AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi								
Ders Kodu	UTB529		Ders Düzeyi	Yüksek Lisans					
AKTS Kredi	5	İş Yükü	125 *(Saat)*	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Ders insan kaynakları yönetimi alanında öğrencinin yönetsel bilgi ve becerilerini geliştirmeyi, bu çerçevede örgütsel ortamda insan kaynaklarının verimlilikteki önemini öğretmeyi amaçlamaktadır.								
Özet İçeriği	Stratejik İnsan Kaynakları biliminin kuramsal temellerini öğrenmek.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir)								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları		
Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar	
1	Dursun Bingöl (2010), İnsan Kaynakları Yönetimi, 7. Baskı, Beta

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi
2	Teorik	İKY ve Çevresel Faktörler
3	Teorik	İş Analizi ve İş tasarımı
4	Teorik	İnsan Kaynakları Planlaması
5	Teorik	İşgören Tedariki
6	Teorik	Seçim ve Yerleştirme
7	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
8	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Ara Sınav
9	Teorik	Eğitim ve Geliştirme
10	Teorik	Kariyer Yönetimi ve Planlaması
11	Teorik	Performans Değerlemesi
12	Teorik	Ücret Yönetimi
13	Teorik	İşgören Sağlık ve Güvenliği
14	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yükü Hesabı (Ortalama Saat)				
Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yükü
Kuramsal Ders	1	40	30	70
Ara Sınav	1	10	2	12
Dönem Sonu Sınavı	1	40	3	43
			Toplam İş Yükü (Saat)	125
			Yuvarla [Toplam İş Yükü (saat) / 25*] = **AKTS Kredisi**	5
**25 saatlik iş yükü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.*				

Dersin Öğrenme Çıktıları	
1	İKY kavramını ve gelişimini tanımlar
2	İş analizi ve iş tasarımı yöntemleri öğrenir.
3	İşgören tedarik süreci hakkında bilgi sahibi olur.

4	Eğitim,geliştirme ve performans değerlendirme yöntemlerini öğrenir.
5	Ücret yönetimi,iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi sahibi olur.

Program Çıktıları *(Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Yüksek Lisans Programı)*	
1	Diğer disiplinleri birlikte kullanarak, ekonomik sorunlarını kavrayabilme ve çözebilme becerisi.
2	Uluslararası Ticaret ile ilgili bilimsel araştırma süreçlerinde bilgiye ulaşabilme, değerlendirme, yorumlama ve uygulamaya aktarma becerisi.
3	Ekonomik ve politik gelişmelerin finansal piyasalar ve dış ticaret sektörü üzerine yapabileceği etkileri tahmin etme, ulusal ve uluslararası finansal piyasaları izleyebilme, anlayabilme ve bunları yorumlama ve yenilikçi yöntemleri uygulama becerisi.
4	Özel sektörde faaliyet gösteren tüm aktörlerle davranış bilimlerinin gerektirdiği düzeyde iletişim kurabilme, sorunları saptama ve ortak proje yürütebilme becerisi.
5	Dış ticaret alanında çok disiplinli olarak yürütülen çalışmalarda liderlik yapma, karmaşık durumlarda çözüm yaklaşımları geliştirebilme ve sorumluluk alma becerisi.
6	Mesleğinin yeni ve gelişmekte olan uygulamaları hakkında farkındalık; gerektiğinde bunları inceleme ve öğrenebilme becerisi.
7	Uluslararası Ticaret ve Finansman alanında kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanabilme becerisi.
8	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik alanında orijinal fikir ve yöntemleri; sistem, parça veya süreç tasarımlarıyla bütünleştirip yenilikçi çözümler geliştirebilme becerisi.
9	Araştırma konusu ile ilgili fikir ve bulgularını sözlü ve yazılı olarak etkin bir şekilde ifade edebilme becerisi.

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi *1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek*

	ÖÇ1
PÇ3	5
PÇ4	4
PÇ5	5
PÇ6	5