam	ara sınav
10	Theoretical	İnsan kaynaklarının eğitilmesi
11	Theoretical	İnsan kaynaklarının performans değerlendirilmesi
12	Theoretical	İnsan kaynaklarının performans değerlendirilmesi
13	Theoretical	İnsan kaynaklarının ücretlendirilmesi
14	Theoretical	İnsan kaynaklarının ücretlendirilmesi
15	Theoretical	İnsan kaynaklarının kariyer yönetimi
16	Final Exam	final

Workload Calculation

Activity	Quantity	Preparation	Duration	Total Workload
Lecture - Theory	14	9	2	154



Assignment	1	49	1	50
Midterm Examination	1	20	1	21
Final Examination	1	24	1	25
			Total Workload (Hours)	250
			[Total Workload (Hours) / 25*] = ECTS	10
*25 hour workload is accepted as 1 ECTS				

Learning Outcomes

1	İşletme yönetimi içerisinde insan kaynakları yönetiminin önemi
2	2. İnsan kaynaklarının nasıl planlanması gerektiği
3	3. İnsan kaynaklarının ne şekilde yönetilmesi ve nasıl motive edileceği
4	4. İnsan kaynaklarının ne şekilde performans değerlendirme ve ücretlendirme yapılması gerektiğine dair temel bilgiler.
5	5. İnsan kaynakları yönetimi ve çalışanların davranışlarının yönetilmesi ilişkisi

Programme Outcomes (Food and Beverage Management)

1	Having scientific and professional ethic values
2	To gain the ability of critical and analytical thinking
3	Having the consciousness of necessity of obtaining new abilities and life-long learning
4	To know the principle concepts related to tourism industry
5	Having the consciousness of tourism and natural, cultural and social environment relations
6	Having the knowledge of higher level of a foreign language to communicate and to follow the new researches and daily subjects at his/her own field
7	Being able to use another foreign language at middle leve
8	Having the ability of doing teamwork
9	Being competent about information technologies
10	Having the ability of administrative knowledge buildup at his field
11	Being competent about the human behaviours and relations of tourism industry
12	Being able to follow the trends at his/her field
13	Being competent about the subjects of establishment procedures of an enterprise and entrepreneurship on the food and beverage management fields
14	Having the ability and knowledge about the subjects that are necessary at his occupation
15	Being able to use and having knowledge about the equipments and hardware systems used at food and beverage establishments
16	Having the ability of problem diagnosis, and to make decission toward problems at food and beverage establishments

