AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Çalışma Yaşamında Ayrımcılık								
Ders Kodu	ÇEİ518		Ders Düzeyi	Yüksek Lisans					
AKTS Kredi	5	İş Yükü	122 *(Saat)*	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	İşgücü piyasasında ayrımcılığı iktisat teorileri çerçevesinde incelemek, ayrımcılık türlerini ve uygulanma biçimlerini ülke örnekleri ile analiz etmek ve ayrımcılığı önlemeye yönelik çözüm önerilerini tartışmak.								
Özet İçeriği	İktisat teorileri çerçevesinde ayrımcılığın tespiti, istatistiki bilgiler ile ayrımcılığın ölçülmesi.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir)								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları		
Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar	
1	GÜLMEZ, Mesut, İnsan Hakları ve Avrupa Birliği Hukukunda Ayrımcılığın Kaldırılması ve Türkiye,Belediye-İş Yayınları, Ankara, 2008.
2	ERTÜRK, Şükran, Uluslararası Belgeler ve Avrupa Birliği Direktifleri Işığında Çalışma Hayatımızda Kadın Erkek Eşitliği, Belediye-İş Yayınları, Ankara, 2008.
3	KAYA, Pir Ali, Avrupa Birliği ve Türk İş Hukuku Bağlamında Eşitlik İlkesi, Dora Yayınları, Bursa, 2009.
4	DERELİ, Beliz, İşgücündeki Farklılıkların Yönetimi, Beta Yayınları, 2008.

Hafta	**Haftalara Göre Ders Konuları**	
1	Teorik	Temel Kavramsal Boyut
2	Teorik	Ayrımcılık, Yoksulluk ve Sosyal Dışlanma İlişkisi
3	Teorik	Çalışma yaşamında farklılıkların analizi
4	Teorik	Çalışma Yaşamında farklılık ve ayrımcılık türleri
5	Teorik	Türk Çalışma Hukukunda Ayrımcılık Yasağı ve Eşitlik İlkesi
6	Teorik	Çalışma Yaşamında Irk ve Etnik Kökene Dayalı Ayrımcılık
7	Teorik	Çalışma Yaşamında Dini ve Siyasal Görüşe Dayalı Ayrımcılık
8	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
9	Teorik	Çalışma Yaşamında Engelliliğe Dayalı Ayrımcılık
10	Teorik	Çalışma Yaşamında Genetik Ayrımcılık
11	Teorik	Çalışma Yaşamında Yaşa Dayalı Ayrımcılık
12	Teorik	Kültürel Farklılıklar ve Ayrımcılık Sorunu
13	Teorik	Çalışma Yaşamında Ayrımcılıkla İlgili Örnek Olaylar
14	Teorik	Çalışma Yaşamında Ayrımcılıkla İlgili Yargı Kararlarının Değerlendirilmesi
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)				
Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	14	2	3	70
Ara Sınav	1	20	1	21
Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
			Toplam İş Yükü (Saat)	122
			Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = **AKTS Kredisi**	5
**25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.*				

Dersin Öğrenme Çıktıları	
1	Ayrımcılık kavramı ve gelişimini tarihsel sosyal ve ekonomik olaylarla yorumlar ve analiz edebilme yeteneğini kazanır
2	Ayrımcılık ve ilgili kavramları hukuki mevzuat ve analitik düşünce ile tanımlar.
3	Ulusal ve uluslararası düzenlemelerle ayrımcılığı ve sonuçlarını tespit eder
4	Ayrımcılık konusunda çözüm politikaları, modeller ve uygulama becerisi geliştirir.
5	Konular hakkında disiplinler arası bağlantı kurabilir

Program Çıktıları *(Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Yüksek Lisans Programı)*	
1	Çalışma yaşamını ekonomik, sosyal, psikolojik ve hukuksal boyutları ile analiz edebilecek, düzeyde kuramsal bilgiye sahip olmak ve ampirik bulguları söz konusu kuramsal bilgiler ışığında yorumlayabilmek.
2	Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri mesleki yaşamında kullanabilmek.
3	Çalışma ilişkileri ile ilgili temel problemleri tanımlamak, modelleme ve çözme becerisi geliştirmek.
4	Çalışma ilişkileri alanı ile ilgili karşılaşılan sorunları bilimsel araştırma yöntemlerini kullanarak çözümleyebilmek.
5	Yüksek Lisans düzeyinde alan araştırması becerisini kazanarak, bilimsel bakış açısına sahip olmak, analitik düşünebilmek ve olgulara, kanıtlara ve araştırmalara dayalı çözüm önerileri geliştirebilmek.
6	Çalışma yaşamına ilişkin güncel gelişmeleri, nicel ve nitel veriler ışığında yorumlayarak alanındaki ve alan dışındaki gruplara, yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilmek.
7	Sorunlara ilişkin proje yaratabilmek, yürütücüsü olmak, katılımcı olarak sorumluluk almak.
8	Gerek il ve bölgesel düzeyde, gerek ülke genelinde işgücü piyasası ile ilgili detaylı analizler içeren ampirik ve teorik çalışmalar ortaya çıkarılabilmek
9	İş ve sosyal güvenlik hukuku ile ilgili uyuşmazlık ve çözüm yollları hakkında bilgi sahibi olmak
10	Makro ve mikro düzeyde insan kaynağı planlamasını yapabilmek ve uygulayabilmek.
11	Takım çalışması yapabilmek, kendini sözlü ve yazılı olarak düzgün ifade edebilmek.
12	Mesleki ahlak ve sorumluluk bilincine sahip olabilmek

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi *1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek*

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	4	4	4	4	4
PÇ2	4	4	4	4	4
PÇ3	3	4	3	4	4
PÇ4	4	3	4	4	4
PÇ5	3	4	4	4	4
PÇ6	4	4	4	4	4
PÇ7	4	4	3	3	3
PÇ8	4	4	4	4	4
PÇ9	2	2	4	4	4
PÇ10	4	4	4	4	4
PÇ11	3	4	3	4	4
PÇ12	4	4	4	4	4