



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Çalışma Yaşamının Psikolojik Boyutları ve Uygulamaları							
Ders Kodu		ÇEİ514		Ders Düzeyi		Yüksek Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yükü	122 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Çalışma yaşamının psikolojik dinamiklerini etkileyen yapının analiz edilmesi, kavranması; bu alandaki yeni literatürün aktarılması; kültürün bu konudaki etkilerinin açıklanması, böylelikle çalışma yaşamındaki psikolojik boyutların açıklanması.							
Özet İçeriği		Değerler ve çalışma değerleri. İşyerinde normlar. Tutumlar ve önyargılar. Çalışma yaşamında algılama. Örgütsel planda iletişim süreçleri. Çalışma ve motivasyon süreçleri. Bireysel karar verme süreci. Uyumazlık ve çatışma yönetim. Güç ve etkileme süreci.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Edt.: Neil Anderson vd. (2009). Endüstri, İş ve Örgüt Psikolojisi, 1.Cilt ve 2. Cilt, İstanbul: Literatür Yayınları.
2	Wayne F. Cascio. (1998). Applied Psychology in Human Resource Management, Upper Saddle River, NJ : Prentice Hall.
3	Edt.: Steven G. Rogelberg. (2004). Handbook of Research Methods in Industrial and Organizational Psychology, Oxford: Blackwell Publishing.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Bilim Yöntemi, Araştırma Türleri ve Veri Toplanması
2	Teorik	Bilimsel Araştırma Yapma Süreci, Araştırma Metninin Biçimsel Yapısı
3	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Araştırma Yöntemleri
4	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Araştırma Yöntemleri
5	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Ölçüm ve Meta Analiz
6	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Araştırma Alanları: İş Analizi, İş Dizaynı
7	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Araştırma Alanları: Personel Seçimi
8	Ara Sınav (Vize)	Ara sınav
9	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Araştırma Alanları: Performans Değerleme, Birey ve Takım Eğitimi ve Kültürlerarası Endüstri-Örgüt Psikolojisi
10	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Araştırma Alanları: İnsan-Çevre-Makine Etkileşimi ve İşyerinde Üretkenlik Karşıtı Davranışlar
11	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Araştırma Alanları: İş Tatmini, İş Motivasyonu ve Ücretlendirme Sistemleri
12	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Araştırma Alanları: İşyerinde Stres ve Kariyer Yönetimi
13	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Araştırma Alanları: Örgütlerde Adalet, İletişim ve Liderlik
14	Teorik	Çalışma Psikolojisinde Araştırma Alanları: Örgüt Teorisi ve Örgüt Kültürü
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	14	2	3	70
Ara Sınav	1	20	1	21



Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
Toplam İş Yüğü (Saat)				122
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Bilimsel araştırma yöntem ve sürecini kavrayabilme
2	Çalışma psikolojinde araştırma yöntemlerini tanıyabilme
3	Çalışma psikolojisinin bireysel ve örgütsel işlevlerini kavrayabilme
4	Çalışma psikolojisini küresel açıdan değerlendirebilme
5	Çalışma psikolojisi alanındaki güncel sorunları analiz edebilme

Program Çıktıları (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Yüksek Lisans Programı)

1	Çalışma yaşamını ekonomik, sosyal, psikolojik ve hukuksal boyutları ile analiz edebilecek, düzeyde kuramsal bilgiye sahip olmak ve ampirik bulguları söz konusu kuramsal bilgiler ışığında yorumlayabilmek.
2	Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri mesleki yaşamında kullanabilmek.
3	Çalışma ilişkileri ile ilgili temel problemleri tanımlamak, modelleme ve çözüme becerisi geliştirmek.
4	Çalışma ilişkileri alanı ile ilgili karşılaşılan sorunları bilimsel araştırma yöntemlerini kullanarak çözümleyebilmek.
5	Yüksek Lisans düzeyinde alan araştırması becerisini kazanarak, bilimsel bakış açısına sahip olmak, analitik düşünebilmek ve olgulara, kanıtlara ve araştırmalara dayalı çözüm önerileri geliştirebilmek.
6	Çalışma yaşamına ilişkin güncel gelişmeleri, nicel ve nitel veriler ışığında yorumlayarak alanındaki ve alan dışındaki gruplara, yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilmek.
7	Sorunlara ilişkin proje yaratabilmek, yürütücüsü olmak, katılımcı olarak sorumluluk almak.
8	Gerek il ve bölgesel düzeyde, gerek ülke genelinde işgücü piyasası ile ilgili detaylı analizler içeren ampirik ve teorik çalışmalar ortaya çıkarılabilmek
9	İş ve sosyal güvenlik hukuku ile ilgili uyuşmazlık ve çözüm yolları hakkında bilgi sahibi olmak
10	Makro ve mikro düzeyde insan kaynağı planlamasını yapabilmek ve uygulayabilmek.
11	Takım çalışması yapabilmek, kendini sözlü ve yazılı olarak düzgün ifade edebilmek.
12	Mesleki ahlak ve sorumluluk bilincine sahip olabilmek

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	5	5	5	5	5
PÇ2	4	5	5	5	5
PÇ3	5	5	5	5	5
PÇ4	4	4	4	4	3
PÇ5	5	5	5	3	3
PÇ6	5	5	4	4	4
PÇ7	5	4	4	4	3
PÇ8	2	2	1	1	1
PÇ9	1	1	1	1	1
PÇ10	2	2	2	1	1
PÇ11	3	3	3	1	1
PÇ12	4	4	4	4	4

