AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Örgütsel Davranış								
Ders Kodu	BYA209		Ders Düzeyi	Önlisans					
AKTS Kredi	2	İş Yükü	50 *(Saat)*	Teori	2	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Bu ders ile öğrencinin; bireysel davranışları inceleme ve değerlendirme, örgütsel davranışları inceleme ve değerlendirme yöntemleri öğretecektir.								
Özet İçeriği	Örgütsel davranış kavramı, örgüt bağlılığı, örgüt dinamiği.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Örnek Olay, Problem Çözme								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Öğr. Gör. Cemal KOYUNCU								

Ölçme ve Değerlendirme Araçları		
Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar	
1	Robbins, Stephan; Judge, Timothy A. (2012). Örgütsel Davranış. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık
2	Gürbüz, Sait; Sığrı, Ünsal (2017). Örgütsel Davranış. İstanbul: Beta Yayınları

Hafta	**Haftalara Göre Ders Konuları**	
1	Teorik	Davranış Bilimleri kavramı
2	Teorik	Davranış Bilimleri kavramı
3	Teorik	Davranış Bilimleri kavramı
4	Teorik	Algılama Kavramı
5	Teorik	Algılama Kavramı
6	Teorik	Toplumsal yapı
7	Teorik	Toplumsal yapı
8	Teorik	Örgüt yapıları ve örgüt kültürü
9	Ara Sınav (Vize)	Ara sınav
10	Teorik	Örgüt içinde birey Olumsuzluk kaynakları
11	Teorik	Olumsuzluk kaynakları
12	Teorik	Olumsuzluk kaynakları
13	Teorik	Olumsuzluk kaynakları, Güdüleme
14	Teorik	Güdüleme
15	Teorik	Final Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)				
Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	14	0	2	28
Ödev	10	0	1	10
Ara Sınav	1	5	1	6
Dönem Sonu Sınavı	1	5	1	6
			Toplam İş Yükü (Saat)	50
			Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = **AKTS Kredisi**	2
**25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.*				

Dersin Öğrenme Çıktıları	
1	Bireysel davranışları incelemek ve değerlendirmek

2	Örgütsel davranışları incelemek ve değerlendirmek
3	Çalışma ve iş yaşamıyla ilgili konularda bilgisini artırmak ve konulara bakış açısını genişletmeyi sağlar.
4	Örgütsel davranışı bekleyen zorluklar ve fırsatlar öğrenilir.
5	Örgütsel çalışma ortamı içerisinde bireysel farklılıkları kavrar ve uygun davranış koşullarını oluşturma becerisi geliştirir.