



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
EĞİTİM BİLİMLERİ ANABİLİM DALI
EĞİTİM YÖNETİMİ, TEFTİŞİ, PLANLAMASI VE EKONOMİSİ PROGRAMI
EĞİTİM YÖNETİMİ, TEFTİŞİ, PLANLAMASI VE EKONOMİSİ DOKTORA PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|---------|------------|-------------|---|----------|---------|-------------|---|
| Dersin Adı | Eğitim Yönetiminde Örgütsel Davranış | | | | | | | | |
| Ders Kodu | EYT610 | | | Ders Düzeyi | | | Doktora | | |
| AKTS Kredi | 5 | İş Yüğü | 126 (Saat) | Teori | 3 | Uygulama | 0 | Laboratuvar | 0 |
| Dersin Amacı | 1. Çağdaş örgütsel davranış konularında yaşanan sorunları belirlenmek 2. Çağdaş örgütsel davranış konularında yaşanan sorunları analiz etmek 3. Çözüm önerileri getirmek 4. Örgütsel gelişme için öneriler getirmek 5. Örgütlerde mobbing , yabancılaşma sorunlarını analiz etmek | | | | | | | | |
| Özet İçeriğı | Örgütsel davranışta güncel yaklaşımlar, Eğitim yönetimi ve örgütsel davranış, Türk Eğitim Sisteminde örgütsel davranışla ilgili gelişmeler ve sorunlar | | | | | | | | |
| Staj Durum | Yok | | | | | | | | |
| Öğretim Yöntemleri | Anlatım (Takrir), Tartışma, Örnek Olay, Bireysel Çalışma | | | | | | | | |
| Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları) | | | | | | | | | |

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

| Araç | Adet | Oran (%) |
|---------------------------|------|----------|
| Ara Sınav (Vize) | 1 | 40 |
| Dönem Sonu Sınavı (Final) | 1 | 60 |

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

| | |
|---|--|
| 1 | Eren, E. (2010). Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta: Ankara |
| 2 | Gek, M. (2008) Davranış Bilimlerine Giriş ve Örgütlerde Davranış. Gazi Kitabevi. |
| 3 | Brooks, I. (1999) Organizational Behaviour: Individuals, Groups and the Organization, London: FT Pitman. |

| Hafta | Haftalara Göre Ders Konuları | |
|-------|------------------------------|---------------------------------------|
| 1 | Teorik | Örgütsel Davranış Disiplini, Kapsamı |
| 2 | Teorik | Yetke, Yetki, Güç |
| 3 | Teorik | Grup Dinamiğı ve Sorunları |
| 4 | Teorik | Sosyal Etki |
| 5 | Teorik | Örgütsel İletişim Sorunları |
| 6 | Teorik | Tutumlar ve Sorunlar |
| 7 | Teorik | Örgütsel Çatışma |
| 8 | Ara Sınav (Vize) | Ara Sınav |
| 9 | Teorik | Örgütlerde Tükenmişlik Sorunu |
| 10 | Teorik | Örgütlerde Yabancılaşma Sorunu |
| 11 | Teorik | Örgütlerde Stres Yönetimi |
| 12 | Teorik | Örgütlerde Moral ve İş Doyumu |
| 13 | Teorik | Örgütlerde Mobbing Sorunu |
| 14 | Teorik | Örgütsel Gelişme ve Değişme Sorunları |

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

| Etkinlik | Adet | Ön Hazırlık | Etkinlik Süresi | Toplam İş Yüğü |
|---------------|------|-------------|-----------------|----------------|
| Kuramsal Ders | 14 | 5 | 3 | 112 |
| Ara Sınav | 1 | 4 | 3 | 7 |



| | | | | |
|---|--|---|---|-----|
| Dönem Sonu Sınavı | 1 | 4 | 3 | 7 |
| | Toplam İş Yüğü (Saat) | | | 126 |
| | Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi | | | 5 |
| *25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir. | | | | |

Dersin Öğrenme Çıktıları

| | |
|---|---|
| 1 | Çağdaş örgütsel davranış konularında yaşanan sorunları belirler. |
| 2 | Çağdaş örgütsel davranış konularında yaşanan sorunları analiz eder. |
| 3 | Örgütsel davranış sorunlarına çözüm önerileri getirir. |
| 4 | Örgütsel gelişme için öneriler getirir |
| 5 | Örgütlerde mobbing, yabancılaşma sorunlarını analiz eder. |

