



**AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ**  
**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**  
**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI**  
**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI**  
**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI**  
**DERS BİLGİ FORMU**

Dersin Adı	Performans Yönetimi								
Ders Kodu	İKYL511			Ders Düzeyi		Yüksek Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	130 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Kurumsal ve bireysel performans sistemlerinin arasındaki ilişkiyi açıklamak, İşletme performansının nasıl ölçülebildiğini açıklamak, Çalışan performansının yükseltilmesi için "performans değerlendirme sistemlerinin" nasıl uygulandığını tartışmak								
Özet İçeriğı	İnsan Kaynakları Yönetiminde Performans Yönetim Sistemi, Performans Yönetimi Sisteminin Geliştirilmesi, Performans Değerlendirme Yöntemleri ,Performans Yönetimi Sisteminin Yürütülmesi, Performans Yönetimi Sisteminin Başarısını Etkileyen Temel Gerçekler								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Dr. Öğr. Üyesi Didem TEZSÜRÜCÜ COŞANSU								

#### Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

#### Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Çelik, M. 2017. Örnek Uygulamalı Performans Yönetimi. Seçkin Yayıncılık.
2	Cokins, G. 2009. Performance Management : Integrating Strategy Execution, Methodologies, Risk, and Analytics.Wiley.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Performans yönetim sisteminin amaçları ve yararları
2	Teorik	Kurumsal Performans Göstergeleri, Performans Karnesi ve Uygulamalar
3	Teorik	Yüksek performanslı organizasyonun tasarımı, yüksek performanslı takım ve birey kavramları
4	Teorik	Çalışanların motivasyonu, hedef belirleme ve uyum
5	Teorik	Bireysel Performansın Yönetimi: Performansın planlanması, performans standartlarının saptanması ve stratejik hedefler
6	Teorik	Performans modelleri ve performansın ölçütleri - Performans sorunlarının tanımlanması ve giderilmesi
7	Teorik	İşin ve bireyin performansının analizi - İş Analizleri - İş Değerlendirme - Performans Değerlendirme
8	Teorik	Performans değerlendirmede kullanılan temel veriler ve Yetkinlikler
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Yetkinliklerin tanımlanması ve kullanılması - Temel ve kişisel yetkinlikler - Liderlik yetkinlikleri - Yetkinlik modelleri
12	Teorik	Performans değerlendirmede kullanılan yöntemler ve uygulamalar
13	Teorik	Yetkinliklere dayalı katılımcı performans değerlendirme: 360 derece değerlendirme yöntemi
14	Teorik	Performans değerlemede sık yapılan hatalar, başarılı uygulamalar için ilke ve öneriler
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı

#### Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	12	1	3	48
Bireysel Çalışma	16	1	1	32
Ara Sınav	1	16	1	17



Dönem Sonu Sınavı	1	32	1	33
Toplam İş Yüğü (Saat)				130
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

**Dersin Öğrenme Çıktıları**

1	Değişen iş çevresinde, kurumsal ve bireysel performans kavramlarının önemini, teorik ve pratik süreçlerini kavrayacak, işletmeye ilişkin uygulamaları öğrenecektir
2	İşletme performansına etki eden faktörleri sınıflandıracak, kurumsal karneye ilişkin öğeleri analiz edecek ve bunları bir sistem mantığı içinde yorumlayacaktır.
3	İşletme sisteminde, kurumsal ve bireysel performans sistemleri arasındaki bağlantıyı açıklayabilecek, modelleme yapma ve yorumlama becerilerini geliştirecektir.
4	Bireysel performansın değerlendirilmesinde kullanılan yetkinlikleri sınıflandıracak, analiz edecek ve insan kaynakları amacı doğrultusunda uygulayabilecektir.

