



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI
DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı	İnsan Kaynaklarında Güncel Yaklaşımlar								
Ders Kodu	İKYL512			Ders Düzeyi		Yüksek Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	130 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	İnsan kaynaklarının daha etkin gerçekleştirilebilmesi için yönetime katkı sağlayacak güncel yaklaşımlar hakkında öğrencilere gerekli bilgileri vererek yapılacak uygulamalarla daha donanımlı olmalarını sağlamaktır								
Özet İçeriğı	Yeni Kariyer Yaklaşımları, İşgücünde Farklılıkların Yönetimi, Personel Seçim Sürecinde Değerlendirme Merkezi Çalışmaları, İş ve Çalışma Yaşamı Dengesi, İşten Çıkarılanlara Destek Hizmeti, Duygusal Emek, İstihdam Edilebilirlik, Entelektüel Sermaye ve Yönetimde Duygusal Zeka gibi konular yer almaktadır.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)	Dr. Öğr. Üyesi Didem TEZSÜRÜCÜ COŞANSU								

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Cavide Uyargil vd. İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta yayın, 2008.
2	Akdemir vd. 2017. İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Yaklaşımlar. Beta Yayınları.

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İKY'nin Amaçları ve Özellikleri, İnsan Kaynakları sistemi ve İ.K.Y. Modelleri
2	Teorik	İ.K.Y.'de sorumluluk, Üst yönetimin, uzman birimlerin, emir-komuta yöneticilerinin rolü ve sorumluluğı
3	Teorik	İKY'yi Etkileyen iç ve dış çevre faktörleri
4	Teorik	Entellektüel Sermaye
5	Teorik	İşgücünde Farklılıkların Yönetimi
6	Teorik	Yetkinliklere dayalı İ.K.Y.
7	Teorik	İş ve Çalışma Yaşamı Dengesi
8	Teorik	Yetenekli işgücünün tedariki ve seçimi, İş yaşamında duygusal zeka
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Kariyer geliştirme sitemi, yeni kariyer yaklaşımları ve kariyer aşamalarının değışme nedenle
12	Teorik	İşten çıkarmada destek hizmetleri, iş-özel yaşam dengesi ve işyerinde tükenmişlik olgusu
13	Teorik	Duygusal Emek
14	Teorik	Ödül stratejisinin geliştirilmesi, etkin bir ödül stratejisinin unsurları ve örnekleri
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	12	1	3	48
Bireysel Çalışma	16	1	1	32
Ara Sınav	1	16	1	17



Dönem Sonu Sınavı	1	32	1	33
Toplam İş Yüğü (Saat)				130
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
<i>*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.</i>				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	İnsan Kaynakları Yönetimini (İ.K.Y.) etkileyen trendleri ve İ.K.Y.'nin stratejik rolünü bilir.
2	İ.K.Y.'nde dış kaynaklardan yararlanma, benchmarking ve esnek çalışma sistemlerini ve iş yaşam dengesini bilir
3	Kişisel ve örgütsel esenliğı sağlayacak uygun İ.K. politikalarını öğrenir.

