



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Bireysel İş Hukuku Uygulamaları							
Ders Kodu		ÇEİ503		Ders Düzeyi		Yüksek Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	122 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Kişilerin meslek hayatlarında, özellikle de iş sözleşmesine bağlı olarak çalışanların, karşılaşılabilecekleri iş ile ilgili her olaya karşı haklarını öğrenmelerini sağlamaktır. Bu sayede çalışma şartlarını bilen, işçi ve işveren ilişkisi arasında olması gereken tutum ve davranışların dayanağı olan Kanun ve Yönetmeliklere vakıf kişilerin yetişmesini sağlanacaktır.							
Özet İçeriği		Bireysel İş Hukuku bu dersin içerisinde yer almaktadır. Ayrıca özel olarak Basın İş Hukuku ve Deniz İş Hukuku da İş Hukuku kapsamındadır.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)			Prof. Dr. Hatice EROL						

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	ÇELİK Nuri, İş Hukuku Dersleri, 25. Baskı, İstanbul 2012
---	--

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İş Hukuku kavramı, tanımı, bölümleri, İş Hukukunun doğuşu ve gelişimi anlatılmaktadır.
2	Teorik	İş Hukukunun temel nitelikleri, İş Hukukuna hakim olan esaslar, İş Hukukunun hukuk sistemindeki yeri anlatılmaktadır.
3	Teorik	İş Hukukunun genel ve özel kaynakları ayrıntılı olarak anlatılmaktadır
4	Teorik	İşçi, işveren, asıl işveren ve alt işveren kavramları ile işveren vekili kavramı anlatılmaktadır.
5	Teorik	İşyeri tanımı, kapsamı, işyerinin açılması, devri ve kapatılması hususları ile İş Hukukunun kişi bakımından uygulama alanı anlatılmaktadır.
6	Teorik	İş Hukukunun iş türü bakımından uygulama alanı, iş sözleşmesinin tanımı, unsurları ve özellikleri anlatılmaktadır.
7	Teorik	İş sözleşmesinin devri, İş sözleşmesini yapma ehliyeti, iş sözleşmesi yapma özgürlüğü ve sınırları, iş sözleşmesi yapma yasakları ve iş sözleşmesi yapma zorunluluğu anlatılmaktadır.
8	Ara Sınav (Vize)	Vize Sınavı
9	Teorik	İşçinin Borçları, işverenin borçlarından, ücret ve unsurları, ücretin korunması, işçiyi gözetme borcu ve eşit davranma borcu anlatılmaktadır.
10	Teorik	Bildirimli fesih devam, bildirimli fesih olarak haklı nedenle fesih-haksız fesih anlatılmaktadır.
11	Teorik	İş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki sonuçlarından kıdem tazminatı, çalışma belgesi verme, ibraname ve rekabet yasağı verilmesi anlatılmaktadır
12	Teorik	Çalışma sürelerinden fazla mesai, gece çalışması, telafi çalışması kısa çalışma, dinlenme sürelerinden, ara dinlenmesi, hafta tatili, genel tatil ve yıllık ücretli izin anlatılmaktadır.
13	Teorik	İş sağlığı ve güvenliği içerisinde, işverenin, devletin ve işçinin yükümlülükleri ile bu yükümlülükler aykırılığın sonuçları anlatılmaktadır.
14	Teorik	İş sözleşmesinin fesih olmaksızın sona ermesi, iş sözleşmesinin geçersizliği, iş sözleşmesinin fesih ile sona ermesi anlatılmaktadır.
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	2	3	70
Ara Sınav	1	20	1	21



Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
Toplam İş Yüğü (Saat)				122
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İşçi ve işveren kavramlarını somut olay çözümleri ile irdeleyebilme
2	Çalışma hayatında işçi ya da işveren olarak sahip olunacak hak ve borçlara ilişkin yargı kararlarını analiz edebilme
3	İş Hukukundan kaynaklanan tüm dava ve tazminat türlerine ilişkin olay çözümlerini analiz edebilme
4	İş hukukuna hakim olan ilkeleri kavrayabilme
5	İş Hukukuna ilişkin mevzuat bilgilerini kullanabilme

Program Çıktıları (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Yüksek Lisans Programı)

1	Çalışma yaşamını ekonomik, sosyal, psikolojik ve hukuksal boyutları ile analiz edebilecek, düzeyde kuramsal bilgiye sahip olmak ve ampirik bulguları söz konusu kuramsal bilgiler ışığında yorumlayabilmek.
2	Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri mesleki yaşamında kullanabilmek.
3	Çalışma ilişkileri ile ilgili temel problemleri tanımlamak, modelleme ve çözüme becerisi geliştirmek.
4	Çalışma ilişkileri alanı ile ilgili karşılaşılan sorunları bilimsel araştırma yöntemlerini kullanarak çözümleyebilmek.
5	Yüksek Lisans düzeyinde alan araştırması becerisini kazanarak, bilimsel bakış açısına sahip olmak, analitik düşünebilmek ve olgulara, kanıtlara ve araştırmalara dayalı çözüm önerileri geliştirebilmek.
6	Çalışma yaşamına ilişkin güncel gelişmeleri, nicel ve nitel veriler ışığında yorumlayarak alanındaki ve alan dışındaki gruplara, yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilmek.
7	Sorunlara ilişkin proje yaratabilmek, yürütücüsü olmak, katılımcı olarak sorumluluk almak.
8	Gerek il ve bölgesel düzeyde, gerek ülke genelinde işgücü piyasası ile ilgili detaylı analizler içeren ampirik ve teorik çalışmalar ortaya çıkarılabilmek
9	İş ve sosyal güvenlik hukuku ile ilgili uyuşmazlık ve çözüm yolları hakkında bilgi sahibi olmak
10	Makro ve mikro düzeyde insan kaynağı planlamasını yapabilmek ve uygulayabilmek.
11	Takım çalışması yapabilmek, kendini sözlü ve yazılı olarak düzgün ifade edebilmek.
12	Mesleki ahlak ve sorumluluk bilincine sahip olabilmek

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	3	5	5	5	5
PÇ2	5	5	5	5	4
PÇ3	5	5	5	5	5
PÇ4	3	4	4	4	4
PÇ5	4	5	5	5	5
PÇ6	5	5	5	5	5
PÇ7	4	4	4	4	4
PÇ8	4	4	4	4	4
PÇ9	5	5	5	5	5
PÇ10	4	4	4	4	4
PÇ11	4	4	4	4	4
PÇ12	4	4	4	4	4

