



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ DERS BİLGİ FORMU

Dersin Adı		Örgütsel Davranış							
Ders Kodu		ISLE357		Ders Düzeyi		Lisans			
AKTS Kredi	5	İş Yükü	125 (Saat)	Teori	3	Uygulama	0	Laboratuvar	0
Dersin Amacı		Çalışma ortamındaki kişilerin gerek kendileri, gerek iş arkadaşları gerekse örgütleri ile ilgili algılama, iletişim, öğrenme, motivasyon, iş tatmini, tutumlar, gruplar, liderlik, iletişim, çatışma, stres ve zaman yönetimi gibi konularda gerekli bilgileri edinmeleri amaçlanmaktadır.							
Özet İçeriği		Psikolojinin Yönetim ve Organizasyonlardaki Yeri ve Önemi,Örgütsel Davranış ve Çağdaş Yaklaşımlar - Algılama ve Atfetme Süreçleri,Kişilik ve Kişisel Farklılıkların Analizi,Örgütlerde Gruplar ve Grupsal Farklılıklar,Örgüt Kültürü,İnançlar, Tutumlar ve Moral,Yeniliklere Karşı Tutumlar – Monotonluk,İşe Devamsızlık - Örgütsel Stres,Örgütlerde Yönetime Katılma,Liderlik, Örgütlerde Motivasyon, Örgütlerde Çatışma, Örgütsel Güç ve Örgütsel Politika.							
Staj Durum		Yok							
Öğretim Yöntemleri		Anlatım (Takrir), Tartışma							
Dersi Veren Öğretim Elemanı(ları)									

Ölçme ve Değerlendirme Araçları

Araç	Adet	Oran (%)
Ara Sınav (Vize)	1	40
Dönem Sonu Sınavı (Final)	1	70

Ders Kitabı / Önerilen Kaynaklar

1	Erol Eren, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, 2010.
---	--

Hafta	Haftalara Göre Ders Konuları	
1	Teorik	Psikolojinin Yönetim ve Organizasyonlardaki Yeri ve Önemi
2	Teorik	Örgütsel Davranış ve Çağdaş Yaklaşımlar - Algılama ve Atfetme Süreçler
3	Teorik	Kişilik ve Kişisel Farklılıkların Analizi
4	Teorik	Örgütlerde Gruplar ve Grupsal Farklılıklar -
5	Teorik	Örgüt Kültürü
6	Teorik	İnançlar, Tutumlar ve Moral
7	Teorik	Yeniliklere Karşı Tutumlar - Monotonluk
8	Ara Sınav (Vize)	Ara Sınavlar
9	Teorik	İşe Devamsızlık - Örgütsel Stres
10	Teorik	Örgütlerde Yönetime Katılma
11	Teorik	Liderlik
12	Teorik	Örgütlerde Motivasyon
13	Teorik	Örgütlerde Çatışma
14	Teorik	Örgüt Geliştirme
15	Teorik	Yarıyıl Sonu Sınavına Yönelik Tartışma, Problem Çözme
16	Dönem Sonu Sınavı (Final)	Yarıyıl Sonu Sınavları

Dersin Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme Etkinlikleri Çerçevesinde İş Yüğü Hesabı (Ortalama Saat)

Etkinlik	Adet	Ön Hazırlık	Etkinlik Süresi	Toplam İş Yüğü
Kuramsal Ders	14	2	3	70
Bireysel Çalışma	7	2	2	28
Ara Sınav	1	10	1	11



Dönem Sonu Sınavı	1	15	1	16
Toplam İş Yüğü (Saat)				125
Yuvarla [Toplam İş Yüğü (saat) / 25*] = AKTS Kredisi				5
*25 saatlik iş yüğü 1 AKTS olarak kabul edilmektedir.				

Dersin Öğrenme Çıktıları

1	Yönetim sürecinde ortaya çıkan değişimlerin tarihsel arka planının bilincinde olabilme
2	Kişinin kendisini ve özelliklerini daha iyi tanımlayabilmesi,
3	Çalışma hayatından beklentileri ve insanlar arası ilişkileri düzenleyebilmesi, Davranış bilimleri ile ilgili temel kavramların bilinmesi,

Program Çıktıları (İşletme Programı)

1	İşletme temel fonksiyonları ve kavramlarını bilmek
2	İşletme alanında edindiği bilgileri çalışma hayatında nasıl uygulayacağını bilmek
3	Uzmanlık alanında gereksinim duyulan bilgiye nasıl ve ne şekilde ulaşılacağını bilmek
4	İktisat, pazarlama, hukuk, finans ve muhasebe gibi alanlarda yeterli bir alt yapı oluşturabilmek.
5	Uluslararası piyasaları takip etmek ve gelişmeleri programda edindiği bilgilerle yorumlayabilmek
6	Çevreyle etkin bir şekilde iletişim kurabilmek
7	Ekip çalışması yapabiliyor olmak
8	Alanında kullanılan bilgisayar yazılımlarını ve iletişim teknolojilerini etkin şekilde kullanmak
9	İşletmecilikle ilgili olası sorunları tanımak ve çözebilmek

Program ve Öğrenme Çıktıları İlişkisi 1:Çok Düşük, 2:Düşük, 3:Orta, 4:Yüksek, 5:Çok Yüksek

	ÖÇ1	ÖÇ2	ÖÇ3
PÇ1	3	5	4
PÇ2	4	4	5
PÇ3	5	4	4
PÇ4	4	4	5
PÇ5	4	5	3
PÇ6	5	4	5
PÇ7	4	5	4
PÇ8	3	4	5
PÇ9	5	5	5

