



## AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Örgütsel Değişim								
Ders Kodu	İŞLE644		Ders Düzeyi		Doktora				
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	127 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Bu ders örgüt içinde değişim ve geliştirme sürecini bu süreçlerle ilgili belli başlı yaklaşımları tanıtmayı amaçlamaktadır.								
Özet İçeriği	Bu ders işletmelerin örgütlerin daha etkin olarak çalışmasını sağlamak üzere ortaya konan değişim faaliyetlerini içermektedir. Bu bağlamda, örgüt içinde değişim süreci, farklı değişim yaklaşımları ve örgüt içinde değişimi etkileyen dinamikler ele alınacaktır.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

### Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	30
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

### Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Bumin B. (1990). İşletmelerde Organizasyon Geliştirme ve Çatışmanın Yönetimi, Bizim Büro Basım Evi, Ankara.
---	---

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Örgüt geliştirme ve değişim kavramı
2	Teorik	Değişimi tetikleyen faktörler
3	Teorik	Değişim yaklaşımları
4	Teorik	Evrimsel Değişim yaklaşımları I (Sosyo –teknik sistem teorisi ve toplam kalite yönetimi)
5	Teorik	Evrimsel Değişim yaklaşımları II (Esnek çalışma grupları)
6	Teorik	Devrimsel değişiklik yaklaşımları I (Değişim mühendisliği-küçülme)
7	Teorik	Devrimsel değişiklik yaklaşımları II (yeniden yapılanma)
8	Teorik	Yenilikçilik
9	Teorik	Yenilikçilik
10	Teorik	Değişime direnç
11	Teorik	Örgüt içinde çatışma ve güç
12	Teorik	Değişimi etkileyen faktörler I (örgütsel faktörler)
13	Teorik	Değişim ve liderlik
14	Teorik	Değişimi yönetmek

### Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	2	3	70
Ara Sınav	1	25	1	26
Dönem Sonu Sınavı	1	30	1	31
Toplam İş Yüğü (Saat)				127
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5

\*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

### Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Örgüt içinde değişimin temel kavram ve yaklaşımlarını anlamak,
2	Firmalarda değişim süreci ve uygulamalarını anlamak,
3	Örgüt içinde değişim teorisi ve uygulamalarını eleştirel olarak değerlendirmek,
4	Örgüt içinde değişimin yönetilmesindeki güçlükleri ve bu güçlükleri aşmayı anlamak



5 Değişim yaklaşımlarını kavrama

**Program Çıktıları (İşletme Doktora Programı)**

1	Bilimsel araştırma yapabilme; bilimsel bir araştırmayı raporlaştırabilme; Bağımsız çalışma yapabilme becerisi kazandırmak.
2	Bilimsel bir araştırmayı planlama ve sürdürme ile ilgili etik duyarlılık kazandırmak.
3	Nitel ve Nicel veri toplama ve değerlendirme yöntemlerini bilimsel çalışmalarını içerisinde uygun şekilde kullanabilme becerisi kazandırmak.
4	Disiplin içi ve disiplinler arası takım çalışması yapabilme becerisi kazandırmak.
5	İşletme alanıyla ilgili proje hazırlama yeterliliklerini kazandırmak.
6	Bağımsız davranma, inisiyatif kullanma ve yaratıcılık becerisi kazandırmak
7	Yeni durumlara uyum ve sorun çözebilme becerisi kazandırmak
8	Düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini uzman olan ve olmayan kişilerle, nicel ve nitel verilerle destekleyerek, sözlü, sözsüz ve yazılı iletişim becerilerini etkili bir şekilde kullanarak anlaşılır şekilde paylaşabilme becerisi kazandırmak.
9	İşletme alanında verimli ve yetkin bir araştırma ve öğretim kariyeri için gereken tecrübe ve vasıfları kazandırmak.
10	Bilimsel çalışmalarda kullanılacak uygun matematiksel, istatistiksel çözümlene yöntemlerini seçme ve kullanma becerisi kazandırmak.

**Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek**

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3	ÖÇ4	ÖÇ5
PÇ1	3	3	4	3	4
PÇ2	2	2	3	3	2
PÇ3	3	4	2	3	3
PÇ4	2	3	4	3	4
PÇ5	3	2	3	2	2
PÇ6	4	4	2	2	3
PÇ7	2	3	4	4	4
PÇ8	3	2	3	4	2
PÇ9	4	4	2	3	3
PÇ10	3	3	4	3	2

