



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	İnsan Kaynaklarının Tedarik ve Seçimi								
Ders Kodu	İKYL501			Ders Düzeyi			Yüksek Lisans		
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	130 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	İK tedarigi ve seçimini genel olarak tanımak, İK tedariginin ve seçiminin diğer İK fonksiyonları ile ilişkisini anlamak, İK tedarik ve seçim sürecini bireysel ve örgütsel perspektiften değerlendirebilmek hedeflenmektedir.								
Özet İçeriği	Seçim süreci, İK temini, seçme ve yerleştirme ile ilgili genel giriş -Diđer İKY fonksiyonlarıyla ilişkisi - Bireysel ve örgütsel perspektif - İşletmelerin İK temin ve seçim politikalarından örnekler, İç ve dış temin - Süreç -Personel talep formu hazırlama -İş ilanı oluşturma, İşgücü piyasası, Seçim ve İK stratejisi, İç ve dış temin -Aday sağlama kaynakları -Aday sağlama yolları, Seçme 1-Önemi, amacı ve süreci -Etkili faktörler -Yasal düzenlemeler -İş gücü piyasası ve politikaları -İşveren markası gibi konular, Seçme 2- Başvuruların incelenmesi, öngörüşme -Başvuru formu ve CV, Seçme 3-Psikoteknik testler, Mülakat, Değerlendirme								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Örnek Olay, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Gatewood, R., Feild, H.S. & Barrick, M. (2010). Human Resource Selection. Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
2	Uyargil, C. vd. (2015). İnsan Kaynakları Yönetimi. Beta Yayınları.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İK Tedarik ve Seçimi ile İlgili Genel Çerçeve
2	Teorik	İK Tedarik ve Seçim Politikalarından Örnekler
3	Teorik	İK Tedarik ve Seçiminin Diđer İKY Fonksiyonlarıyla İlişkisi
4	Teorik	İK Tedarik ve Seçim Sürecinin Bireysel ve Örgütsel Perspektifi
5	Teorik	İç ve Dış Temin Yöntemleri
6	Teorik	Seçim Süreci: Personel Talep Formu Hazırlama
7	Teorik	İşgören Temini, Seçimi ve Mülakat Teknikleri
8	Teorik	İşgören Eğitimi ve Geliştirilmesi
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav (Vize)
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav (Vize)
11	Teorik	Performans Değerleme
12	Teorik	İş Sağlığı ve Güvenliği
13	Teorik	İşçi-İşveren İlişkileri
14	Teorik	İK ile ilgili yasal düzenlemeler
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	12	1	3	48
Bireysel Çalışma	16	0	2	32
Ara Sınav	1	16	1	17



Dönem Sonu Sınavı	1	32	1	33
Toplam İş Yüğü (Saat)				130
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
<i>*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.</i>				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İnsan kaynağı bulma ve seçme sürecini açıklayabilecektir.
2	İnsan kaynakları planlamasını açıklayabilecektir
3	Performans değerlemesini açıklayabilecektir.

