



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi							
Ders Kodu		UTB529		Ders Düzeyi		Yüksek Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	125 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Ders insan kaynakları yönetimi alanında öğrencinin yönetsel bilgi ve becerilerini geliştirmeyi, bu çerçevede örgütsel ortamda insan kaynaklarının verimlilikteki önemini öğretmeyi amaçlamaktadır.							
Özet İçeriğı		Stratejik İnsan Kaynakları biliminin kuramsal temellerini öğrenmek.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir)							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Dursun Bingöl (2010), İnsan Kaynakları Yönetimi, 7. Baskı, Beta
---	---

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi
2	Teorik	İKY ve Çevresel Faktörler
3	Teorik	İş Analizi ve İş tasarımı
4	Teorik	İnsan Kaynakları Planlaması
5	Teorik	İşgören Tedariki
6	Teorik	Seçim ve Yerleştirme
7	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
8	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Ara Sınav
9	Teorik	Eğitim ve Geliştirme
10	Teorik	Kariyer Yönetimi ve Planlaması
11	Teorik	Performans Değerlemesi
12	Teorik	Ücret Yönetimi
13	Teorik	İşgören Sağlık ve Güvenliğı
14	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	1	40	30	70
Ara Sınav	1	10	2	12
Dönem Sonu Sınavı	1	40	3	43
Toplam İş Yüğü (Saat)				125
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İKY kavramını ve gelişimini tanımlar
2	İş analizi ve iş tasarımı yöntemleri öğrenir.
3	İşgören tedarik süreci hakkında bilgi sahibi olur.



4	Eğitim,geliştirme ve performans değerlendirme yöntemlerini öğrenir.
5	Ücret yönetimi,iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi sahibi olur.

Program Çıktıları (Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Yüksek Lisans Programı)

1	Diğer disiplinleri birlikte kullanarak, ekonomik sorunlarını kavrayabilme ve çözebilme becerisi.
2	Uluslararası Ticaret ile ilgili bilimsel araştırma süreçlerinde bilgiye ulaşabilme, değerlendirme, yorumlama ve uygulamaya aktarma becerisi.
3	Ekonomik ve politik gelişmelerin finansal piyasalar ve dış ticaret sektörü üzerine yapabileceği etkileri tahmin etme, ulusal ve uluslararası finansal piyasaları izleyebilme, anlayabilme ve bunları yorumlama ve yenilikçi yöntemleri uygulama becerisi.
4	Özel sektörde faaliyet gösteren tüm aktörlerle davranış bilimlerinin gerektirdiği düzeyde iletişim kurabilme, sorunları saptama ve ortak proje yürütebilme becerisi.
5	Dış ticaret alanında çok disiplinli olarak yürütülen çalışmalarda liderlik yapma, karmaşık durumlarda çözüm yaklaşımları geliştirebilme ve sorumluluk alma becerisi.
6	Mesleğinin yeni ve gelişmekte olan uygulamaları hakkında farkındalık; gerektiğinde bunları inceleme ve öğrenebilme becerisi.
7	Uluslararası Ticaret ve Finansman alanında kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanabilme becerisi.
8	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik alanında orijinal fikir ve yöntemleri; sistem, parça veya süreç tasarımlarıyla bütünleştirip yenilikçi çözümler geliştirebilme becerisi.
9	Araştırma konusu ile ilgili fikir ve bulgularını sözlü ve yazılı olarak etkin bir şekilde ifade edebilme becerisi.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1
PÇ3	5
PÇ4	4
PÇ5	5
PÇ6	5

