



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Yönetim Felsefesi								
Ders Kodu	İŞLE605		Ders Düzeyi		Doktora				
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	127 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Öğrencilere yönetim kavramı ve sürecine ilişkin temel varsayımlar ve düşünce kriterlerini geleneksel, klasik, neo-klasik, modern ve post-modern yaklaşımlar çerçevesinde inceleyerek farklılık ve benzerlikleri kavratmak. İşletmelerin kendilerine özgü yönetim felsefesini oluşturma sürecini anlamalarını sağlamak. Öğrencinin, bir yönetici olarak kendi yönetim felsefesini ortaya koymasını sağlamaktır.								
Özet İçeriği	Bu ders, yönetim modellerine ve kuramlarına felsefe teknikleri ve tarihsel yaklaşım perspektifi ile yaklaşarak yönetim kavramını daha derin bir boyuttan anlamak ve öğrencinin yönetime özgün bir bakış açısını sağlamak amacı ile tasarlanmıştır.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	30
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Herbert G. Hicks, Örgütlerin Yönetimi, Turhan Kitabevi, Ankara, 1979.
2	Ayşe Buğra, Behlül Üsdiken, State, Market and Organizational Form, 1997.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Yönetim Felsefesi Dersine Giriş
2	Teorik	Siz ve Örgütler, Örgüt Nedir?
3	Teorik	Örgütlerdeki Bireysel Amaçlar, Örgütsel Amaçlar
4	Teorik	Örgüt ve Çevresi, Örgütlerin Yaşayabilirliği
5	Teorik	Yönetim Fonksiyonları
6	Teorik	Yaratıcılık Kavramları
7	Teorik	Örgütlerde Yaratıcılığın Uyarılması, Örgütlerde Yaratıcılığın Yeri
8	Teorik	Plânlama, Örgütleme
9	Teorik	Plânlama, Örgütleme
10	Teorik	Teşvik ve İhtiyaçlar Hiyerarşisi, Yönetim Varsayımları ve Etkileri
11	Teorik	Teşvikin Yönetimde Uygulanması
12	Teorik	Haberleşme Kavramları
13	Teorik	Örgütsel Haberleşme
14	Teorik	Kontrol

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	2	3	70
Ara Sınav	1	25	1	26
Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
			Toplam İş Yüğü (Saat)	127
			Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi	5

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Yönetim ve organizasyon hakkında daha detaylı evrimsel bilgi elde edinmek.
2	Temel yönetim felsefi konularını tartışabilme, bilimsel yöntem geliştirebilmek.



3	Yönetim konularında daha analitik düşünebilme düşünebilme yeteneği kazanmak.
4	Sorunlara çözüm yollarını tartışır
5	Örgüt içi ve dışı ilişki yönetimini kavramak

Program Çıktıları (İşletme Doktora Programı)

1	Bilimsel araştırma yapabilme; bilimsel bir araştırmayı raporlaştırabilme; Bağımsız çalışma yapabilme becerisi kazandırmak.
2	Bilimsel bir araştırmayı planlama ve sürdürme ile ilgili etik duyarlılık kazandırmak.
3	Nitel ve Nicel veri toplama ve değerlendirme yöntemlerini bilimsel çalışmalarını içerisinde uygun şekilde kullanabilme becerisi kazandırmak.
4	Disiplin içi ve disiplinler arası takım çalışması yapabilme becerisi kazandırmak.
5	İşletme alanıyla ilgili proje hazırlama yeterliliklerini kazandırmak.
6	Bağımsız davranma, inisiyatif kullanma ve yaratıcılık becerisi kazandırmak
7	Yeni durumlara uyum ve sorun çözebilme becerisi kazandırmak
8	Düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini uzman olan ve olmayan kişilerle, nicel ve nitel verilerle destekleyerek, sözlü, sözsüz ve yazılı iletişim becerilerini etkili bir şekilde kullanarak anlaşılır şekilde paylaşabilme becerisi kazandırmak.
9	İşletme alanında verimli ve yetkin bir araştırma ve öğretim kariyeri için gereken tecrübe ve vasıfları kazandırmak.
10	Bilimsel çalışmalarda kullanılacak uygun matematiksel, istatistiksel çözümlene yöntemlerini seçme ve kullanma becerisi kazandırmak.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	3	4	2	4	2
PÇ2	4	1	4	4	3
PÇ3	4	4	4	2	3
PÇ4	4	3	3	3	4
PÇ5	4	3	3	2	4
PÇ6	4	3	3	2	4
PÇ7	4	3	3	4	3
PÇ8	2	4	3	4	3
PÇ9	3	3	2	3	3
PÇ10	4	3	2	3	3

