



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Liderlik Ve Motivasyon								
Ders Kodu	İŞLE643		Ders Düzeyi		Doktora				
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	127 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Bu ders öğrencilere temel liderlik ve motivasyon olgularını tanıtmak üzere tasarlanmıştır. Belli başlı liderlik ve motivasyon teori ve uygulamaları ele alınacak ve bunların örgüt içinde çalışanların davranışlarına etkileri incelenecektir. Dersle birlikte öğrencilerin liderlik ve motivasyon kavram ve teorilerine eleştirel bir yaklaşım geliştirebilmeleri amaçlanmaktadır								
Özet İçeriği	Bu ders liderlik ve motivasyon konularını içeren doktora seminer dersidir. Bu derste belli başlı liderlik ve motivasyon teori ve uygulamaları işlenecektir. Örgüt içindeki liderlik ve motivasyonla ilgili sorunların belirlenip çözüm önerilerinin getirilmesi dersin temel ilgi alanıdır.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir)								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	30
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Başaran, İ.E. (2004). Yönetimde İnsan İlişkileri, Yönetimsel Davranış, Nobel, Ankara
2	Bölüm Zaleznik, A. (1977, 2004). Managers and Leaders. Are They Different? Harvard Business Review, Ocak 2004.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Liderlik kavramı
2	Teorik	Liderlik Teori ve yaklaşımları
3	Teorik	Karizmatik ve Dönüştürücü liderlik
4	Teorik	Liderliği etkileyen örgütsel bağlam
5	Teorik	Kültür ve Liderlik
6	Teorik	Örgüt içinde politika algısı ve liderlik
7	Teorik	Etik ve liderlik
8	Teorik	Etik ve liderlik
9	Teorik	Liderin etkisi
10	Teorik	Amaç kuramı
11	Teorik	Öz-etkililik
12	Teorik	Kişilik ve motivasyon
13	Teorik	Erteleme davranışı
14	Teorik	Liderlik ve motivasyon

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	2	3	70
Ara Sınav	1	25	1	26
Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
Toplam İş Yüğü (Saat)				127
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Liderlik ve motivasyonla ilgili temel teorileri anlamak.
2	Liderlik ve motivasyonla ilgili teori ve uygulamalara eleştirel bir bakış açısıyla bakabilmek



3	Liderlik ve motivasyonla ilgili temel araştırma yöntem ve tekniklerini tanımak
4	Liderlik ve motivasyon ile ilgili sorunları teşhis edip çözümler getirebilmek
5	Öğrencilerinin analitik ve kavramsal yeteneklerinin geliştirilmesi
6	Öğrencilerin ders anlatma ve sınıf yönetme gibi becerilerinin geliştirilmesi

Program Çıktıları (İşletme Doktora Programı)

1	Bilimsel araştırma yapabilme; bilimsel bir araştırmayı raporlaştırabilme; Bağımsız çalışma yapabilme becerisi kazandırmak.
2	Bilimsel bir araştırmayı planlama ve sürdürme ile ilgili etik duyarlılık kazandırmak.
3	Nitel ve Nicel veri toplama ve değerlendirme yöntemlerini bilimsel çalışmalarını içerisinde uygun şekilde kullanabilme becerisi kazandırmak.
4	Disiplin içi ve disiplinler arası takım çalışması yapabilme becerisi kazandırmak.
5	İşletme alanıyla ilgili proje hazırlama yeterliliklerini kazandırmak.
6	Bağımsız davranma, inisiyatif kullanma ve yaratıcılık becerisi kazandırmak
7	Yeni durumlara uyum ve sorun çözebilme becerisi kazandırmak
8	Düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini uzman olan ve olmayan kişilerle, nicel ve nitel verilerle destekleyerek, sözlü, sözsüz ve yazılı iletişim becerilerini etkili bir şekilde kullanarak anlaşılır şekilde paylaşabilme becerisi kazandırmak.
9	İşletme alanında verimli ve yetkin bir araştırma ve öğretim kariyeri için gereken tecrübe ve vasıfları kazandırmak.
10	Bilimsel çalışmalarda kullanılacak uygun matematiksel, istatistiksel çözümlenme yöntemlerini seçme ve kullanma becerisi kazandırmak.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5	ÖÇ6
PÇ1	4	3	2	3	4	3
PÇ2	2	3	2	3	3	3
PÇ3	2	3	3	3	3	3
PÇ4	3	2	3	2	2	2
PÇ5	3	3	3	3	4	3
PÇ6	3	3	3	3	4	4
PÇ7	3	2	3	2	3	4
PÇ8	3	3	3	3	3	2
PÇ9	2	3	3	3	4	2
PÇ10	3	2	3	2	2	3

