AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Yetenek Yönetimi								
Ders Kodu	THM225		Ders Düzeyi	Önlisans					
AKTS Kredi	2	İş Yükü	50 *(Saat)*	Teori	2	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Örgütteki iş ortamı içerisinde insan kaynaklarının etkin yönetim tekniklerinin anlaşılmasıdır. Bu çerçevede, örgütlerde insan fonksiyonu ve insan kaynakları yönetiminin sistemler, prosedürler ve faaliyetler kapsamında değerlendirilmesi bu dersin amacını oluşturmaktadır.								
Özet İçeriği	Stratejik insan kaynakları yönetimi, küreselleşme, performans değerlendirme, eğitim, çalışanların motivasyonu, ödüllendirme teknikleri, mülakat yöntemleri ders kapsamında ele alınacaktır								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Örnek Olay, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ders Koşulları	
Denk Ders	TTS225

Ölçme ve Değerlendirme Araçları		
Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar	
1	İnsan Kaynakları Yönetimi Yazar: Selçuk Arıcı Yayınevi : Artikel Yayıncılık

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İnsan Kaynakları Yönetiminin Tanımı ve Kapsamı
2	Teorik	İnsan Kaynakları Yönetiminin Stratejik Önemi
3	Teorik	İnsan Kaynakları Fonksiyonları
4	Teorik	İş Analizi, İş Tanımı ve İş Gerekleri
5	Teorik	İnsan Kaynakları Planlaması
6	Teorik	İşgören Bulunması, Seçimi ve İşe Yerleştirilmesi
7	Teorik	İKY Eğitimi ve Geliştirilmesi
8	Ara Sınav (Vize)	Ara sınav
9	Teorik	İş Değerleme
10	Teorik	Ücret Yönetimi
11	Teorik	kariyer yönetimi
12	Teorik	İKY ile İlgili Yasal Düzenlemeler
13	Teorik	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi
14	Teorik	Genel değerlendirme
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)				
Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	14	0	2	28
Ara Sınav	1	10	1	11
Dönem Sonu Sınavı	1	10	1	11
			Toplam İş Yükü (Saat)	50
			Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = **AKTS Kredisi**	2
**25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.*				

Dersin Öğrenme Çıktıları	
1	Örgütlerde insan öneminin anlaşılmasını sağlamak
2	2.İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, planlanması, analiz edilmesi ve denetlenmesi aşamalarında aktif rol almak.
3	3.İnsan kaynakları yönetiminin ilişkili olduğu diğer disiplinlerden yararlanabilmek ve bu disiplinlere ilişkin temel bilgilere sahip olmak.
4	Kariyer planlaması hakkında bilgi sahibi olmak.
5	İş değerlemesi ve ücret yönetimi hakkında bilgi sahibi olmak.