



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi								
Ders Kodu	İKYL504		Ders Düzeyi		Yüksek Lisans				
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	130 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Günümüz insan kaynakları yönetiminin kazandığı stratejik boyutun teorik ve pratik anlamda değerlendirilmesi amaçlanmaktadır.								
Özet İçeriğı	Stratejik İKY'nin gelişimi, önemi ve İK uygulamaları.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Doç. Dr. Cemal İYEM								

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Barutçugil, İ. (2005). Stratejik İnsan kaynakları yönetimi. Kariyer yayınları.
---	--

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Stratejik İKY tanım ve gelişimi
2	Teorik	Strateji ve Stratejik Yönetim
3	Teorik	İKY Stratejileri
4	Teorik	İK planlama stratejileri
5	Teorik	Yetenek yönetimi stratejileri
6	Teorik	İnsan Kaynakları Fonksiyonları
7	Teorik	Eğitim ve geliştirme stratejileri
8	Teorik	Çalışma ilişkileri stratejileri
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Teorik	Ara Sınav (Vize)
11	Teorik	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
12	Teorik	Stratejik Kariyer Yönetimi
13	Teorik	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi
14	Teorik	Kurumsal sosyal sorumluluk stratejileri
15	Teorik	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi ve İK'da güncel yaklaşımlar
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem sonu sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretim ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	12	1	3	48
Bireysel Çalışma	16	1	1	32
Ara Sınav	1	16	1	17
Dönem Sonu Sınavı	1	32	1	33
Toplam İş Yüğü (Saat)				130
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.



Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler ile ilgili konularda akademik ve teorik bilgilere sahip olmak; Çalışma ve çalıştırma kavramları hakkında tarihsel, sosyolojik, hukuksal ve psikolojik konularda akademik bilgi sahibi olmak
2	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
3	İnsan kaynakları planlaması, çalışma ilişkileri, mesleki sağlık ve güvenlik uygulamalarının gerçekleştirilmesi, eğitim planlaması, performans ve ücret yönetimi, kariyer planlaması, işe alım ve mülakat teknikleri ve yasal konular gibi temel İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarını işletmelerde uygulamalarını yapabilmek

