



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	Uluslararası Karşılaştırmalı İnsan Kaynakları Yönetimi								
Ders Kodu	İKYL508			Ders Düzeyi		Yüksek Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	130 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Farklı ülke ve çok uluslu şirket deneyimlerinden yola çıkarak İKY'nin tarihsel gelişimini, işleyişini, yapısını, sosyal ve ekonomik sonuçlarını ortaya koymak ve en iyi uygulama örneklerinin Türk İKY sistemine aktarılmasını ve kullanılmasını tartışmaktır.								
Özet İçeriği	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetiminin Tanımı ve Kapsamı, Stratejik Önemi, İKY Fonksiyonları, İş Güvenliği ve Sağlık,								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Bayat. B. vd. (2013). Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi. Alter Yayıncılık.
2	Dowling, Peter J., Festing, Marion ve Engle Sr., Allen D. (2008) International Human Resource Management, South-Western Cengage Learning, Hampshire

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Uluslararası İnsan Kaynaklarına Yönetimine Giriş
2	Teorik	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetiminin Teorik Temelleri
3	Teorik	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Üzerinde Kültürel Etkiler
4	Teorik	Uluslararası İKY'yi Anlamak: Kurumsal Yaklaşım
5	Teorik	Çokuluslu Şirketler
6	Teorik	Çokuluslu Şirketlerde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi
7	Teorik	Çokuluslu Şirketlerde Personel Seçme ve Yerleştirme
8	Teorik	Çokuluslu Şirketlerde Ücret Yönetimi
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Çokuluslu Şirketlerde Performans Yönetimi
12	Teorik	Uluslararası Çalışma Hukuku ve Standartları ve Çokuluslu Şirketlerde Çalışma İlişkileri
13	Teorik	Karşılaştırmalı İnsan Kaynakları Yönetimi
14	Teorik	Çeşitli ülkelerde İnsan Kaynakları Yönetimi
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	12	1	3	48
Bireysel Çalışma	16	1	1	32
Ara Sınav	1	16	1	17



Dönem Sonu Sınavı	1	32	1	33
Toplam İş Yüğü (Saat)				130
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
<i>*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.</i>				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Farklı ülkelerin ekonomik, siyasal ve İKY sistemleri konusunda bilgi sahibi olmak
2	Çokuluslu şirketlerin İKY sistemlerinin tarihsel gelişimini, kurumsal yapısını analiz etmek
3	Farklı ülkelerdeki İKY mevzuatı konusunda bilgi sahibi olmak
4	Farklı ülkelerdeki işçi hareketini, sendikal yapıları ve toplu pazarlık süreçlerini incelemek
5	Farklı ülke deneyimleriyle Türkiye'deki İKY sistemini karşılaştırmak

