



**AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ**  
**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**  
**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI**  
**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI**  
**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI**  
**DERS BİLGİ FORMU**

Dersin Adı	İnsan Kaynakları Planlaması ve Uygulamaları								
Ders Kodu	İKYL503			Ders Düzeyi		Yüksek Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	130 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Öğrencilerin, İnsan Kaynakları Planlaması ve Seçimi konuları ve uygulamaları hakkında gerekli bilgi ve becerileri kazanmalarını sağlamaktır.								
Özet İçeriği	İnsan kaynakları yönetimine giriş/İK fonksiyonları/İş değerlendirme/Sayısal olmayan yöntemler/İş analizi/Sayısal Yöntemler/İnsan kaynakları tedarik süreci/Seçim ve Mülakat teknikleri/İşgören yerleştirme ve oryantasyon								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Doç. Dr. Cemal İYEM								

#### Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

#### Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	İyem, C. (2015). İnsan Kaynakları Planlaması. Adra Yayıncılık.
---	--

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İnsan kaynakları Planlaması ve İşgören Temin ve Seçimi: Anlam, Kapsam ve Önemi
2	Teorik	İşgücü İhtiyacının Belirlenmesi
3	Teorik	İş Analizleri ve İş Tanımları-İş Gerekleri, İstatistiksel yöntemler
4	Teorik	İşyükü analizleri, İşgücü (devamsızlık ve İşgücü devir) analizleri
5	Teorik	Diğer Yöntemler: Oran analizi, kadro(yer) planlaması / İşgücü arzı analizleri / İşgücü/Beceri Envanterleri, yedekleme Şemaları
6	Teorik	İşgücü Arz ve Talebini Dengeleme Yöntemleri
7	Teorik	İşgören Aday Temini
8	Teorik	İşgören Aday Değerlendirme
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav (Vize)
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav (Vize)
11	Teorik	İç ve Dış Kaynaklardan Aday temin yöntemleri
12	Teorik	İşgören Seçim Süreci / Başvuru Formları / Test ve Sınav
13	Teorik	Seçim Mülakatları / Referans Kontrolü / Seçim Kararı
14	Teorik	İşe Yerleştirme
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem sonu sınavı

#### Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	12	1	3	48
Bireysel Çalışma	16	0	2	32
Ara Sınav	1	16	1	17



Dönem Sonu Sınavı	1	32	1	33
Toplam İş Yüğü (Saat)				130
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
<i>*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.</i>				

**Dersin Öğrenme Çıktıları**

1	Dersin sonunda İnsan Kaynakları Planlaması ve Seçimi konuları hakkında bilgi sahibi olunacaktır.
2	İnsan Kaynakları Planlaması ve Seçimi hakkında yorum yapma yetisi kazanacaklardır.

