



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Ücret Yönetimi								
Ders Kodu	İKYL507			Ders Düzeyi		Yüksek Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	129 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	İşletmelerde İnsan kaynakları yönetiminin Performans yönetimi, iş değerlemesi, ücret yönetimi, ödül ve öneri sistemlerini kavramak								
Özet İçeriğı	İKY süreci, performans değerlendirme süreci ve teknikleri, İş değerlendirme ve yöntemleri, İş değerlendirme, ücret, performans ve ilişkisi, Ücret teorileri, Ücret sistemleri, Ücret denetimi, ücret verimlilik ilişkisi								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1 Benligiray, S. (2007). Ücret Yönetimi, Beta Yayınevi, İstanbul.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İKY Süreci
2	Teorik	Performans Değerleme Süreci
3	Teorik	Performans Değerleme Yöntemleri: Klasik Yöntemler
4	Teorik	Performans Değerleme Yöntemleri: 360 Derece Performans Değerleme
5	Teorik	Etkin Performans Değerlendirme Sisteminin Özellikleri
6	Teorik	Performans Değerlendirmede Yapılan Hatalar ve Alınacak Önlemler
7	Teorik	İş Değerleme Süreci
8	Teorik	İş Değerleme Yöntemleri: Sıralama ve Sınıflama Yöntemleri
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	İş Değerlemede Faktör Karşılaştırma ve Puan Yöntemi
12	Teorik	İş Değerleme-Ücret İlişkisi
13	Teorik	Ücret Yönetiminin Amaçları ve Ücretlendirme İlkeleri
14	Teorik	Ücret Yapısının Kurulması, Ücret Sistemlerinin Tasarımı ve Uygulaması
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı
16	Teorik	Dönem Sonu Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	12	1	3	48
Bireysel Çalışma	16	1	1	32
Ara Sınav	1	16	1	17
Dönem Sonu Sınavı	1	32	0	32
Toplam İş Yüğü (Saat)				129
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5

*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.



Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri beraber kullanabilme yeteneğini edinmek
2	Temel iş kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
3	Sosyal, akademik ve mesleki etik değerlerin farkında olmak

