



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler							
Ders Kodu		ÇEİ519		Ders Düzeyi		Yüksek Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	122 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Bu dersin amacı çalışma ilişkileri bağlamından yola çıkılarak insan kaynakları yönetimi uygulamalarının analiz edilmesidir. İnsan Kaynakları ve çalışma ilişkileri alanlarında teori ve uygulamaların kıyaslanarak her iki alanda çalışacaklara karşılıklı duyarlılık kazandırmak.							
Özet İçeriği		Bu ders çerçevesinde çalışma ilişkileri ve insan kaynakları kavramları kıyaslanması; personel seçimi, performans değerlendirme, ücretlendirme, eğitim gibi uygulamalar açısından benzerlik ve farklılıkların anlaşılması.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Endüstri ilişkileri ve yeni gelişmeler, Aysen Tokol, Dora yayıncılık
2	Tijen ERDUT; İnsan Kaynakları Yönetimi ve Endüstri İlişkilerinde Değişim. TÜHİS (Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası) Yayını, No. 40, İzmir, 2002.
3	Bruce E. KAUFMAN; Human resources and industrial relations commonalities and differences, Human Resource Management Review. No. 11, 2001, s. 339 374.
4	Bruce E. KAUFMAN; The theory and practice of strategic HRM and participative management. Antecedents in early industrial relations, Human Resource Management Review. No. 11, 2001, s. 505 533.
5	Jennifer BAIR; Global capitalism and commodity chains: Looking back, going forward, Competition and Change. Vol. 9, No. 2, June 2005, s. 153 180.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramları
2	Teorik	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımı
3	Teorik	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Avrupa Yaklaşımı
4	Teorik	Value Chain Analyse
5	Teorik	Meta Zinciri ve Küresel Değer Zinciri Yaklaşımları
6	Teorik	Dış Kaynaklardan Yararlanma ve İstihdamın Dışsallaştırılması
7	Teorik	Esnek İşgücü Talebi
8	Ara Sınav (Vize)	Ara sınav
9	Teorik	Personel Seçimi
10	Teorik	Ücretin Belirlenmesi
11	Teorik	İstihdam Edilebilirlik Güvencesi
12	Teorik	Labour Training
13	Teorik	Yönetime Katılma ve İşçi Katılımı
14	Teorik	İnsan kaynakları yönetimindeki gelişmeler
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Final Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	2	3	70
Ara Sınav	1	20	1	21



Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
Toplam İş Yüğü (Saat)				122
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Endüstri ilişkileri ve insan kaynakları yönetimi kavramlarını tanıyabilme
2	Stratejik insan kaynakları yönetimini ve Avrupa yaklaşımını ayırt edebilme
3	Stratejik insan kaynakları yönetimini değer zincirlerine uygulayabilme
4	Stratejik yaklaşımı insan kaynakları yönetimi uygulamalarıyla ilişkilendirebilme
5	Stratejik insan kaynakları yönetimi uygulamalarının endüstri ilişkileri uygulamaları bakımından gözden geçirebilme
6	Stratejik insan kaynakları yönetimi yaklaşımını çalışanların korunması bakımından değerlendirebilme

Program Çıktıları (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Yüksek Lisans Programı)

1	Çalışma yaşamını ekonomik, sosyal, psikolojik ve hukuksal boyutları ile analiz edebilecek, düzeyde kuramsal bilgiye sahip olmak ve ampirik bulguları söz konusu kuramsal bilgiler ışığında yorumlayabilmek.
2	Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri mesleki yaşamında kullanabilmek.
3	Çalışma ilişkileri ile ilgili temel problemleri tanımlamak, modelleme ve çözme becerisi geliştirmek.
4	Çalışma ilişkileri alanı ile ilgili karşılaşılan sorunları bilimsel araştırma yöntemlerini kullanarak çözümleyebilmek.
5	Yüksek Lisans düzeyinde alan araştırması becerisini kazanarak, bilimsel bakış açısına sahip olmak, analitik düşünebilmek ve olgulara, kanıtlara ve araştırmalara dayalı çözüm önerileri geliştirebilmek.
6	Çalışma yaşamına ilişkin güncel gelişmeleri, nicel ve nitel veriler ışığında yorumlayarak alanındaki ve alan dışındaki gruplara, yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilmek.
7	Sorunlara ilişkin proje yaratabilmek, yürütücüsü olmak, katılımcı olarak sorumluluk almak.
8	Gerek il ve bölgesel düzeyde, gerek ülke genelinde işgücü piyasası ile ilgili detaylı analizler içeren ampirik ve teorik çalışmalar ortaya çıkarılabilmek
9	İş ve sosyal güvenlik hukuku ile ilgili uyumsuzluk ve çözüm yolları hakkında bilgi sahibi olmak
10	Makro ve mikro düzeyde insan kaynağı planlamasını yapabilmek ve uygulayabilmek.
11	Takım çalışması yapabilmek, kendini sözlü ve yazılı olarak düzgün ifade edebilmek.
12	Mesleki ahlak ve sorumluluk bilincine sahip olabilmek

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5	ÖÇ6
PÇ1	3	2	2	2	2	2
PÇ2	3	3	2	3	3	2
PÇ3	3	4	3	3	3	3
PÇ4	3	4	3	3	3	2
PÇ5	2	2	3	2	2	2
PÇ6	3	2	2	2	2	2
PÇ7	3	2	2	1	1	1
PÇ8	4	3	2	2	1	2
PÇ9	4	1	1	1	1	2
PÇ10	3	3	3	3	2	2
PÇ11	3	3	1	2	2	3
PÇ12	4	4	4	4	4	4

