



**AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ**  
**SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**  
**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI**  
**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI**  
**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI**  
**DERS BİLGİ FORMU**

Dersin Adı	İnsan Kaynakları Yönetimi Metrikleri								
Ders Kodu	İKYL517			Ders Düzeyi			Yüksek Lisans		
AKTS Kredi	5	İş Yüğü	125 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı	Bu ders, öğrencilere metrikleri anlamak ve bunları iş bilgisi ve içgörüsü için güçlü bir hikaye haline getirmek için gerekli bilgi ve araçları sağlamayı amaçlamaktadır.								
Özet İçeriği	Veri kaynakları, finansal tablolar, örneklem boyutları ve ücret, işe alım, beklenti, çalışanların katılımı ve emek ilişkileri dahil olmak üzere temel İK alanlarında beş farklı analitik aracın nasıl kullanılacağını açıklamaktadır.								
Staj Durum	Yok								
Öğretim Yöntemleri	Anlatım (Takrir), Tartışma, Bireysel Çalışma								
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

#### Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	60

#### Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Gregory John Lee, HR Metrics: Practical Measurement Tools for People Management, Knowres Publishing, 2011.
---	--

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	İK Analitiği Nedir?
2	Teorik	Ölçme ve Değerlendirme Arasındaki İlişki
3	Teorik	İK Şirkete Katkı Sağlıyor Mu? HR Scorecard Uygulamaları
4	Teorik	Oryantasyon Maliyeti Hesaplama
5	Teorik	İşe Alım Metrik Örnekleri
6	Teorik	İşe Alım Metrik Örnekleri
7	Teorik	İş Teklifini Kabul Etme Oranını Hesaplama
8	Teorik	Pozisyonların Ortalama Açık Kalma Süresi
9	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
10	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınav
11	Teorik	Eğitime Ayrılan Ortalama Süre
12	Teorik	Personel Maliyeti Hesaplama
13	Teorik	İş Gücü Devir Oranı (Turn Over) Hesaplama
14	Teorik	İşe Alım Maliyeti Hesaplama
15	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Dönem Sonu Sınavı

#### Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	12	1	3	48
Bireysel Çalışma	14	0	2	28
Ara Sınav	1	18	1	19



Dönem Sonu Sınavı	1	29	1	30
Toplam İş Yüğü (Saat)				125
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

**Dersin Öğrenme Çıktıları**

1	Birçok kaynaktan alakalı verileri toplar ve tanımlar.
2	Verileri anlama ve anlamlı kararlar vermede analitik araçları uygular.
3	İK verimliliği, etkinliği ve iş üzerindeki etkisini ölçümlemedeki farkları ayırt eder.
4	Kantitatif ve kalitatif ölçümleri birleştirerek ilgi uyandıran ve bilgilendiren bir senaryo oluşturur.