Program Çıktıları (Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlaması ve Ekonomisi Doktora Programı)

| | |
|----|--|
| 1 | Eğitim bilimine ilişkin genel bilgi birikimini, EYTEPE alanına ilişkin temel teori ve uygulamalar çerçevesinde derinleştirmek, eğitim yönetimi ve denetimine ilişkin teori ve uygulamalar arasındaki ilişkileri değerlendirebilmek. |
| 2 | Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlaması ve Ekonomisi bilim dalı ile ilgili alt konuları inceleyebilmek. |
| 3 | EYTEPE ile psikoloji, sosyoloji, felsefe, genel yönetim, ekonomi, siyaset ve diğer ilişkili disiplinler arasında ilişkileri kavrayıp, alanında özümsemediği bilgi ve becerilerden yararlanarak disiplinler arası çalışmalar yürütebilmek. . |
| 4 | EYTEPE'ye ilişkin edinilen bilgileri farklı düzeylerdeki eğitim örgütlerinin geliştirilmesi ve etkili yönetilmelerinde uygulayabilmek. |
| 5 | EYTEPE alanına ilişkin sahip olduğu bilgileri kullanarak, eğitim sisteminin yönetimi ve denetimine ilişkin sorunları tanımlayabilmek, ilişkili disiplinlerden elde ettiği bilgilerle yeni bakış açıları geliştirebilmek. |
| 6 | EYTEPE'ye ilişkin sorunları bilimsel problem çözüme çerçevesinde kurgulayıp, nicel ve nitel araştırma yöntemlerini kullanarak eğitim sisteminin sorunlarına çözüm önerileri getirebilmek. . |
| 7 | EYTEPE alanında bilimsel bir araştırma yürütebilmek için gerekli olan istatistik yazılımları kullanabilme becerilerini kazanmak, bilgi ve veri paylaşım sürecinin gerektirdiği bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanabilmek. |
| 8 | EYTEPE alanına ilişkin sorunlara yönelik kuram ve yaklaşımlardan yola çıkarak çözüm modelleri geliştirerek, çözüm modellerinin sonuçları doğrultusunda modeli sistemin bütününe uygulayabilmek. |
| 9 | EYTEPE alanında bağımsız çalışmaları yürütebilecek araştırma yöntem bilimi ve alan yazın bilgi birikimini kazanmak ve disiplinler arası çalışmalarda verimli sonuçlara ulaşabilmek için takımlarda çalışma becerilerini uygulayabilmek. |
| 10 | EYTEPE alanıyla ilgili varsayım, düşünce ve teorileri şüpheli, mantıksal, analitik ve bağımsız bir bakış açısıyla ele alarak eleştirel bir gözle değerlendirebilmek. |
| 11 | EYTEPE alanı ve kişisel gelişim konusunda yaşamboyu öğrenmenin gerekliliği bilincine sahip olarak, mesleki gelişim ve yaşamboyu öğrenme ilkelerini benimsemek. |
| 12 | EYTEPE alanında güncel gelişmeleri ve kendi bilimsel nitelikli çalışmalarını alan ve alan dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlara yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilmek. |
| 13 | İnsanları harekete geçirebilme konusunda sosyal ilişkilerin dinamiklerini yönetebilme ve buldukları sosyal ve eğitimsel ortamların gerektirdiği liderlik becerilerini uygulayabilmek. |
| 14 | Alana ilişkin yabancı çalışmaları takip edebilme, uluslararası düzeyde çeşitli sosyal etkileşim ve bilimsel çalışma grupları içinde yer alma ve kendi çalışmalarını uluslararası düzeyde paylaşabilmek için en az bir yabancı dilde sözlü ve yazılı iletişim becerilerine sahip olmak. |
| 15 | Eğitim sistemine ilişkin geliştirilen strateji, politika ve planları eğitim yönetimi ve denetimine ilişkin teori ve ilkeleri açısından yorumlayarak; elde edilen sonuçları ulusal ve uluslararası kalite göstergeleri çerçevesinde değerlendirebilmek. |

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

| | ÖÇ1 | ÖÇ2 | ÖÇ3 | ÖÇ4 | ÖÇ5 |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|
| PÇ1 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ6 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ7 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ8 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ9 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ10 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ11 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ12 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ13 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |



| | | | | | |
|------|---|---|---|---|---|
| PÇ14 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| PÇ15 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |

